

2025

TSU Sustainability
Report

台灣鋼聯

永續報告書



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

封面設計 理念



這種森林綠、湖水綠較趨於平靜、穩重與療癒。它傳達出一種「守護者」的形象。

用地理等高線地形圖跟地球海洋的照片，像從高空俯瞰的河川或海洋的質感，凸顯地球村的概念。

鋼鐵工業最初的來源——礦石與自然資源。這種自然的紋理強調了台灣鋼聯與地球環境的深刻連結，將「鋼鐵」這個硬議題回歸到「土地」的本質。

台灣鋼聯將事業格局、環保理念放眼全球的同時，也保持初心「回歸自然、與環境對話」。

設計 / 奧多披創意工作室

2025 年永續報告書目錄

關於報告書

- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

關於報告書

敬讀者

本報告書已參照全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之 GRI 2021 通用準則並進行編制報告以及永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 揭露準則編制；另報告書額外遵循國際相關指引及標準包括：聯合國永續發展目標 (SDGs)、氣候相關財務揭露 (TCFD) 及 ISO 26000 社會責任指引，且為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書通過台灣檢驗科技 SGS 外部保證作業，並符合 AA1000 保證標準 v3 Type 1 中度保證等級。

提升產業循環經濟永續績效及透明揭露

台灣鋼聯股份有限公司 (簡稱鋼聯) 為落實企業社會責任，回應廣大社會期望，報告書以提升產業循環經濟及永續績效為編輯主軸，透過利害關係人議合，鑑別關注之重大主題，並以此為報告架構，透明揭露鋼聯相關永續績效。

報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，鋼聯及子公司台鋼資源重要營運地點企業永續的管理與績效表現，本報告書範疇主要提供的資訊大致與合併財報一致，不包含投資關聯企業。財務數據為合併實體財報，來源經會計師簽證後公開發表，另部分統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。本報告為第八年發行，報告週期為一年一次，前一次發行日期為 2025 年 6 月，下次預訂發行時間為 2027 年 6 月。

報告書負責單位及聯絡方式

報告書負責單位：台灣鋼聯永續發展委員會
有任何意見或指教，歡迎您與我們聯絡：
地址：彰化縣伸港鄉彰濱工業區線工北一路 36 號
公司網址：<https://www.tsutw.com.tw>
聯絡人：發言人林琨傑 協理
信箱：jackie.lin@tsutw.com.tw
電話：04-758-6136 #111

報告書導讀

為方便讀者快速準確閱讀，本報告書做以下措施：

- ✔ 目錄及索引設定每個章節地快速連結。
- ✔ 電子版報告書每頁皆設定快速連結模式，讀者可以快速連結。
- ✔ 報告書公開下載 (QR code)



2025 年永續報告書目錄

關於報告書

- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

報告書管理

報告書內外部稽核機制

報告書報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為使報告書內容與品質更需完善，報告書稽核機制規劃每年進行報告書內部稽核以及外部查證：



內部稽核

由內部部門交叉稽核，2025 年報告書之內部稽核於 2026 年 4 月 7 日進行。



外部查證

為增加報告書可信度，委請台灣檢驗科技 SGS 進行外部查證，以確保報告書符合 AA1000 標準要求，2025 年報告書外部稽核於 2026 年 4 月 27 日及 5 月 6 日進行。有關 2025 年度溫室氣體排放量，已於 2026 年 3 月完成查證，並於 4 月取得 ISO14064-1 證書。



報告書審查確認

報告書經內外部稽核機制確認後，呈送永續發展委員會審查後再於董事會報告。

2025 年永續報告書目錄

· 關於報告書

經營者的話

· 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

經營者的話

面對全球企業永續與淨零轉型浪潮，台灣鋼聯持續以循環經濟為核心，深化企業韌性與永續價值。身為經營者我深信，企業的長期競爭力來自於經濟、環境與社會三大面向的均衡發展，並透過具體行動回應利害關係人期待。

經濟面：穩健成長，強化永續治理與市場競爭力

2025 年，鋼聯在經營績效與資本市場表現上再創佳績，榮獲「外資精選台灣 100 強」中堅潛力企業肯定，展現企業穩健的獲利能力與成長動能。同時，我們持續優化公司治理，推動董事會與管理階層接班規劃，並導入 TCFD、SASB 與 IFRS 等國際準則，強化氣候風險與未來財務揭露透明度，2025 年鋼聯以 86% 的高配息率回饋股東，兼顧成長與共享的價值。在治理與人才方面，持續深化接班計畫與組織能力建構，確保企業在快速變動的環境中具備持續競爭力

我們積極深化供應鏈管理，主要供應商百分之百完成評鑑且全數達 A 級水準，顯示永續理念已向上游延伸。此外，公司持續落實在地採購政策，四年來皆高於目標值，未來也將增加石灰石及消石灰的在地採購，不僅帶動台灣在地經濟發展，強化供應鏈韌性，同時減少溫室氣體範疇三之排放，為環境盡一份力量。

環境面：領航循環經濟，實踐資源永續

作為台灣資源循環產業的領導者，我們持續擴大環境貢獻，我們以「全循環、零廢棄」為核心，透過高溫冶煉技術將電爐集塵灰中的鋅、鉛等有價金屬回收再製，並使副產物全面資源化，實現 100% 循環利用。2025 年榮獲環境部「資源循環署金質獎」之殊榮，並持續

新增廢棄物處理業務，創造營收 2.73 億元，展現環境效益即經濟價值的典範。在氣候行動方面，2025 年溫室氣體排放較基準年減少 31%，提前達成 2026 年短期目標；並持續透過節能專案與製程優化降低能源使用，再生能源布局亦持續推進，太陽能發電系統已投入使用，未來將進一步擴大建置規模。

此外，我們在污染防治上亦有顯著成果，空污排放符合法規持續下降，並維持廢棄物 100% 再利用。同時，水資源管理表現亮眼，回收率達 51%，提前達成長期目標，展現企業對環境承諾的實質行動。

社會面：重視人本價值，打造安全共榮的永續環境

鋼聯始終將員工與社會視為企業永續的重要夥伴。2025 年榮獲「職業健康與安全績優企業」肯定，我們一向在職安管理與健康照護制度上的持續投入與成果，並持續透過廠醫、廠護制度與健康促進措施，全面守護員工福祉。在社會參與方面，持續積極推動循環經濟教育與產業交流，全年共超過 400 人次參訪，促進產官學與國際交流，擴大循環經濟影響力。同時，公司投入超過 1,700 萬元於社會面支出，持續回饋社會並促進共好發展。

展望未來

鋼聯將持續以循環經濟為發展核心，深化資源再利用技術，並拓展多元廢棄物處理與再生應用，打造更完整的循環產業鏈。我們亦將加速低碳轉型，強化氣候韌性與環境風險管理能力，朝向淨零排放目標穩健邁進。

未來，鋼聯將持續與利害關係人攜手合作，從資源循環出發，推動產業轉型升級，共同邁向永續發展與零廢棄願景。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話

2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

經濟面
亮點

- 2025 年 外資精選台灣 100 強 (Taiwan FINI 100) 頒獎典禮暨外資論壇中，榮獲「**中堅潛力獎第 18 名**」及「**中堅潛力企業獲利十強**」之肯定。
- 企業永續經營，建立董事會成員及管理階層接班規劃，訂定培育計畫。
- 導入 TCFD 及依循 SASB 準則、IFRS，確立氣候變遷策略、風險財務資訊。
- 2025 年股利配發率達 **86%**，高於政策目標 **70%**。
- 2025 年供應商第一階簽署「廠商行為準則」之主要廠商達 61 家。
- 2025 年供應商評鑑結果，總平均分數達 5.9 分，A 級比例達 **100%**。
- 2025 年促進台灣經濟發展，在地採購比例高達 **73%**，遠高於目標 **50%**。
- 2025 年客戶滿意度調查平均皆高於 **5.9** 分，滿分為 6 分。
- 2022 年 ~2025 年運輸安全 0 傷亡，**100%** 達成目標。

環境面
亮點

- 2025 年榮獲環境部資源循環署「**資源循環組金質獎**」殊榮。
- 2025 年新增廢棄物處理業務，處理噸數達 31,412 噸、貢獻全年營收 2.73 億元。
- 2025 年一般及有害事業廢棄物再利用率 100%，達成目標。
- 2025 年無廢棄物洩漏違規。
- 國內首家有害廢棄物再利用機構取得 **UL2809**，其鋅含量來源百分百為再生材料。
- 建置氣候變遷及水風險管理政策，完整風險機會管理機制。
- 2025 年環境保護支出金額為 1.11 億元。
- 2025 年溫室氣體相對基準年 (2021 年) 減量 **31%**，已達 2026 年目標減量。
- 2025 年能源使用節省熱值 1.65TJ，節電量達 **2.52%**，遠高於目標 **1%**。
- 完成設置太陽能發電系統，2025 年再生能源自發自用 **1,721,168.00**kw/hr，持續規劃建置太陽能發電系統 (二期及三期) 及台鋼屋頂設置太陽能板計畫，設置總面積約為 **26,824** m²，總容量為 **4,364** KW，預估總計可達 **4,867,443** kw/hr。
- 持續推動焦炭能源效率專案，每噸廢棄物處理量之焦炭使用量大幅下降，相較 2017 年減量幅度高達 **33%**
- 2025 年持續推動節能措施以及提高再生能源使用比例，總減碳量 1,033 公噸 CO₂e。
- 2025 年氮氧化物 (NOx) 年總排放相較 2024 年大幅下降 42%。
- 2025 年懸浮微粒 (PM10) 年總排放相較 2024 年大幅下降 25%。
- 2025 年揮發性有機化合物 (VOCs) 年總排放大幅下降 94%。
- 2025 年水回收率為 51%，提早達成 2035 年目標 45%。
- 2025 年單位處理量之用水量 **0.429** 噸 / 噸廢棄物處理量，提早達成 2035 年目標 **0.45**。

社會面
亮點

- 人權盡職調查結果均為低風險。
- 2025 年榮獲勞動部職安署職業健康與安全績效揭露評比「**績優企業**」。
- 2025 年持續納入廠醫及廠護制度，辦理教育訓練，促進勞工健康保護。
- 2025 年，鋼聯推動循環經濟教育參訪，包含國內外客戶、技術交流、公協會、政府機關等參訪，總計鋼聯 209 人次，台鋼資源 220 人次，共 429 人次前往廠區。
- 2025 年社會面總支出共 17,278 仟元，占稅後淨利 2.5%。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

公司概況

01

台灣鋼聯透過高溫冶煉技術，將煉鋼集塵灰及含鋅廢棄物轉化為有價資源，成功落實「城市採礦」與全方位循環經濟，不僅解決有害廢棄物去化問題，更實現了金屬資源的永續循環。

台灣鋼聯股份有限公司配合政府環保政策，將電弧爐煉鋼業所產生之有害事業廢棄物集塵灰予以再利用，可有效解決國內電弧爐煉鋼業集塵灰之處置問題，並以旋轉窯高溫冶煉技術將集塵灰中之鋅 (Zn 約 25%)、鉛等有價資源物回收製成「粗氧化鋅 Crude Zinc Oxide (Zn 約 55~62%)」產品，銷售給國內外冶煉廠或化工廠製成純金屬鋅錠產品或高純度氧化鋅產品，再轉售給國內鍍鋅、輪胎、橡膠業者重新製作成鍍鋅建築材料或相關民生消費品，完成

台灣廢鐵循環經濟社會中另一項重要之「金屬鋅生命週期循環」。

然而，全球資源在人類近幾十年來過度開發與使用下，已逐漸匱乏，世界各國已逐漸體認金屬資源有限，故追求資源永續利用與發展，成為維繫人類未來經濟活動之重要關鍵。鋼聯透過循環模式不僅減少天然鋅礦的開採與環境負荷，更有效解決電弧爐煉鋼業的有害廢棄物去化問題，成為「城市採礦」的成功典範。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

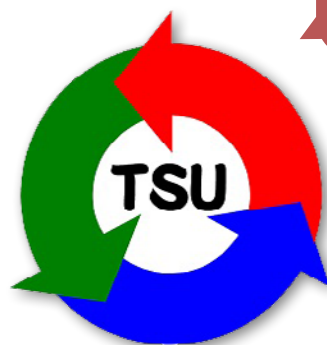
附錄

鋼聯原為經濟部及環保署（現為環境部）共同輔導設立之「台灣區電弧爐煉鋼業廢棄物共同處理體系」集塵灰資源再生廠，配合政府政策於 2016 年 6 月底前達成國內暫存集塵灰去化政策目標，其後取消共同處理體系，轉型為國內電爐煉鋼集塵灰通案再利用機構，並納入含鋅資源廢棄物、焚化飛灰、污染土壤、具熱值廢棄物等資源廢棄物再利用，可同時執行清

除、處理、清理及再利用業務的全方位循環經濟機構。自 2021 年起陸續擴大可再利用之產業類別，如表面處理業、化工業、金屬加工業等產業產出之含鋅廢棄物 / 資源物，以及垃圾焚化廠產生之焚化飛灰，減少天然資源之耗用，讓錯置的廢棄物重新進入產業鏈，化身可再利用的再生原料，且避免廢棄物進入填埋場。

鋼聯企業形象識別系統 CIS

將此 3 個箭頭形成一個圓，環繞本公司的英文縮寫，即象徵本公司對資源永續，環境保護的企業理念。



紅色箭頭代表高溫
冶煉處理

綠色箭頭代表資源回收的綠色
產品氧化鋅及可再利用的爐石

藍色箭頭代表電弧爐煉鋼
有害事業廢棄物集塵灰

鋼聯產品與服務



鋼聯集塵灰及相關產品。
上層：鋼聯原料、物料及產品
下層：客戶應用端之產品

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

子公司台鋼資源股份有限公司為本公司 100% 持股，主要進行安定化再利用電弧爐煉鋼所產生之還原渣（石）、氧化渣（石）以及母公司旋轉窯爐渣（石）之再利用，為全世界首創採用 21 kgf/cm^2 高壓蒸氣 (215°C 之飽和蒸汽) 之全自動安定化工廠，透過高溫飽和蒸氣使不穩定成分（如游離氧化鈣、氧化鎂）迅速反應生成穩定化合物，有效縮短自然安定時間，並確保後續再生材料的穩定性與安全性，以創新的高壓蒸氣技術推動「資源循環、零廢棄」的永續目標。

台鋼資源企業形象識別系統 CIS

將此 3 個箭頭形成一個圓，並呼應母公司台灣鋼聯的企業 Logo 之逆時針，台鋼資源以「順時針」形成一個圓，環繞本公司的縮寫，象徵資源再生循環，生生不息！



(TSR) 台鋼資源主要設備蒸壓釜包覆 TSR 字體代表台鋼資源

→ 代表資源回收，永續循環。

→ 代表水蒸氣，爐渣需要經過高溫高壓的水蒸氣。

→ 代表電弧爐爐渣的顏色。



全球首創 21 kgf/cm^2 高壓蒸氣安定化技術

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

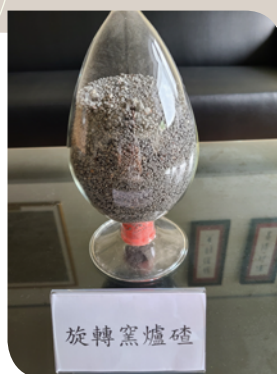
第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

台鋼資源 產品與服務

旋轉窯碴、還原碴
及氧化碴再利用服
務及相關產品。



上下游產業鏈共同參與 - 鋼聯全循環

鋼聯係由 12 家電弧爐煉鋼廠依據經濟部產發署『事業廢棄物共同處理體系輔導方案』共同投資，各煉鋼廠集塵灰廢棄物委託鋼聯處理，其產品銷售盈餘可回饋股東，促使廢棄物妥善處理，並達到資源化目的，創造上下游產業雙贏，為國內最成功事業廢棄物循環典範。

✓ 鋅循環產業鏈參與

電弧爐煉鋼業於產製煉鋼產品過程，於煉鋼製程空氣污染防治設備所收集之集塵灰，委託本公司進行再利用處理，經本公司旋轉窯高溫冶煉技術將集塵灰中之鋅 (Zn 約 25%) 等有價資源物回收製成「粗氧化鋅 Crude Zinc Oxide (Zn 約 55~62%)」產品，該產品主要銷售給國外冶煉廠製成純金屬鋅錠產品（鋅含量 99.995% 以上），或銷售給國內、外化工廠製成高純度氧化鋅產品（ZnO 純度 98%）。

純金屬鋅錠產品銷售回國內鋼材、水五金等鍍鋅產業，再加工製成產品，進入製鋼產品再生循環。高純度氧化鋅產品（ZnO 98%）再

✓ 製鋼產業鏈參與

國內民生、建築、汽車工業等使用大量鋼鐵製品，達使用年限後變成廢鋼、廢鐵，經回收後進入電弧爐煉鋼業者產製煉鋼產品，形成製鋼產品再生循環。

轉售給國內輪胎、橡膠業者做為添加劑重新製作成相關民生消費品，最終進入廢棄物的處理程序。

鋼聯產品粗氧化鋅為煉鋼循環經濟下之副產品，屬「城市採礦」循環經濟之重要一環，不僅可減少天然鋅礦之開採，亦可有效解決有害事業廢棄物之處理問題。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

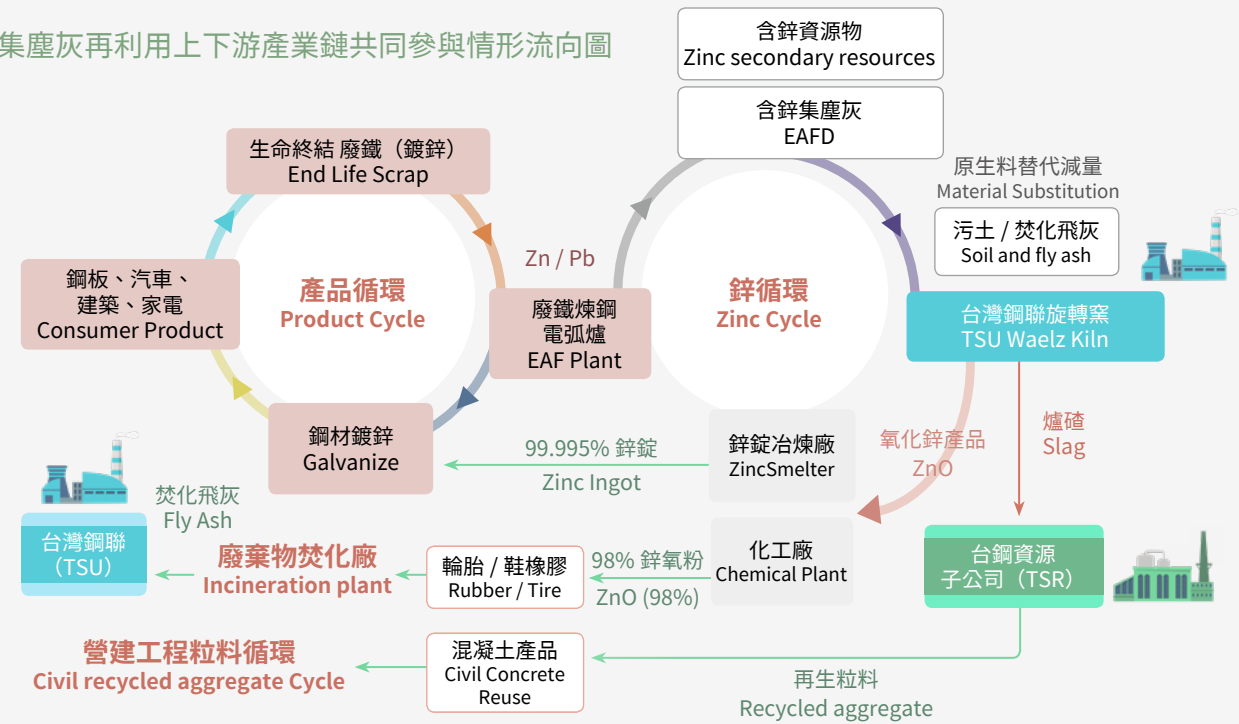
附錄

營建循環產業鏈參與

鋼聯製程之最終產物旋轉窯爐碴（石）係屬性質安定且可 100% 再利用之一般事業廢棄物，為「經濟部事業廢棄物再利用管理辦法」公告 35 號可再利用做為水泥原料、水泥製品混凝土粒料、瀝青混凝土粒料、瀝青混凝土粒料原料、非結構性混凝土粒料原料或鋪面工程之基層、底層級配粒料原料等用途。本公司

產出爐碴（石）主要委由子公司台鋼資源製成土木再生粒料產品，並進入營建工程粒料循環，使鋼聯達成 100% 循環經濟再利用模式，零廢棄物產生，為國內外循環經濟典範。此外，台鋼於 2020 年底完成兩座再生粒料專用預拌混凝土廠之設置，跨足爐碴再利用產製綠色環保建材，並專廠專用以完全掌控其流向，善盡企業責任。

集塵灰再利用上下游產業鏈共同參與情形流向圖



鋼聯公司概況

註：合併財報

資料類別	2025 年相關資料說明
公司名稱	台灣鋼聯股份有限公司
法律所有權形式	公開發行上市公司（股票代號 6581）
現行行業	綠能環保
員工人數	108 人
資本額	11.1 億元
負債及權益	負債：934,725 仟元，權益：4,486,855 仟元

鋼聯公司概况

註：合併財報

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

資料類別	2025 年相關資料說明
主要營業項目及產品	台灣鋼聯： 1. 清除再利用電弧爐煉鋼業所產生之集塵灰及棄置場址集塵灰 2. 離場污染土壤再利用 3. 含鋅產品與含鋅廢棄物資源化再利用 4. 焚化廠焚化飛灰再利用 5. 固體衍生燃料及具熱值廢棄物再利用 6. 銷售粗氧化鋅 (產品) 台鋼資源： 1. 清除再利用電弧爐煉鋼業所產生之還原渣 (石)、氧化渣 (石) 2. 清除再利用鋼聯產出之旋轉窯爐渣 (石) 3. 銷售混凝土粒料、鋪面工程 (道路、人行道、貨櫃場或停車場) 之基層或底層級配粒料原料、瀝青混凝土粒料、控制性低強度回填材料用料、水泥製品用料。 4. 銷售 CLSM 及非結構預拌混凝土
董事長 (董事會主席)	林才翔
總經理	謝宗霖
總部及營運地址	彰化縣伸港鄉彰濱工業區線工北一路 36 號
產線及產能	二座旋轉窯高溫冶煉製程，集塵灰及含鋅資源物年總再利用核準量為 198,900 公噸。2025 年集塵灰實際再利用處理量：98,075 公噸。 2025 年非集塵灰廢棄物 (污染土壤、焚化飛灰、含鋅產品、固體衍生燃料、具熱值廢棄物、電鍍污泥及鋅含量大於 2.5% 集塵灰或污泥) 實際再利用處理量：31,412 公噸。
淨銷售額	2025 年淨銷售額 2,210,758 仟元
提供服務市場	廢棄物資源化服務 • 集塵灰、還原渣 (石)、氧化渣 (石)：電弧爐煉鋼廠、棄置場所。 • 污染土壤：國內污染場址。 • 含鋅產品及廢棄物：再利用或處理機構、水五金產業、鋅銅合金、化工業、電鍍產業等。 • 焚化飛灰：垃圾焚化廠及公民營廢棄物處理機構。 • 固態衍生 (再生) 燃料：廢棄物回收業。 • 具熱值 (事業) 廢棄物：各製造業、棄置場所。 產品銷售服務 • 氧化鋅：煉鋅業、化工業。
合併財報實體	子公司台鋼資源股份有限公司 (2019 年營運)
所在國家地區	廢棄物資源化服務地區：台灣。 氧化鋅銷售地區：台灣、日本、比利時、波蘭、泰國、韓國。
台鋼資源產線及產能	五座蒸壓釜，年操作許可量為 229,500 公噸。 爐渣破碎磁選篩分，年操作許可量為 521,934 公噸。 2025 年還原渣 (石)、旋轉窯渣 (石)、氧化渣 (石) 再利用處理量合計：186,969 公噸。 2025 年鋪面工程基底層級配料、混凝土粒料 (含瀝青)、水泥製品用力料控制性低強度回填材料用料申報生產量合計：199,302 公噸。 2025 年控制性低強度回填材料及非構造物混凝土申報生產量 157,842 立方公尺。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

1.1 鋼聯企業社會責任政策

- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

1.1 鋼聯企業社會責任政策

鋼聯願景：成為台灣最佳循環經濟的典範公司

企業核心價值：為地球「藍天綠地、青山淨水」的永續環境盡一份心力。



經濟面
落實循環經濟



環境面
發展永續環境



社會面
維護社會公益

永續發展策略原則



經濟面

完備核心循環經濟能力，最佳化產品與處理業務，打造鋼聯成為 100% 循環經濟公司，創造股東及投資人最佳經濟績效，並共同提升利害關係人永續績效。



環境面

發展環境永續管理及 100% 法規遵循，推動環境友善綠色製程及營運生態效率，並協同供應商及承攬商創造環境永續績效，透過與利害相關者合作，回應氣候變遷的挑戰。



社會面

維護鋼聯與供應商幸福職場與職業安全衛生，落實人力資源管理及人才吸引與留才，建立及推動人權政策，關懷社區弱勢及社會公益，創造正面的社會效益。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

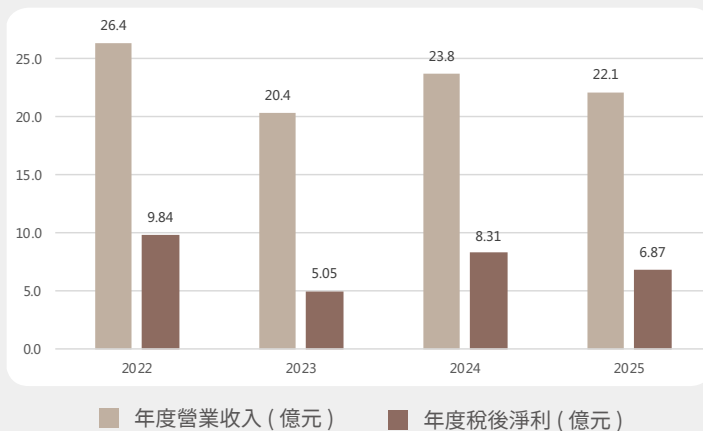
第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

1.2 公司營運與經濟貢獻

營收及獲利目標



鋼聯設定每年營業收入及獲利成長之目標，2025 年營業收入相較前一年下降 7.14%，稅後盈餘相較前一年下降 17.33%，主要因 2025 年受到國內鋼鐵業產量下滑，影響集塵灰交貨量，減少可銷售氧化鋅數量。

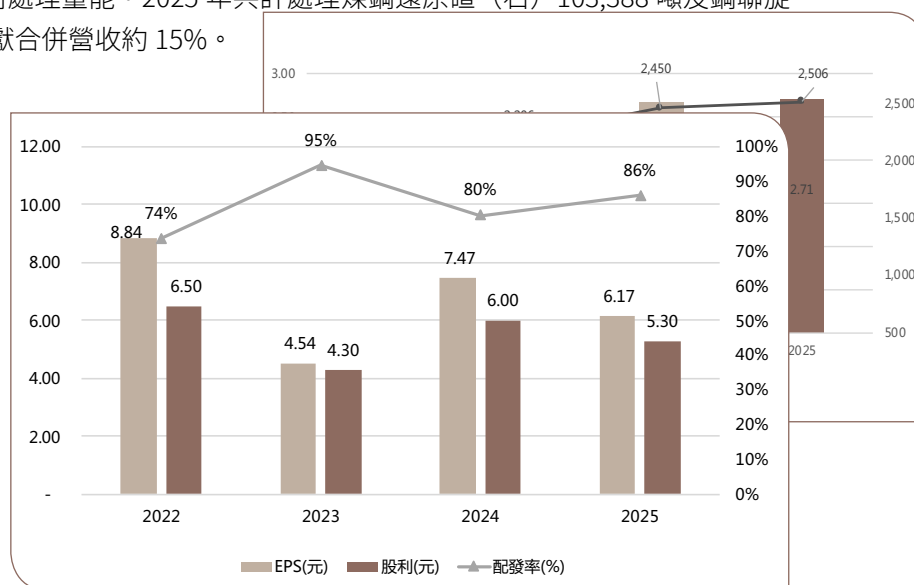
擴大綠色投資、建構更完整循環經濟體系

2018 年 100%轉投資子公司、以爐碴再利用產製綠色環保建材為主的「台鋼資源」，符合循環經濟產業政策。5 條生產線全線運作、廠內同時設置兩座再生粒料專用預拌混凝土廠，跨足爐碴預拌混凝土業，專廠專用流向完全掌控，除可增加營業動能外，亦可善盡企業社會責任。

子公司台鋼資源持續獲利，主要為生產製程改善結果符合預期，目前安定化製程還原碴合格率已達 100%，未來將逐步拉高處理量能。2025 年共計處理煉鋼還原碴（石）103,388 噸及鋼聯旋轉窯碴（石）88,015 噸，貢獻合併營收約 15%。

每年配發股利率 70%

鋼聯為回饋廣大投資人，定有每年配發股利率 70% 之目標，將營運成果分享廣大投資股東，2025 年股息配發率 86%，高於配發率至少 70% 之政策目標。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

直接經濟價值 (合併財報)

鋼聯 2022~2025 年合併財報表現如下表。

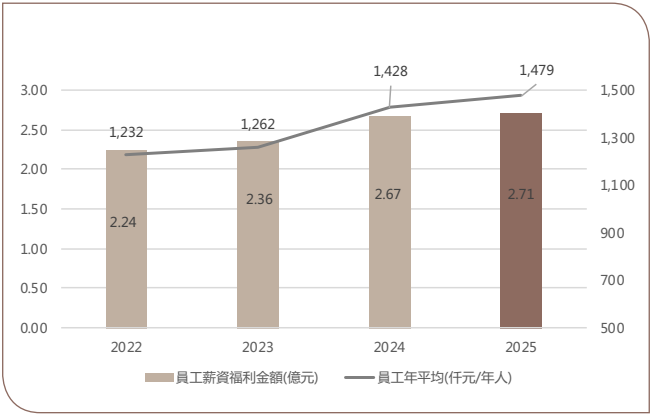
單位：新台幣仟元

年 度	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值				
營運收入	2,637,583	2,041,441	2,378,461	2,210,758
分配的經濟價值				
營運成本	1,124,910	1,167,773	1,108,970	1,082,512
員工薪資福利	224,237	236,060	267,093	270,576
支付出資人款項	447,718	725,254	478,953	671,686
支付政府的款項	192,537	151,419	195,327	209,399
社區投資	23,936	19,404	19,755	16,482
留存的經濟價值				
產生的直接經濟價值 - 分配的經濟價值	624,245	-258,469	308,363	-39,897
其它項目				
研發費用	278	8,158	38,297	29,483
訓練費用	840	961	722	1,434
環保費用	118,795	115,721	114,881	111,154

註：合併財報實體子公司台鋼資源股份有限公司

員工薪資福利每年成長

鋼聯設定員工薪資福利年年成長目標，平均員工薪資福利 (包含薪資費用及退休金等) 逐年上升，2025 年員工薪資福利金為 2.71 億元，員工薪資福利平均為 1,479 仟元，相較 2024 年員工薪資福利總額成長 1.3% 及人均福利成長 3.5%，鋼聯員工薪資福利逐年成長。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻
- 1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄



法規遵循

鋼聯及台鋼資源嚴謹遵循法規，同時針對環境面法規均全力符合要求，包括能源、空污、廢水、廢棄物、運輸、申報及監測等。2025 年 1 件受裁罰違反法規事件，相較 2024 年減少 2 件。其違反重大法規定義為罰款 1 萬美金以上，2025 年無重大違規事件。2025 年非金錢制裁事件為 0 件。2025 年本公司未發生與童工、反競爭行為、歧視、貪污、資安、個資外洩等相關違規事件。

公司名	違反法規類別	違反說明	矯正措施
台灣鋼聯股份有限公司	廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款，罰鍰新臺幣 60,000 元整（處份日期 2025/05/15）	經查 2024 年 9 月至同年 12 月期間，收受電爐製鋼過程污染控制之集塵灰或污泥 (A-7101) 有前月收受貯存量加收受量扣除使用量，不符合本月收受貯存量之情事，並於 2025 年 4 月 18 日派員查訪。 相關人員依規定申報並現場提供相關事業廢棄物再利用管制遞送三聯單，惟當時未將收受廢棄物申報於當月，誤植於前月收受量，使收受廢棄物有質量不平衡之情事。	1. 通知產源需依廢棄物清理法規定，入廠日期需與作帳營運紀錄一致。 2. 告知清運商避開跨月入廠。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻

1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

1.3 鋼聯與 SDGs 連結

SDGs	SDGs 目標說明	鋼聯 2030 年永續目標	2025 年鋼聯的貢獻	報告書
	13.2 將氣候變遷措施納入國家 / 企業政策、策略與規劃。	持續落實執行揭露 TCFD、SASB、CDP，導入 IFRS	訂定氣候變遷政策，持續落實氣候風險機會。	3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
	3.6 讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。	運輸安全 0 傷亡	近四年來鋼聯運輸車輛總計行駛 9,521 延萬噸公里，車禍傷亡人為 0。	3.6 運輸安全管理
	12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	有害事業廢棄物再利用率 100%	- 取得資源永續產品碳足跡及服務型產品碳足跡減碳標籤。 - 爐渣循環經濟專案。 - 取得粗氧化鋅 UL2809 再生材料含量驗證。（100% 再生鋅金屬） - 加入廢棄物焚化飛灰再利用可取代天然開採原料石灰 / 消石灰達 30% 以上。	第四章 創造廢棄物資源循環



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

- 1.1 鋼聯企業社會責任政策
- 1.2 公司營運與經濟貢獻

1.3 鋼聯與 SDGS 連結

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

鋼聯與 SDGs 連結

SDGs	SDGs 目標說明	鋼聯 2030 年永續目標	2025 年鋼聯的貢獻	報告書
	7.a. 促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。	能源效率年提升 1%，最高 10% 再生能源建置完成並運轉	 2025 年完成設置太陽能發電系統，再生能源自發自用 1,721,168.00 kw/hr。  鋼聯規劃增設太陽能發電系統（二期、三期），預計設置面積 14,047 m ² （約 2,064KW）。  台鋼規劃增設資源太陽能發電系統，預計設置容量 12,778 m ² （約 2,300 KW）。	5.3 能源及碳排管理
	6.4 大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收。	水回收再利用率 44% 水單耗 0.48（噸 / 噸廢棄物處理量）	 水回收再利用率 51%  水單耗 0.429	5.5 水風險管理
	8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全。	全年無重大職災	2025 年 0 件職業災害	6.3 職業安全與健康
	4.7 確保所有的學子都習得必要的知識與技能而可以促進永續發展。	落實循環經濟及環境教育	2025 年總計 429 人次前往廠區參訪，實際體驗循環經濟實務經驗及技術交流。	6.5 循環共學



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

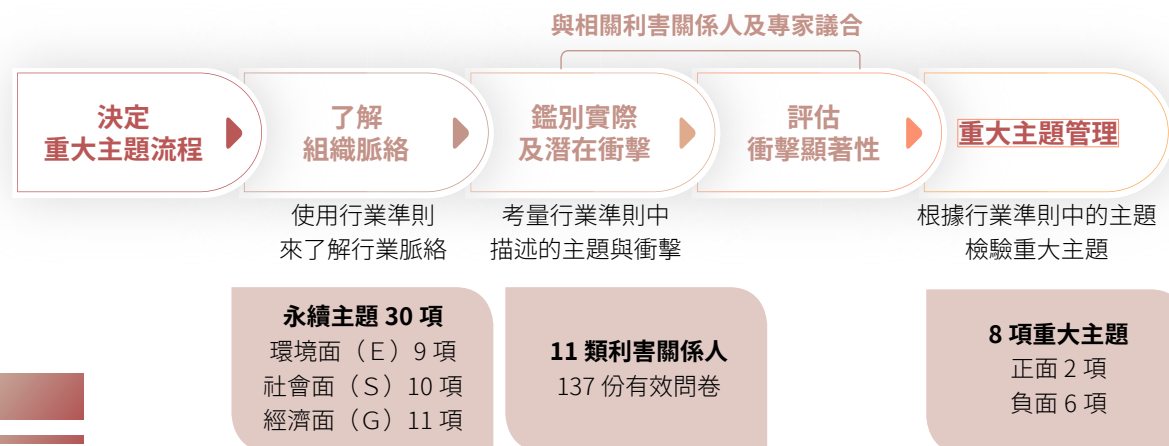
附錄

永續主題管理 與利害關係人對話

02

2.1 永續主題管理

鋼聯每年定期執行重大性分析，確認與調整永續主題，回應利害關係人的期待與建議。我們參照 GRI 2021 準則（GRI Standards）之決定重大主題流程，包括：了解組織脈絡、鑑別實際及潛在衝擊、評估衝擊顯著性及排定最顯著衝擊的報導優先順序 4 步驟，並納入雙重大性思維，確認利害關係人對於永續主題的關注度、永續主題對於鋼聯衝擊程度，以及永續主題對經濟、環境與人群（包括人權）、直接短期財務衝擊的衝擊，從而辨識具重大性的主題，並據此擬定永續長期目標，並建立關鍵績效指標，每年定期檢視執行作為及成效，主動地向關注鋼聯的利害關係人傳達我們在永續策略與 2030 長期目標的進展。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

步驟 1、了解組織脈絡

✕ 搜尋國內外相關永續主題包括：聯合國永續發展目標 SDGs、道瓊永續指數 DJSI、ISO 26000 社會責任指引、GRI 準則、永續會計準則委員會 SASB 行業揭露準則、GRI 產業永續議題、利害關係人溝通過程意見回饋、金融主管機關法規規範議題、國內外 ESG 獎項規範等。

✕ 永續發展委員會依據國內外相關永續議題，深入探討確認在經濟、社會、環境及特別主題共計 30 個可能與鋼聯相關之 ESG 永續主題。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

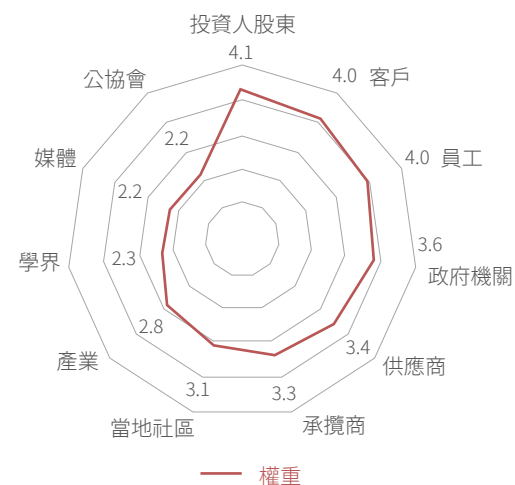
附錄



步驟 2、鑑別實際及潛在衝擊

利害關係人鑑別評估

參考 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 五大面向，由永續發展委員會進行利害關係人鑑別及討論評估，以確認利害關係人的重要性，包括：依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、關注 (Tension)、影響力 (Influence)、多元觀點 (Diverse perspectives)。經鑑別利害關係人類別包括：員工、股東、客戶等共計 11 類。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

利害關係人問卷調查

依據AccountAbility Redefining Materiality「Five-Part Materiality Test」。針對30個相關主題，由永續發展委員會進行永續衝擊分析，並且設計問卷進行調查，總計回收有效問卷 137 份，並加入利害關係人權重計算利害相關人的行為與關注。

利害關係人意見回饋 利害關係人意見回饋大多為正面，摘要如下：



員工

選用適用循環再利用廢棄物，提升資源循環再利用績效。
可提供交通補助吸引外地人求才。



供應商

持續落實企業社會責任。



產業

持續為環保事業及環境改善盡一份心力！



學界

滾動投入創新，持續創造新思維。



投資人
股東

期許能如期完成龍井廠運作。



當地區民

循環經濟標竿公司，制度完善。



承攬商

感謝與貴公司接洽的人員及窗口，對於合作資訊及規範非常的清楚說明與解答。



政府機關

減少環境污染發生，鞏固企業形象。



媒體

持續加強廢棄物回收再利用，提升公司業績。
優質公司，業績表現值得期待。
正派經營，可加強媒體連絡，以提升形象！



客戶

持續突破與精進，值得仿效學習。
可以與優良廠商長期配合，一起成長！

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

盡職調查

鋼聯透過利害關係人溝通議合，定期或不定期利用不同平台與利害關係人進行相互溝通，以針對環境、社會（包括人權）及經濟面之議題執行盡職調查，期望能確實鑑別、預防、減緩並說明各議題之實際或潛在負面衝擊與正面影響。報導期間盡職調查之對象為台灣鋼聯及子公司之價值鏈。若鋼聯鑑別出已經造成衝擊的情況下，將依涉及負面衝擊的方式評估因應措施，如透過補救來解決實際的負面衝擊，並以預防或減緩之措施來解決潛在的負面衝擊。

鋼聯制定「企業社會責任政策」，政策承諾包含落實循環經濟、發展永續環境、維護社會公益等三大類。企業社會責任政策應依重大性原則進行與公司營運相關之經濟、環境、社會及公司治理議題之風險評估及盡職調查，並訂

定相關風險管理政策或策略，以控管其對經濟、環境及社會風險與影響。

依據公司治理實務守則 4.7 規定，董事會設置指導推動企業永續之「永續發展委員會」，負責督導企業永續政策、制度或相關重大主題管理之落實，並定期向董事會報告推動情形。公司設置「永續發展委員會」，負責執行企業永續相關事項。永續發展委員會組織規程，制定「綠色環保、資源回收」之經營理念，積極推動公司治理、環境保護、企業社會責任等與企業永續相關重大主題管理，對相關人員舉辦履行企業永續之教育訓練。

永續發展委員會檢視組織程序有效性，頻率於上半年下半年各一次，分別於 4、7 月檢視，利害關係人一年一次。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

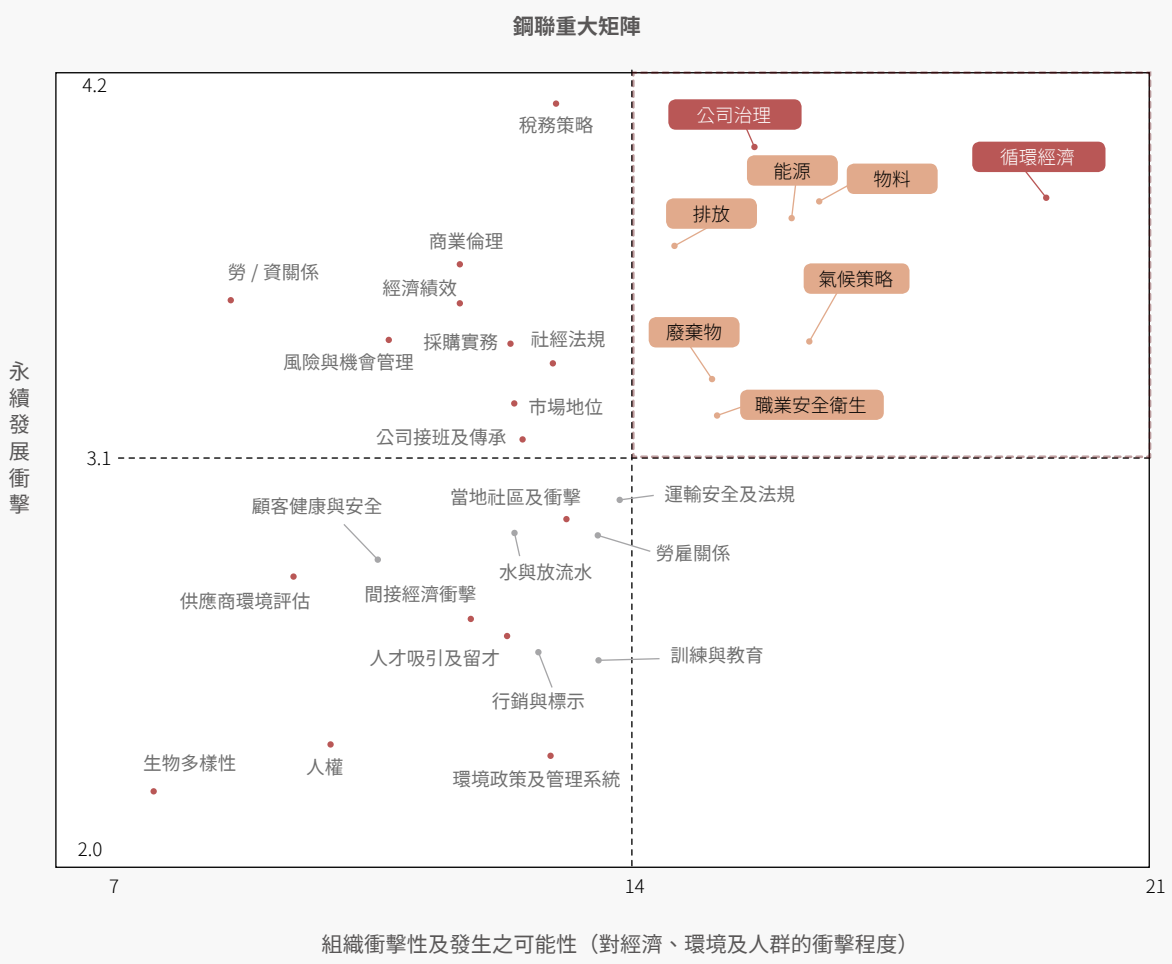
第六章 安心職場與社會共融

附錄

步驟 3、評估衝擊顯著性

重大主題鑑別

依據雙重重大性原則，針對組織衝擊（組織的活動對世界產生之衝擊）及永續發展衝擊（永續發展議題對組織產生之財務衝擊）進行評估，在「組織衝擊」評估每個議題對於經濟（營收）、環境及人群（人權）及利害相關人，以加權平均計算組織衝擊之影響程度以及議題發生的可能性，在「永續發展衝擊」評估每個議題對組織的直接財務造成之衝擊。重大主題定義為組織衝擊性及發生可能性相乘後在 14 分以上及永續發展衝擊 3.0 分以上為重大主題。



註：深紅色為正面衝擊，淺紅色為負面衝擊。

2025 年永續報告書目錄

關於報告書

經營者的話

2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

2.1 永續主題管理

2.2 利害關係人議合及回應

2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

鋼聯 ESG 重大主題共計 2 項正面及 6 項負面主題，排序如下

ESG	ESG 主題	優先順序	報告書章節
G	循環經濟	實際正面 1	第四章 驅動循環經濟
G	公司治理	實際正面 2	3.1 永續治理
E	物料	潛在負面 1	5.1 環境友善綠色製程
G	能源	潛在負面 2	5.2 環境政策與管理系統
E	氣候策略	潛在負面 3	3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
E	排放	實際負面 4	5.3 營運生態效率
E	廢棄物	實際負面 5	第四章 驅動循環經濟
S	職業安全衛生	潛在負面 6	6.3 職業安全與健康

註 1：與 2024 年比較，因重大主題經衝擊顯著性評估及利害相關人非顯著關切，鋼聯持續著重在企業永續，展現公司治理績效，並且在供應鏈管理已穩定運作，今年度重大主題新增公司治理，刪除採購實務。

註 2：自訂重大主題包含：循環經濟、氣候策略、公司治理。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

重大主題確認及對鋼聯的意義

經鑑別鋼聯重大主題，是鋼聯列為最重要的永續議題，並且設定各項重大主題之重大主題管理、建立關鍵績效指標、短中長期目標及執行行動計畫，並且透明揭露執行情形，呈董事長審核確認，以確保涵蓋所有主題。

因鋼聯重大主題鑑別作業完成時程已逾當年度董事會召開時間，故由永續發展委員會彙整相關重大性主題鑑別流程及結果資訊確認後，確保涵蓋所有主題，未來將規劃於每年完成重大主題鑑別後，視時程情形，於次年度提報董事會核准，以強化董事會監督職能。

重大主題	對鋼聯的重要性意義 (重大原因)	衝擊邊界 ^{註 1}	衝擊程度 ^{註 2}
物料	鋼聯營運之基礎物料，建構 100% 循環再利用模式。	L1、L2、L4、L5、L7、L9	D1、D2、D3
能源	建立再生能源裝置，企業能源節能減碳	L4	D1
排放	溫室氣體及空污排放符合環評承諾及法規要求，並透明揭露。	L4、L8	D1
廢棄物	建立廢棄物管理績效指標，100% 循環再利用。	L4、L8	D1
職業安全衛生	打造安全工作環境，全年 0 職災目標。	L4	D1
公司治理	完整公司治理架構、實踐企業永續經營責任，整合綜效及有效率為優良公司治理的基礎。	L4	D1
循環經濟	鋼聯永續發展最重要議題，創造 ESG 三贏之循環經濟。	L2、L4、L5、L9	D1、D2、D3
氣候策略	鋼聯重視氣候變遷議題，導入 TCFD 架構，因應氣候變遷風險及機會。	L4、L3	D1

註 1：衝擊邊界，L1 原料開採、L2 上游鋼鐵廠及污土、L3 運輸、L4 製造 (鋼聯)、L5 下游客戶、L6 產品使用、L7 最終產品、L8 鄰近社區環境、L9 子公司。

註 2：衝擊程度，D1 直接造成此衝擊、D2 促成衝擊、D3 透過商業關係與此衝擊有直接關聯。

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

2.2 各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
 員工 鋼聯最重要的資產，也是永續發展基石。	勞雇關係 職業安全衛生 訓練與教育 人才吸引及留才 循環經濟	- 制訂員工相關規章制度。 - 每 3 個月或不定期召開勞資會議由勞資雙方代表協調勞資關係。 - 提供完善教育訓練計畫，落實內部訓練皆需實施測驗以瞭解訓練內容。 - 持續維護 ISO 45001 系統，並每年提供員工健康檢查及職醫（護）臨廠諮詢。 - 公司生產績效與年終獲利狀況與員工分享。 - 優先認列當地員工，且所有職位不分性別，敘薪皆相同。	員工每年主管訪談 每 3 個月或不定期勞資會議 不定期職工福利委員會 訂定年度教育訓練計畫及不定期教育訓練 不定期員工信箱	6.2 員工福利與支持 6.3 職業安全與健康
 客戶 鋼聯營運最重要一環，提供鋼聯經濟績效最重要來源。	循環經濟 廢棄物 運輸安全及法規 排放物料	- 持續研發機器設備，降低生產 CO₂ 排放量、評估投資綠色能源設備，同時導入 TCFD、SASB，為永續環境盡一份心力。 - 每年執行 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證、每三年執行 ISO 14067 產品碳足跡查證以及每年登錄 CDP 氣候變遷問卷。 - 取得 UL2809 再生材料含量驗證，增加產品綠色競爭力。 - 公司產出之廢棄物清運業者，皆為合格之再利用業者。	每年客戶滿意度調查，並建立客戶申訴管道 不定期客戶拜訪 不定期電話 不定期電郵	3.5 客戶關係管理

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄



各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
 投資人 股東 支持鋼聯永續經營的後盾。	循環經濟 經濟績效 商業倫理 能源 人才吸引及留才	- 定期透過證券交易所網站及年報，披露公司財務績效，並對營運情況和資料進行檢討分析。 - 推動董事會成員及管理階層之接班規劃，落實接班傳承。 - 制定「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「員工行為準則」供公司同仁遵循，明確規範董事、管理階層及全體員工之行為標準，並作為推動誠信經營與落實公司治理之重要依據。 - 將碳費納入經營議題，推動節能減碳措施，將持續評估碳費對財務與營運之影響。 - 因應金管會規劃「我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖」。	舉行年度股東大會及法人說明會 不定期更新公司網站【投資人專區】 每季財務報告書 視需求發言人與代理發言人制度 視需求股東可透過電話、電子郵件詢問	3.1 永續治理 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
 政府機關 依據政府機關法規法令。	廢棄物 氣候策略 循環經濟 水與放流水 排放 能源	- 配合主管機關碳費制度上路，持續推動節能減碳措施，降低溫室氣體排放量。 - 訂定溫室氣體排放相較基準年(2012)減量 34%。 - 定期申報事業廢棄物及職安衛等相關資料。 - 設置廢水回收系統，將公司廢水做更有效之利用。 - 隨社會經濟及環境變遷滾動式檢討，同時結合民間資源提供多元化服務。	每季至政府機關主管網站法規查詢系統執行法規新增或異動查核 每月環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統 即時政府主管機關網站互動區、諮詢信箱及不定期非正式互訪/面會溝通等 不定期參加各類政策及法規修訂公聽會、座談會及說明會等 不定期公文、會議、電話、傳真、郵件、電子報、公開資訊等 不定期環保稽查及職安與勞動檢查	2.2 利害關係人議合及回應

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄



各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
供應商 鋼聯營運重要夥伴，透過合作共同追求企業永續。	商業倫理 循環經濟 職業安全衛生 運輸安全及法規 物料	- 針對供應商第一階簽署「廠商行為準則」，以確保供應鏈的道德與永續發展。 - 定期進行廠商評鑑，並依評鑑結果分級管理。 - 推動其他難處理廢棄物之再利用，增加公司獲利，促進資源有效循環。 - 持續擴大多項廢棄物核可量，邁向多元化成長動能。	- 不定期溝通 - 不定期合約	3.4 永續供應鏈
承攬商 協助鋼聯製程營運順暢及高品質產品的夥伴。	社經法規 職業安全衛生 商業倫理 採購實務 訓練與教育	- 持續維護 ISO 45001 系統，達成全年無重大職業災害。 - 歲修前召集所有承攬商進行協議組織會議及安全衛生教育訓練，預防職業災害發生。 - 公司產出之廢棄物清運業者，皆為合格之再利用業者；簽訂運輸合約，廠內運輸依「承攬商環安衛管理辦法」規定辦理。	- 承攬商入廠登錄系統，執行人員資格及保險等審核。 - 定期對司機實施教育訓練與溝通。 - 不定期合約。	3.4 永續供應鏈 6.3 職業安全與健康

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
-  2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

 各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
 學界 提供循環再利用各種技術及文獻。	廢棄物 循環經濟 排放 能源 人才吸引及留才	 持續推動循環經濟教育，提供大專院校等學界職涯發展參訪交流。  每年執行 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證、每三年執行 ISO 14067 產品碳足跡查證以及每年登錄 CDP 氣候變遷問卷。  推動其他難處理廢棄物之再利用，增加公司獲利，促進資源有效循環。	 不定期參與學界所舉辦的各項座談會  與學校單位進行產學合作	6.5 循環共學 4.2 永續產品 績效與認 證
 當地社區 社 區 鄰 里 關 懷，善盡企業社會責任。	間接經濟衝擊 市場地位 廢棄物 當地社區及衝擊 運輸安全及法規	 落實當地社區員工健康照顧，持續投入慈善捐助。  不定期參與鄰近居民活動、協助當地社區活動舉辦。  確實執行空氣污染防治作業及檢測，並公開透明揭露。  每季提報環境監測季報予伸港及線西公所供審閱	 不定期與當地居民建立良好溝通橋樑  不定期協助當地社區活動舉辦  不定期針對當地弱勢團體予以協助  公司網站每季公告公司環境監測結果  不定期聘用當地居民就業	6.4 在地共融

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
-  2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

 各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
 公協會 循環經濟產業行業規範及知識獲取。	廢棄物 循環經濟 職業安全衛生 氣候策略 排放 水與放流水	 推動其他難處理廢棄物之再利用，增加公司獲利。  不定期參加公聽會、座談會、說明會等。	 視需求公文  不定期參與公協會所舉辦的各項座談會  定期理監事會議及參加會員大會	2.2 利害關係人議合及回應
 媒體 鋼聯與利害關係人溝通議合重要夥伴。	經濟績效 公司治理 公司接班及傳承 廢棄物 商業倫理	 定期透過證券交易所網站及年報，披露公司財務績效，對營運情況和資料進行檢討分析。  制定完整公司治理相關法規，並於證券交易所網站及官網上揭露相關管理辦法。  推動其他難處理廢棄物之再利用，增加公司獲利。	 視需求發言人及代理發言人制度  視需求發布新聞稿  不定期公司網站  不定期透過公司官方電子信箱	3.1 永續治理

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
-  2.2 利害關係人議合及回應
- 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

 各類利害關係人議合及回應情形

類別 / 意義	關切議題	回應情形	溝通頻率及平台	回應章節
 產業共同工程技術及法規等研討夥伴。	能源 廢棄物 公司接班及傳承 循環經濟 排放 物料	 不定期參加公聽會、座談會、說明會等。  持續研發機器設備，降低生產 CO ₂ 排放量；持續評估投資綠色能源設備，為永續環境盡一份心力。  取得 UL2809 再生材料含量驗證，增加產品綠色競爭力。	 不定期參加公、協會會議與產業交流  不定期參加各類政策及法規修訂公聽會、座談會及說明會等  不定期公文、會議、電話、傳真、郵件、電子報、公開資訊及非正式互訪 / 面會溝通等  每年簽訂爐碴再利用合約，以及每季現地訪查一次	第 4 章 創造 廢棄物 資源循環

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應

2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

2.3 ESG 短中長期目標及年度績效

重大主題	關鍵績效指標	2025 年實際績效	2026 年 短期目標	2030 年 中期目標	2025 年 長期目標
廢棄物	有害事業廢棄物再利用率	100%，已達標	100%		
	一般事業廢棄物再利用率	100%，已達標	99.98%		
物料	100% 循環利用	100%，已達標	物料 100% 循環利用		
能源	再生能源設置	1. 完成設置太陽能發電系統，2025 年再生能源自發自用 1,721,168 kw/hr 2. 鋼聯規劃增設太陽能發電（二期、三期），預計設置面積 14,047 m ² (約 2,064KW) 3. 台鋼規劃增設台鋼資源太陽能發電系統，預計設置容量 12,778 m ² (約 2,300 KW)。	增設太陽能發電（三期）	龍井廠區加設太陽能板	評估增設儲能系統 (5000kw/hr)
	導入 ISO 50001	導入 ISO 50001，達標	持續改善		
溫室氣體 排放	國家階段管制總排放量目標 (基準年 2012) 相較基準年減量 34%	減量 31%，已達標	減量 31%	減量 34%	減量 35%
	範疇一排放強度 (噸 / 噸處理量)	0.588，未達標	0.56	0.53	0.52
	範疇二排放強度 (噸 / 噸處理量)	0.059，已達標	0.061	0.058	0.0658
	2025 年至 2028 年平均節電率	1%	1%	--	--

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

- 2.1 永續主題管理
- 2.2 利害關係人議合及回應

 2.3 短中長期目標及年度績效

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

ESG 短中長期目標及年度績效

重大主題	關鍵績效指標	2024 年實際績效	2024 年短期目標	2025 年中期目標	2030 年長期目標
職業安全衛生	全年無職災	0 件職災，達標	0 重大職災		
公司治理	健全及有效率之董事會	維持完善董事會	維持完善董事會		
氣候策略	持續落實執行揭露 TCFD、SASB、CDP、IFRS	1. 完成氣候風險機會鑑別與指標導入，已達標。 2. 申請碳揭露專案 CDP 氣候變遷獲得 B 管理等級。	持續落實執行揭露 TCFD、SASB、CDP，規劃於 2029 年導入 IFRS		
循環經濟	鋼聯爐碴再利用率	100% (87,050 噸)，已達標	100% 再利用		



強化永續治理 與供應鏈韌性

03

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

✓ 重大主題管理

- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

重大主題管理 重大主題：公司治理、氣候策略

—— 實際 / 潛在衝擊影響



鋼聯透過健全的公司治理架構、風險與機會管理來實踐企業永續經營責任，並透過各類委員會的建立，提高董事會監督及決策的品質，降低議題帶來之正面實際衝擊。



針對氣候變遷所帶來的風險與機會，若未妥善管理氣候風險，可能因碳費制度或環境法規而增加營運成本所面臨之負面潛在衝擊。

鋼聯以推動循環經濟理念，依據聯合國永續發展目標，建構符合最佳化可行性控制 (Best Available Control Technology, BACT) 的環保工業製程及穩定的生產品質，且創造持續的獲利及實際將盈餘分配照顧廣大投資大眾股東，尋求公司永續治理及發展；在營運上，鋼聯積極經營其價值鏈，涵蓋供應鏈與客戶端管理，上游以電弧爐煉鋼業廢棄物集塵灰或污泥 (A-7101) 及氧化碯 (石) 與還原碯 (石) 資源化回收廠之清運處理，下游則為產品及廢棄物清運，清運之車輛管理及符合法規為最重要要求事項，降低環境與營運風險。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

管理作為 / 減緩措施



鋼聯透過健全的公司治理架構與董事會治理機制，建立風險與機會管理制度，並透過審計委員會、薪酬暨提名委員會及永續發展相關委員會等治理架構，提升董事會監督與決策品質。

除了依據「公司永續發展實務守則」評估並管理各種風險，並針對氣候變遷主題進行策略制定、鑑別、評估及執行因應行動計畫確認所面臨之潛在衝擊。



依循 TCFD 氣候變遷財務揭露，制定鋼聯氣候策略，實踐循環經濟、低碳轉型、節能減碳。持續推行運作相關管理系統及制度，針對各面向主題進行管理，以具體行動或倡議來達到潛在負面衝擊之防止或減緩；若有發生實際負面衝擊之情事則儘速積極改善矯正，並以修正運作程序、設備改善或加強員工訓練等行動避免未來發生的可能性。

有效性評估

- 每年透過永續報告書報導，持續追蹤評估有效性及結果。
- 由「永續發展委員會」定期召開會議，負責督導企業永續政策、經濟績效管理，建立關鍵績效指標，並且揭露執行情形。
- 無重大投資下，每年配發股利率 70%。
- 董事會成員及管理階層接班規劃，確保公司治理穩定與企業永續。
- 登錄 CDP 氣候變遷問卷，建構氣候變遷管理及相關資訊揭露。
- 持續檢視氣候相關財務揭露是否能真實反映氣候風險對營運與財務之影響。

具體行動
或倡議

- 公司治理架構，設有董事會、永續發展委員會、審計委員會及薪資報酬暨提名委員會，健全的公司治理架構，實踐企業永續經營責任。
- 追求股東權益最大化。
- 建立風險與機會評估管理機制，確認所面臨之衝擊，稽核處每年執行內部稽核年度查核計畫，檢討風險與機會評估管理機制。

利害關係人
議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。



13.2 將氣候變遷措施納入國家 / 企業政策、策略與規劃。



3.6 讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理

✓ 關鍵亮點

- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

擴大綠色投資

- ✓ 成立台鋼資源爐碴（石）100% 再利用
- ✓ 廢棄物資源循環再利用

氣候變遷策略

- ✓ 導入 TCFD，鑑別氣候變遷風險機會評估及管理策略
- ✓ 依循 SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦業指標
- ✓ 碳揭露專案 CDP 氣候變遷獲得 B 管理等級
- ✓ 建置氣候變遷及水風險管理政策，完整風險機會管理機制

Taiwan FINI 100

中堅潛力獎第 **18** 名
中堅潛力企業獲利 **+** 強

永續治理與價值鏈管理亮點



86%

2025 年股利配發率為 86%，高於 70% 目標

5.9 分

- ✓ 2025 年供應商及承攬商總計 163 家，總平均分數達 5.9 分，A 級評鑑比例達 100%
- ✓ 2025 年客戶滿意度調查平均皆高於 5.9 分

73%

在地採購比例高達 73%，遠高於目標 50%

公司治理評鑑

第 12 屆公司治理評鑑指標維持 21%~35%

0 傷亡

四年均無違反任何重大相關運輸安全法規及 0 傷亡

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

3.1 永續治理

- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.1 永續治理

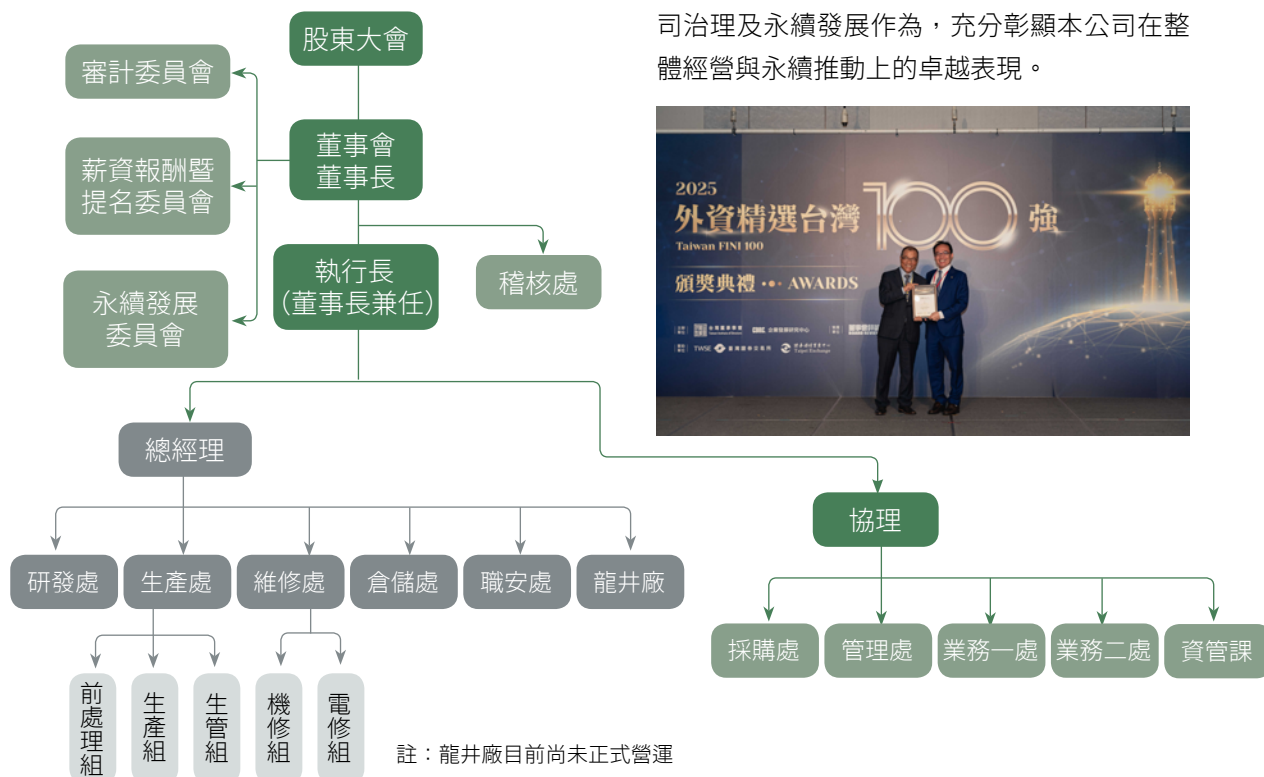
鋼聯健全公司治理架構來實踐企業永續經營責任，整合綜效及有效率的董事會是優良公司治理的基礎，董事會下設有永續發展委員會、薪資報酬暨提名委員會及審計委員會，協助董事會履行監督之責，有效推行內部風險管控等事項，因應各種潛在可能的企業風險。

為確保永續發展落實，鋼聯於 2022 年 1 月董事會下設立永續發展委員會，為鋼聯永續報告責任單位，主席由張添晉獨立董事擔任，執行長為監督及管理相關永續發展事務，並由管理處擔任幕僚及執行單位，負責委員會運作、專案協調及資料之蒐集，進行經濟、環境及社會等重大主題鑑別，並透過各種管道與利害關係人議合，回應重大主題及利害關係人訴求，以落實鋼聯永續主題管理及永續經營之目標。鋼聯永續報告定期呈送董事會報告，並於股東

會中溝通相關永續績效。

同時，鋼聯持續關注客戶財務狀況，採行之政策係僅與授信評鑑良好之對象進行交易，並於必要情形下取得足額之擔保以減輕因拖欠所產生財務損失之風險。將使用其他公開可得之財務資訊或歷史交易記錄對主要客戶予進行授信評鑑，對於風險較大之客戶將由獨立徵信機構提供徵信報告，持續監督信用保險及交易對方之付款狀況。

而在國際資本市場日益重視企業治理與永續競爭力之趨勢下，鋼聯於「2025 外資精選台灣 100 強 (Taiwan FINI 100)」頒獎典禮暨外資論壇中，榮獲「中堅潛力獎第 18 名」及「中堅潛力企業獲利十強」之肯定。該評選係從外資投資觀點出發，綜合評估企業之營運體質、公司治理及永續發展作為，充分彰顯本公司在整體經營與永續推動上的卓越表現。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

3.1 永續治理

- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

董事會組成及運作

董事會是鋼聯最高治理單位及重大經營決策的中心，我們制定「董事選舉辦法」，定有董事資格及選任要求事項，包括多元化及專業知識等要求，本屆任期為 2025 年 5 月 27 日至 2028 年 5 月 26 日。董事會成員包含 7 位董事，4 位獨立董事，其中女性占 1 名，30~60 歲有 5 名，其餘為 60 歲以上。董事會於 2025 年 5 月進行董事改選，由原總經理林才翔當選新任董事長亦為高階管理階層，鋼聯在董事長領導下，董事會首要責任為監督，並透過各類委員會的建立，提高董事會監督及決策的品質。鋼聯董事會每季至少召開一次會議，並聽取經營團隊的財務、業務報告等企業永續議題檢討，並訂有「董事會議事規則」，訂明董事之利益迴避制度。關鍵重大事件包括利害關係人透過申訴機制或其他程序反映的組織對其造成之潛在或實際負面影響，亦包括透過其他鑑別機制發現、與組織營運或商業關係有關之關鍵性負面衝擊。2025 年度，鋼聯董事會沒有相關關鍵重大事件進行討論。



台灣鋼聯 2025 年度股東常會

董事會績效評估

鋼聯訂有「董事會績效評估辦法」且經董事會通過，並於每年年初進行董事會、審計委員會及薪酬暨提名委員會績效評估。年度評估結果除「簽證會計師雖出席二次審計委員會，但未出席董事會，與董事之溝通交流較少，將適度邀請簽證會計師列席董事會報告」外，其餘項目皆符合公司治理目標。

公司治理主管

鋼聯於董事會 2022 年 2 月決議通過指定林琨傑協理兼任本公司之公司治理主管，保障股東權益並強化董事會職能。主要權責包含：(1) 辦理公司登記及變更登記、(2) 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，並協助公司遵循董事會及股東會相關法令、(3) 製作董事會及股東會議事錄、(4) 提供董事執行業務所需之資料、與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令及 (5) 與投資人關係相關之事務等相關事務 (6) 獨立董事資格之適法性審核 (7) 辦理董事異動相關事宜等。

董事酬勞與永續績效制度化

鋼聯之董監事酬勞明訂於公司章程第 25 條，與公司永續績效連結，僅在獲利情況下，提撥不高於 3% 為董事酬勞。2025 年酬金總額占稅後損益百分比，董事酬金實際為 0.92%。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- ✓ **3.1 永續治理**
 - 3.2 領導傳承與永續發展
 - 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
 - 3.4 供應鏈管理
 - 3.5 客戶關係管理
 - 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

薪資報酬暨提名委員會

鋼聯董事會下設有薪資報酬暨提名委員會，並制定「薪資報酬暨提名委員會組織規程」，負責訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。薪資報酬暨提名委員會成員 4 人皆為獨立董事，其中召集人為黃孝信獨立董事。2025 年經薪資報酬暨提名委員會審議後提請董事會決議通過晉升共 4 人。

董事會薪酬與永續績效連結

鋼聯及子公司台鋼資源董事酬勞，係明訂公司章程內，並依其對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，暨國內外業界水準後定之，支付董事酬金，已併同考量公司未來面臨之營運風險及其與經營績效之正向關聯性，並報請薪資報酬暨提名委員會核准辦理，永續經營與風險控管之平衡。董事、總經理的酬金請參閱年報(官網-股東會年報)。

審計委員會

鋼聯董事會下設有審計委員會，並制定「審計委員會組織規程」，負責公司財務報表、內控制度、潛在風險等管控及監督之責。審計委員會成員 4 人皆為獨立董事，其中召集人為吳傳銓獨立董事。

永續發展委員會

董事會下設「永續發展委員會」為最高層級的 ESG 決策中心，系統性地訂定公司長期 ESG 策略方向，由張添晉獨立董事擔任主席，偕同公司高階主管，呼應聯合國永續發展目標

並與公司核心優勢鏈結，關注包括公司治理、綠色製程、循環經濟、價值鏈管理、幸福職場以及社會共融等六大焦點，並於永續發展委員會上通過年度永續報告書報導內容。永續發展委員會成員 4 人皆為獨立董事，其中召集人為張添晉獨立董事。

「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中，並每半年向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。

永續發展委員會於第 2 屆第 7 次 2025 年 4 月 22 日報告「114 年風險辨識重大議題及預計因應方式」。

道德行為準則

鋼聯制定「道德行為準則」，規範公司董事及經理人，包括執行長及總經理，以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人，防止利益衝突及避免圖私利之機會等要求，並將該準則充分透明揭露。

誠信經營守則

鋼聯為深化誠信經營之企業文化及健全發展，並建立良好之商業運作架構，制定「誠信經營守則」，規範禁止不誠信行為，訂定具體誠信經營之作法及防範不誠信行為方案。2025 年度針對全體台籍同仁進行線上學習閱讀「誠信經營法規遵行、內部重大資訊處理程序及防範內線交易政策宣導」宣導課程，並完成線上測驗，確實落實誠信經營守則。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

參與公 (協) 會運作

鋼聯專注於核心產業，為了與社會各界緊密聯繫與合作永續發展，我們以不同的方式參與各類組織，包括以理監事等實際運作參與公 (協) 會。除例行會費外，2025 年無其它贊助費用。

	參與公 (協) 會	參與身份	參與實體或姓名
台灣鋼聯	中華民國全國工業總會	理事	林才翔
	台灣資源再生工業同業公會	理事	林才翔
	台灣資源再生協會	理事	林才翔
	彰化縣彰濱產業園區廠協會	常務理事	林才翔
	社團法人台灣碳補存再利用協會	理事	林才翔
	資源循環產業推動協會	理事	謝宗霖
	複合材料工業同業公會	會員	鋼聯
	台灣區表面處理工業公會	會員	鋼聯
	中華民國熱浸鍍鋅協會	會員	鋼聯
台鋼資源	資源循環產業推動協會	會員	台鋼
	台灣混凝土學會	會員	台鋼
	台灣資源再生工業同業公會	理事	蔡文博
	台灣循環經濟學會	會員	台鋼
	台灣區預拌混凝土工業同業公會	會員	台鋼
	彰化縣預拌混凝土商業同業公會	會員	台鋼
	彰濱產業園區廠協會	會員	台鋼
	台灣環境管理協會	會員	台鋼

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

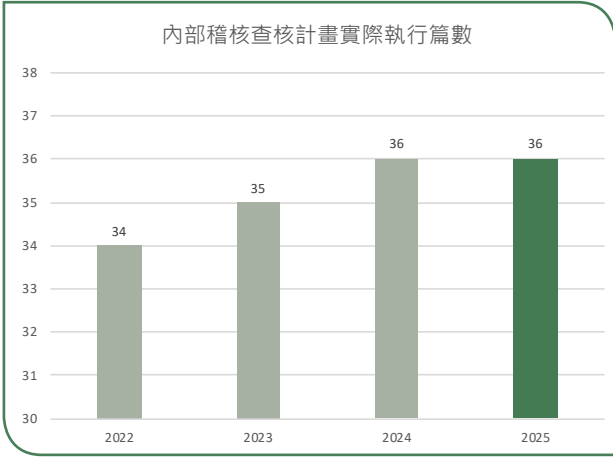
風險與機會管理

鋼聯制定「公司永續發展實務守則」其中規範公司相關風險與機會評估管理機制，確認公司發展面臨之風險與機會。

風險與機會類別	風險機會因應方案
財務風險	無針對匯率及國際鋅價研究部門，故對於匯率及國際鋅價價格變動並無採任何避險方式。
人資風險	透過薪酬制度及升遷管道留任優秀員工。
原料風險	開發收受集塵灰以外的含鋅廢棄物及資源物料來源以彌補原料不足狀況。
營運風險	制訂守規義務鑑定管理辦法，每季實施新增及異動之法規盤查及鑑別，並由相關單位進行評估，並依評估結果執行改善方案。
環境及安全健康風險	每年實施歲修，定期更換耗品，以維持設備穩定操作，每季委外執行勞工作業環境危害監測，每年辦理員工健檢，並實施追蹤管理。
氣候變遷、水及能源風險	導入 TCFD 機制，制定氣候策略及執行減碳方案、規劃屋頂太陽能發電系統。建立水風險評估及因應措施。
資安風險	資安政策宣導、設立備援機房，保存重要資料。
法令遵循	定期及不定期進行污染防治設備維護與執行環境監測計畫，以維持防制設施正常操作
機會部份	推動循環經濟對營運及社會之貢獻。

專責稽核單位及執行

鋼聯董事會下設有稽核處，依公司各管理階層對於公司治理、營運活動及法令遵循三大面向所訂定之風險管理與控制，擬訂及提報內部稽核年度查核計畫並執行之，2025 年內部稽核查核計畫實際執行共計 36 篇，據以評估公司對於公司治理、營運活動及法令遵循之內部控制制度的運作情形及有效性，且於完成時，將結果做成查核報告陳核及董事會列席報告。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

✓ 3.1 永續治理

- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

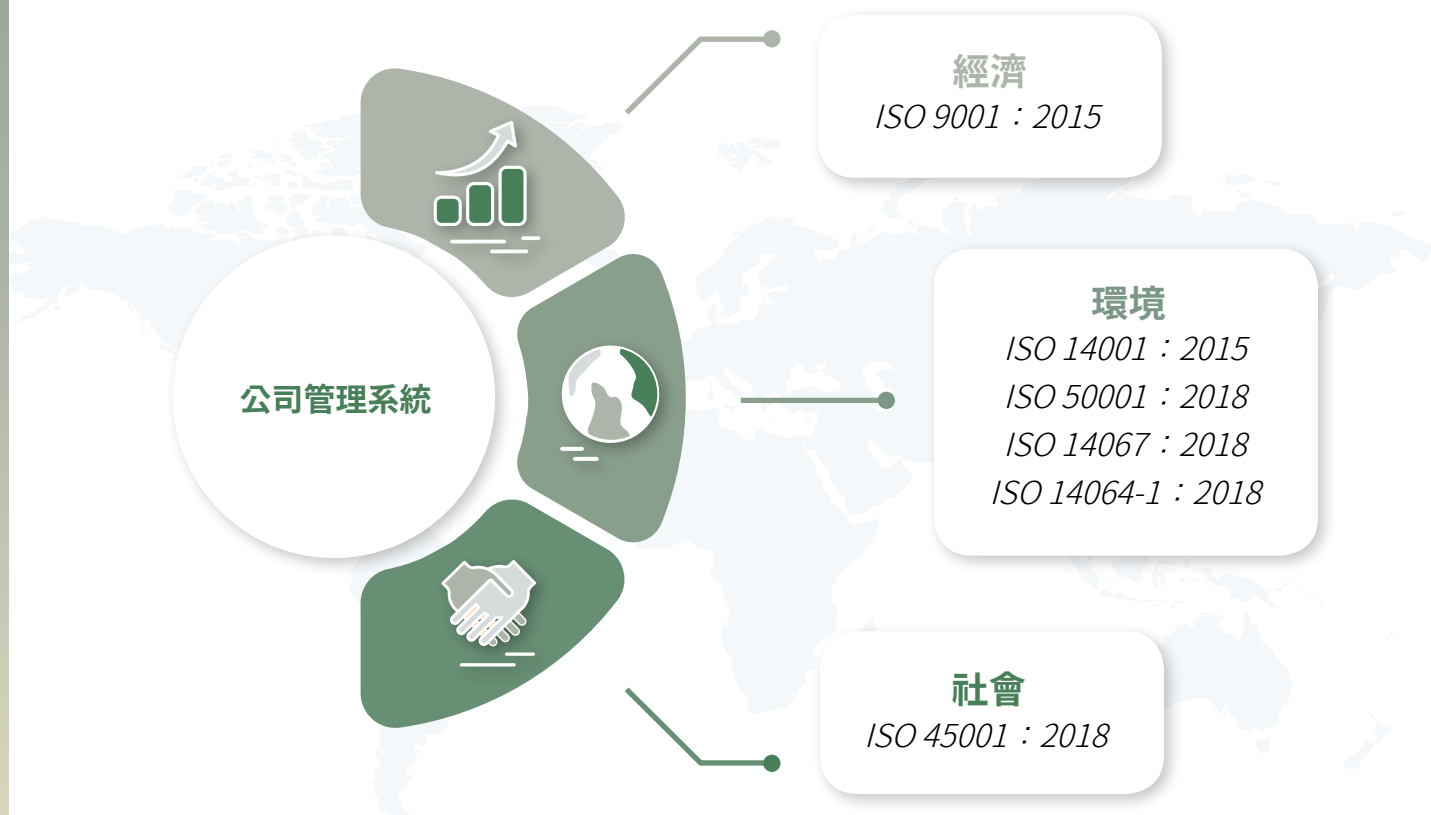
第六章 安心職場與社會共融

附錄



公司管理系統

鋼聯已建立完善之管理系統，皆通過獨立第三方驗證機構之驗證與查證，包含 ISO 9001 品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、ISO 50001 能源管理系統、ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證、ISO 14067 產品碳足跡認證 及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統等標準。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理

3.2 領導傳承與永續發展

- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.2 領導傳承與永續發展

鋼聯為對企業永續經營，其中重要的資產就是人才，有能力充足的接班人才，將其經驗作為傳承，穩健的接班計畫可確保企業持續營運，降低因管理層變動而導致的人資風險衝擊，透過公平且透明的教育訓練機制確保員工權益，並促進多元與包容文化，企業才能永續發展。鋼聯制訂董事會成員及管理階層接班規劃，強化中階主管人才儲備、同時對內部員工培育，落實產業經驗傳承。

董事會成員及管理階層接班規劃

為確保公司穩定運作與專業技術不斷傳承，鋼聯建立系統性的人才接班與職能傳承機制，培育具備領導潛力與實務經驗之管理階層接班計畫：

-  強化董事行使職能之效能，依據公司內外部環境條件變化及發展需求，安排董事參加年度進修課程，提升董事之專業知能。
-  訂定「教育訓練推行辦法」規範教育訓練之相關事宜，定期檢討篩選各階層員工之潛力名單，進行內、外培訓計畫，培訓計畫內容包括專業能力、管理能力、溝通能力或工作輪調等模式進行，強化永續管理能力。
-  透過培訓紀錄並定期檢討人才發展計畫，以因應公司營運需要進行調整。
-  鼓勵同仁發揮創意自主學習，自發提出進修、研習或參訪計畫，由公司提供資源支持，以利公司人力資源的多元化發展。

穩健的培育計畫

2025 年持續針對中階主管進行訓練課程，主管平均受訓時數相較往年持續提高，包含主管機關內部稽核訓練相關永續發展、企業永續揭露準則、專業課程等，並定期進行專業訓練等課程，確保技術及經驗傳承，總受訓時數共計 236 小時，相較 2024 年時數大幅成長 78%；同時，鋼聯依據風險管理機制，透過薪酬制度及升遷管道留任優秀人才，以風險機會因應方案，降低管理變動的衝擊，並持續追蹤訓練之完整度。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展

3.3 TCFD 氣候相關財務策略 及執行

- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行

鋼聯重視氣候變遷議題，依循《巴黎協定》目標，以 2050 年淨零排放邁進。公司將氣候相關議題納入企業策略與風險管理，建立氣候變遷政策，並規劃 2029 年正式導入 IFRS 永續揭露準則第 S2 號「氣候相關揭露」，持續推動再生能源與循環經濟，以強化氣候行動與低碳轉型。台灣鋼聯依據「氣候相關財務揭露」(The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 倡議所建議之管理架構，建構氣候變遷管理及相關資訊揭露。



治理

鋼聯董事會下設置永續發展委員會，由獨立董事擔任主任委員，每年針對環境績效、氣候變遷議題與企業關注項目進行確認。制定溫室氣體政策，持續推動節能減碳。

針對氣候變遷獎勵措施，鋼聯定有「提案改善辦法」，明定有關節約能源、節約用水及有關成本降低事項，依據採用提案效果經審查後，給予適度獎金，激勵從業人員提高工作效率及節能減碳之意識及熱忱。

治理

- 制定溫室氣體政策，持續進行節能減碳行動。
- 氣候變遷管理團隊由鋼聯生產處及職安處組成，推動相關氣候方案。

策略

- 鑑別鋼聯短中長期氣候變遷之風險及機會
- 描述鋼聯氣候變遷財務衝擊
- 鋼聯的氣候變遷情境為符合國家減碳目標

風險管理

- 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程
- 鋼聯在氣候相關風險的管理流程
- 氣候變遷風險與鋼聯整體風險之整合

指標和目標

- 鋼聯制定氣候變遷共計 3 個關鍵績效指標
- 充分揭露鋼聯範疇一～範疇三溫室氣體排放及風險
- 鋼聯設定並揭露 10 個關鍵績效指標之目標達成情形

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展

3.3 TCFD 氣候相關財務策略 及執行

- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

策略

鋼聯針對氣候變遷策略之制定面向包括：產品、低碳投資及營運活動。

策略影響面向	鋼聯對應執行策略
產品	循環經濟產品粗氧化鋅
低碳投資	依據減碳目標進行低碳轉型方案
營運活動	持續節能減碳

氣候變遷財務影響規劃

鋼聯針對氣候變遷策略影響財務面向可能增加營運支出，包含碳管理費徵收及總量管制後可能之規費支出。

NDC 情境分析 - 轉型風險評估

鋼聯的減碳目標基於「氣候變遷因應法」計畫 2030 年實現溫室氣體相較於 2012 年基準年減量 34%，2050 年實現淨零排放。依此作為鋼聯轉型風險情境分析。

SSP5-8.5- 實體風險情境評估

未來氣候情境分析目的主要是透過採用「氣候變遷風險與機會評估」，再依其結果進行減緩與調適以強化決策品質，實體風險情境採用「共享社會經濟路徑」（Shared Socioeconomic Pathways, 簡稱 SSPs）情境模擬 SSP5-8.5，進行公司策略可能面臨實體風險與機會影響之分析，以評估或調整相關因應策略。

風險與機會

針對氣候變遷所帶來的風險與機會，鋼聯除依據「公司永續發展實務守則」評估並管理各種風險外，並針對氣候變遷主題進行策略制定、鑑別、評估及執行因應行動計畫，提升氣候變遷衝擊下調適與減緩因應能力，並由風險分析之評估結果訂定相對應之調適行動計畫，及探討所衍生的商機。

STEP 1



既有風險機會鑑別評估

每年依據 TCFD 轉型風險、實體風險及機會之項目，進行風險機會項目相關性、衝擊性及發生期進行評估，建立風險機會評估矩陣。

定義實質風險機會及財務衝擊分析

鋼聯根據「公司永續發展實務守則」識別並量化主要風險的影響。這些準則將財務風險影響定義為五個層級（非常低、低、中、高和非常高）。

「高」和「非常高」的影響被視為對鋼聯具有實質影響，定義如下：

「高」影響：影響合併財報 EBITDA 的 4% 至 5%。

「非常高」影響：影響合併財報 EBITDA 超過 5%。

STEP 2



STEP 3



因應措施及成本估算

針對實質風險評估其潛在財務衝擊及風險管理措施說明。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展

3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行

- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

針對實質風險評估其潛在財務衝擊及風險管理措施說明

鋼聯氣候變遷風險評估及行動計畫			
風險類別	轉型風險	轉型風險	實體風險
風險類型	政策和法規	市場	
時間	長期	中期	立即性
氣候相關風險驅動因子	提高溫室氣體排放定價	原物料成本上漲 - 電價上漲	R3- 強颱造成廠房受損
潛在財務影響	直接成本增加	直接成本增加	生產能力下降造成的收入減少
財務衝擊分析 (量化說明)	成本支出預估為 短期 2025~2026 年 0.02 億 中期 2027~2030 約 0.16 億 長期 2031~2035 約 0.27 億	成本支出預估為 短期 2025~2026 約 0.04 億 中期 2027~2030 約 0.58 億 長期 2031~2035 約 1.66 億	設備損壞停工約 1 周損失預估 金額 4,555 萬元
因應措施	1. 風險轉移 (加價)。 2. 風險減緩 (節能減碳， 低碳投資)。	風險減緩： 1. 原物料使用廢棄物替代料 量增加 2. 汰換老舊耗能設備，建置 ISO 50001 能源管理系統， 約可節約 29 萬度電。 3. 擴大設置太陽能發電裝置， 預估綠電使用比例增加至 32%。	1. 巡修廠房替換老舊破損 浪板。 2. 備置不斷電系統及緊急 發電機。 3. 執行緊急災害緊急應變 計畫。
因應措施 成本估算	1. 減碳投資約 1.9 億元。 (再生能源、機械除碴工程)。 2. 以大帶小計畫，製程改善 約 0.6 億。	節電措施估算約 1.8 億元。 (空壓機汰舊換新及太陽能 第一期至第三期建置費用)。	設備維修約成本 5,000 萬。

針對實質機會評估其潛在財務衝擊及風險管理措施說明

鋼聯氣候變遷機會評估及行動計畫			
機會項目	(爐碴 (石) / 氧化鋅 / 其他新資源廢棄物)	能源來源	資源效率
時間	短期	短期	短期
氣候相關機會	回收再利用	使用再生能源	使用新技術
潛在財務影響	增加收入	間接 (營運) 成本減少	間接 (營運) 成本減少
財務衝擊分析 (量化說明)	增加焚化飛灰、電鍍脫水 污泥、含鋅廢棄物、固體 衍生燃料及具熱值 (事業) 廢棄物等，使公司營收增 加，取代並減少焦炭、石 灰等原料投入量。	預估裝設太陽能板每年 發電量約 648 萬度，1 度電約 2.3 元，估計可 節省電費 1,490 萬元。	使用機械除碴技術，可減 少洗窯焦炭使用量，每次 機械除碴洗窯可節省焦炭 成本 100 萬元及減少碳排 放量產生之碳費成本。
因應措施	增加廢棄物回收， 提高公司營收。	增設太陽能發電， 增加能源來源。	進行窯罩整修工程 及購買機械拆除機。
因應措施成本估算	無額外成本支出。	增設屋頂太陽能板 約 1.7 億台幣。	設備購置及窯修工程成本 約 1,735 萬元。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展

 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行

- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

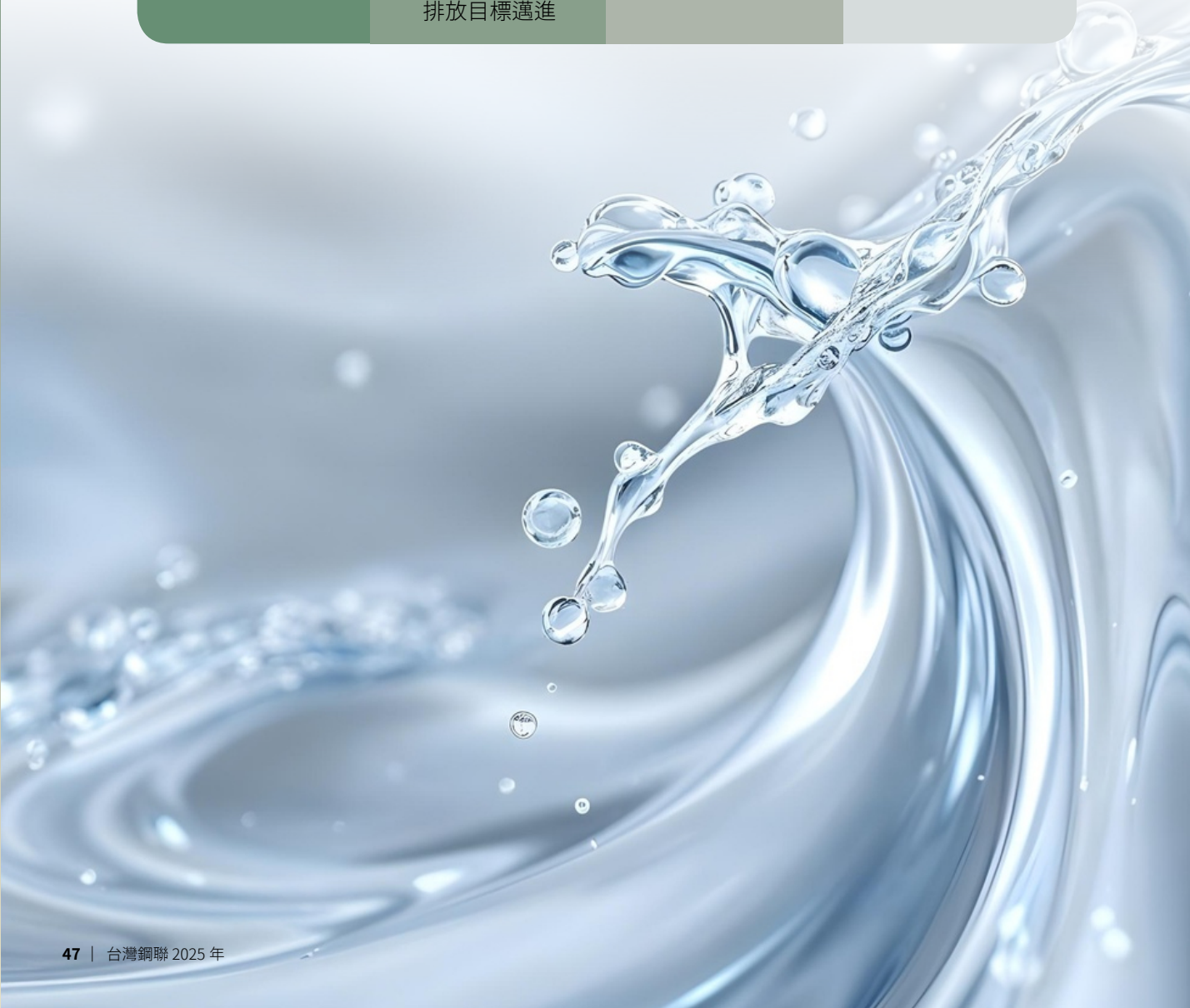
第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

指標及目標			
指標	GHG 排放總量	水回收再利用率	水單耗
單位	噸 CO ₂ e/ 年	%	噸耗水 / 噸廢棄物處理量
2030 年目標	相較基準年 (2012) 減量 34%	44%	0.48
2025 實際績效	減量 31%	51%	0.429
目標達成情形	已達 2026 年短期 目標，持續朝淨零 排放目標邁進	提前達標	提前達標



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行

3.4 供應鏈管理

- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.4 供應鏈管理

鋼聯制定廠商行為準則，對供應鏈廠商之期望，包括倫理、健康安全環境、勞工與人權，進行供應商管理。第一階簽署「廠商行為準則」之主要廠商達 61 家。



倫理

遵守法律和標準
公平誠實的交易
反腐敗



健康安全環境

健康和安全
環境保護
事件管理和緊急情況準備



勞工與人權

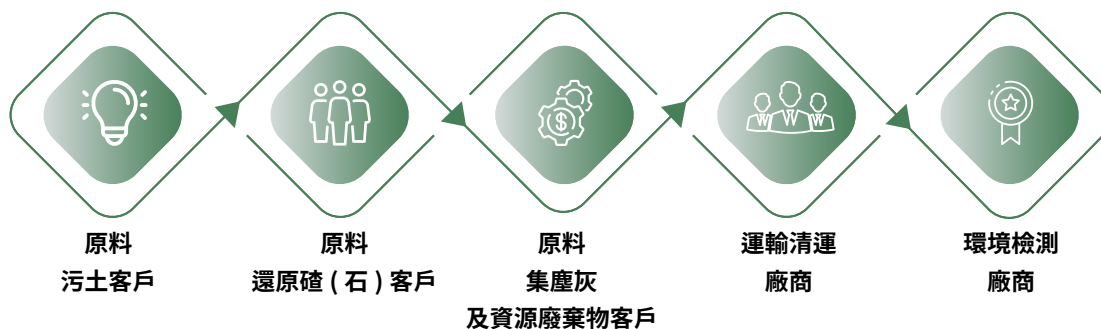
雇用必須自願
禁用童工
工資福利
工作時間及休息
結社自由與勞資談判
反歧視與騷擾
尊重及不歧視
女性員工保護

廠商行為準則



鋼聯及子公司為 100% 循環經濟推動廠商，除氧化鋅客戶外，主要上游供應包括原料、污土等資源廢棄物客戶、設備維修廠商等，供應鏈結構如圖所示。下游主要為子公司台鋼資源及氧化鋅客戶。2025 年供應商無顯著變化。

鋼聯及子公司供應鏈



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行

3.4 供應鏈管理

- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

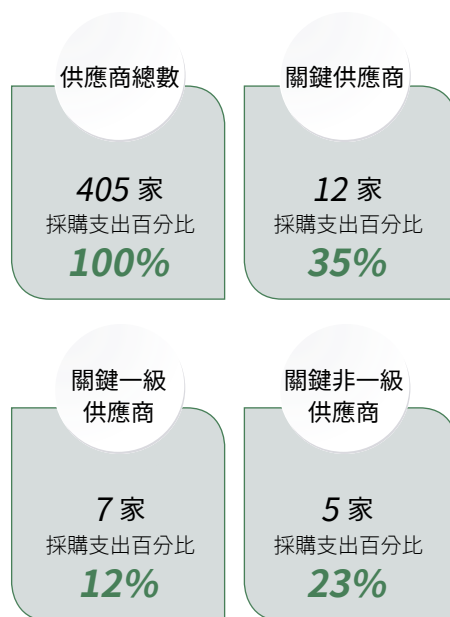
第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

關鍵供應商

關鍵物料定義為，若是缺乏將直接影響生產之物料，關鍵供應商定義為提供關鍵物料之廠商，經鑑別關鍵物料為焦炭、消石灰及生石灰，關鍵供應商採購支出之比例為 35%。



註 1：關鍵一級供應商為鋼聯直接供應之廠商

註 2：2025 年度總進貨淨額為 851,907,500 元、關鍵供應商（一級 + 非一級）進貨淨額為 297,328,757 元，關鍵供應商採購支出百分比為 $297,328,757 / 851,907,500 \times 100\% = 35\%$ 。

鋼聯關鍵供應商風險管理描述

鋼聯關鍵供應商風險管理方式包括：供應來源多樣化，即時招標確保不斷料，與國內供應商簽訂合約，穩定貨源等，每一種關鍵物料之供應商至少會有 2 家以上之供應來源。此外，增加收受焚化飛灰取代石灰與消石灰、收受固體衍生燃料與具熱值廢棄物取代焦炭，皆可降低供應鏈缺貨的風險，並增加廢棄物循環再生的效益。

焚化飛灰 / 含鋅 / 高熱值廢棄物業務，電鍍含鋅脫水污泥具市場競爭力，持續新增客戶來源，焚化飛灰取得 4 家公民營焚化廠標案。固體衍生燃料僅生質燃料供應廠商持續合作，其他具熱值廢棄物合作新增科技廠、化工廠、塑膠裂解廠、輪胎回收處理廠等來源，並陸續申請個案再利用，供貨來源穩定。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行

3.4 供應鏈管理

- 3.5 客戶關係管理
- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

供應商評鑑管理

鋼聯為增加供應鏈之永續管理，定有「廠商管理及評鑑辦法」，規範供應商與承攬商考核及評鑑之管理標準，並”篩選”年度採購金額達 20 萬以上進行評鑑。

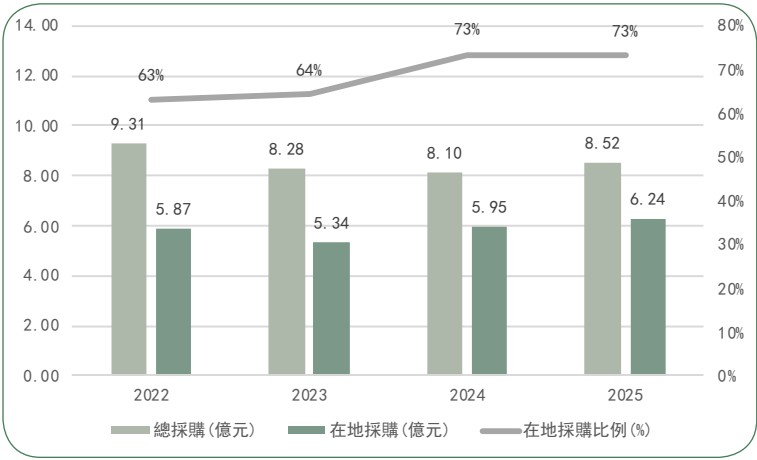
供應商評鑑結果

供應商及承攬商評鑑分為月評鑑及年評鑑，主要針對產品交期品質及環安衛等事項進行評鑑，並依評鑑結果分級管理，作為後續管理所需，2022 年~2025 年評鑑結果如下。2025 年供應商及承攬商總計 163 家，總平均分數達 5.9 分，A 級比例達 100%。

種類		分級標準	2022 家數	2023 家數	2024 家數	2025 家數
供應商 評鑑	A 級 (90~100 分)		57	59	61	61
	B 級 (61~89 分)		0	0	0	0
	C 級 (60 分以下)		0	0	0	0
承攬商 評鑑	A 級 (90~100 分)		82	77	75	102
	B 級 (61~89 分)		0	0	0	0
	C 級 (60 分以下)		0	0	0	0

在地採購

鋼聯推動在地採購，定義在地為台灣地區，規範在地採購金額比例至少 50% 以上，連續兩年皆高達 73%，且 2022 年至 2025 年比例均達成目標，在地採購除了促進台灣經濟發展，提高在地就業機會，同時降低範疇三運輸排放。



註：子公司台鋼資源在地採購比例為 97.7%

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行

3.5 客戶關係管理

- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

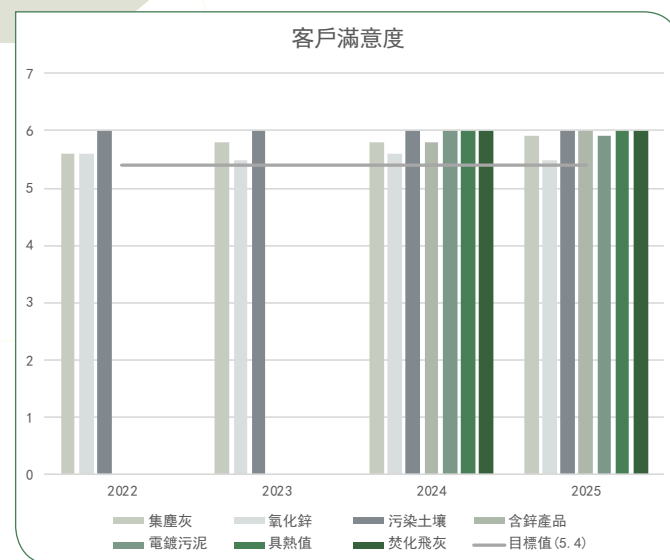
第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.5 客戶關係管理

鋼聯為確保客戶申訴狀況獲得處理，並防止不滿意事項重覆發生，除了制定客服管理辦法，並針對集塵灰、氧化鋅、含鋅產品及再利用客戶等建立客戶申訴管道及進行客戶滿意度調查，做為維護客戶信任及滿意之管理。問卷級距為滿意 5~6 分，接受 3~4 分，不滿意 1~2 分，並設定 5.4 分高品質目標值，2022 年至 2025 年比例均達高目標值。



註：含鋅產品、電鍍污泥、具熱值及焚化飛灰自 2024 年起進行滿意度調查



集塵灰客戶滿意度

集塵灰客戶發放 13 份及回收 12 份問卷，近四年來客戶滿意度為皆在水準之上，2025 年客戶滿意度為 5.9 分。



集塵灰
客戶 A

協助機動性調度，配合度佳。



集塵灰
客戶 B

協助排除清運困難，滿意度良好。



土壤再利用客戶之滿意度調查

土壤再利用客戶之滿意度調查，包括政府及民間單位。2025 年發放 13 份及回收 2 份問卷，滿意度分數為滿分 6 分。



污染土壤
客戶

協助清運安排及配合度良好。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理

3.5 客戶關係管理

- 3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄



氧化鋅客戶滿意度

氧化鋅客戶發放 8 份及回收 8 份問卷，2025 年客戶滿意度 5.5 分，達成目標值。鋼聯與客戶保持良好溝通，並且協助客戶觀察國內外鋼鐵市場、鋅礦市場等資訊，提供客戶市場變化調整，精準提供客戶原料需求的同時，創造鋼聯與客戶穩定供需之雙贏局面。



氧化鋅
客戶 A

產品品質良好，服務滿意度佳。



氧化鋅
客戶 B

配合度佳，持續合作。



含鋅產品客戶滿意度

含鋅產品客戶發放 9 份及回收 8 份問卷，客戶滿意度為皆在水準之上，2025 年客戶滿意度為 6 分。



含鋅產品
客戶

車輛安排及工作協調皆很順暢。



電鍍污泥客戶滿意度

電鍍污泥客戶發放 20 份及回收 9 份問卷，客戶滿意度為皆在水準之上，2025 年客戶滿意度為 5.9 分。



電鍍污泥
客戶

除需協調車輛安排及時間，其他整體配合滿意度佳。



具熱值客戶滿意度

具熱值客戶發放 7 份及回收 3 份問卷，客戶滿意度為皆在水準之上，2025 年客戶滿意度為 6 分。



具熱值
客戶

整體配合滿意度佳。



焚化飛灰客戶滿意度

焚化飛灰客戶發放 6 份及回收 4 份問卷，客戶滿意度為皆在水準之上，2025 年客戶滿意度為 6 分。



飛灰
客戶

整體配合滿意度佳。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 3.1 永續治理
- 3.2 領導傳承與永續發展
- 3.3 TCFD 氣候相關財務策略
及執行
- 3.4 供應鏈管理
- 3.5 客戶關係管理

3.6 運輸安全管理

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

3.6 運輸安全管理

運輸管理

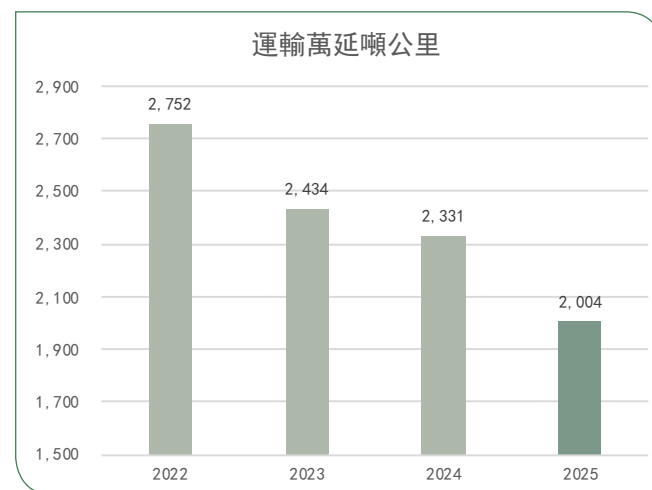
鋼聯運送相關廢棄物如電弧爐集塵灰，透過運輸合約管理達到預定之永續目標，包括依環境部規定加裝 GPS 定位系統、建立司機運輸資格，清運司機皆參加道路危險物品運送訓練，並取得合格證及定期回訓。運送時相關防護規定、車輛清潔及運輸人員訓練管理及依監理所自檢要求進行檢查等，並落實到日常運輸管理，養成零容忍企業文化，達成運輸安全及法遵之目標。

運輸安全

鋼聯嚴格管控運輸安全，並依據聯合國永續發展目標 SDGs 3.6，在西元 2020 年前，讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半作為目標，設定鋼聯交通事故及車禍傷亡人數零容忍目標，近四年來公司運輸車輛總計行駛 9,521 萬延噸公里，鋼聯及台鋼車禍死亡人為 0，100% 達成目標。

運輸法規

鋼聯運輸管理嚴謹，四年均無違反任何重大相關運輸安全法規，表現優異。



註：台灣環島一圈約 939.5 公里，近四年來總計行駛 9,521 萬公里，相當於環島行駛 10.1 萬次。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

創造廢棄物資源循環

04



循環經濟是一種再生系統，藉由減緩、封閉與縮小物質與能量循環，使得資源的投入與廢棄最小化排放達成減量化的目標，亦即係透過規劃設計等之生產及消費（採購）與廢棄方式，並採行減量化、再利用、再循環之原則，建立永續發展資源管理之經濟與環境最佳調和條件。

重大主題管理

重大主題：循環經濟、廢棄物 (GRI 306)

實際 / 潛在衝擊影響



鋼聯透過循環經濟，以確保資源可持續回復、循環再生，減少生產時的自然資源投入及廢棄物產生，降低議題帶來之正面實際衝擊。



多元化廢棄物再利用替代製程原物料，將有害事業廢棄物資源化、無害化、穩定化處理，並回收有價金屬鋅以減少掩埋處理，降低環境之潛在負面影響。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

管理作為 / 減緩措施

- 持續擴大資源廢棄物量能，透過資源化再利用之循環，減少掩埋處理及廢棄物非法棄置帶來的環境問題。
- 鋼聯及子公司持續推行運作相關管理系統及制度，針對各面向主題進行管理，以具體行動或倡議來達到潛在負面衝擊之防止或減緩；若有發生實際負面衝擊之情事則儘速積極改善矯正，並以修正運作程序、設備改善或加強員工訓練等行動避免未來發生的可能性。

政策

- 循環經濟承諾：
 - 遵守法令規定，妥善資源化、無害化、穩定化或能源化方式再利用電弧爐煉鋼業集塵灰及含鋅資源廢棄物、氧化碴 (石)、還原碴 (石) 及其他可再生之資源廢棄物。
- 循環經濟政策：
 - 配合政府循環經濟政策，將電弧爐煉鋼業廢棄物集塵灰與非法棄置場所集塵灰及含鋅資源廢棄物等，採行資源化、無害化、穩定化之回收再利用處理方式，除可回收廢棄物中有價重金屬外，並產出公告可再利用之旋轉窯爐碴 (石)(R-1207)，達成該廢棄物 100% 循環經濟成效。
 - 增加多元廢棄物資源化以減少掩埋處理、原物料開採及降低物料焦炭、石灰、消石灰使用量及溫室氣體排放。
 - 將電弧爐煉鋼業廢棄物還原碴 (石) 進行安定化，將安定化後之爐碴轉為可再生之資源物，減少天然砂石開採，轉換為有價資源化產品，100% 循環再利用。

具體行動
或倡議

- 無償協助政府處理彰化縣大肚溪非法棄置場所之集塵灰 2,765.88 噸及爐碴 1,725.93 噸。
- 推動爐碴循環經濟專案。
- 協助政府處理彰化縣溪州焚化廠、台北市北投、木柵焚化廠、桃園市欣榮焚化廠、嘉義縣鹿草焚化廠及高雄市仁武焚化廠之焚化飛灰，減少固化掩埋及減緩國內掩埋場負荷，透過再利用方式有效減少天然原物料石灰與消石灰開採及使用。
- 協助國內電鍍產業及彰濱產業園區電鍍專區電鍍業者將有害事業廢棄物電鍍污泥 (A-8801) 資源化，形成資源循環的供應鏈。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理

📌 關鍵亮點

- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

有效性評估

每年透過永續報告書報導，持續追蹤評估有效性及結果。
爐碴（石）再利用轉換為有價資源化產品，100% 循環再利用。
設定廢棄物再利用管理關鍵績效指標及目標。
全球首家電弧爐集塵灰資源再生廠取得 UL2809。

利害關係人 議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。



12.5 透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。

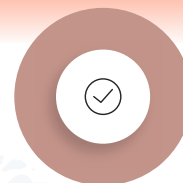
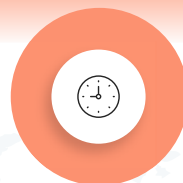
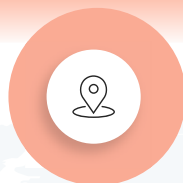
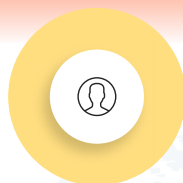
循環再生產品永續效益

循環再生產品解決廢棄物非法棄置、降低天然原料開採、降低溫室氣體排放等多重 ESG 效益。

無洩漏違規

2025 年無廢棄物洩漏違規

循環經濟亮點



資源循環績優企業金質獎

榮獲環境部資源循環署第八屆資源循環績優企業「資源循環組金質獎」殊榮

產品 100% 再生材料

全球首家電弧爐集塵灰資源再生廠取得 UL2809，其產品粗氧化鋅之鋅含量來源百分百為再生材料

多元化資源廢棄物營運績效

2025 年廢棄物業務處理噸數達 31,412 噸、貢獻全年營收 2.73 億元

衍生廢棄物 100% 再利用

- ✓ 一般事業廢棄物再利用率 101.02%
- ✓ 有害事業廢棄物再利用率 100%

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

4.1 零廢棄循環體系

- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

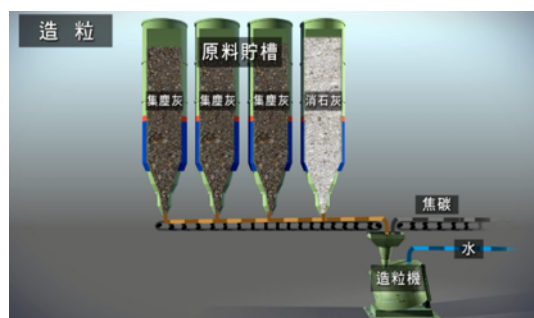
第六章 安心職場與社會共融

附錄



4.1 零廢棄全循環體系

台灣鋼聯秉持「全循環、零廢棄」理念，長期深耕廢棄物資源化，2025 年榮獲環境部資源循環署「資源循環績優企業金質獎」殊榮，展現在循環經濟與環境永續上的卓越成果，透過完善的廢棄物再利用體系，串聯上游產業與下游應用端，促進資源有效循環，不僅降低廢棄物處理壓力與環境風險，也穩定供應高品質再生原料，持續推動產業邁向淨零與零廢棄目標，打造「零廢棄生態圈」。



第一部份為物流

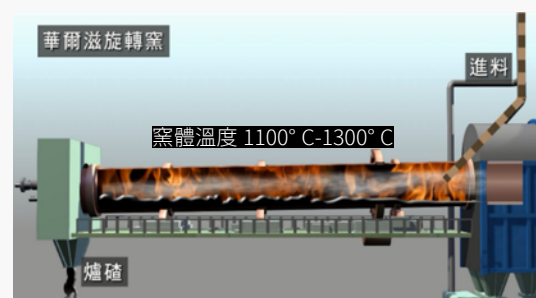
集塵灰中之高沸點成分與造碴劑矽砂 / 矽砂替代料、或石灰 / 消石灰 / 碳酸鈣及其替代料等燒結成旋轉窯爐碴（石）（可再利用廢棄物 R-1207），由窯出口端排出經空氣冷卻窯系統冷卻後，再經由輸送機或鏟裝車輸送至爐碴室內貯存區貯存，爐碴（石）可作為路基級配、填地材料、土木營建粒料等再利用物料。



鋼聯榮獲「資源循環績優企業金質獎」

在從廢棄走向再生的循環過程中，循環經濟是一套師法大自然資源使用的循環生態思維，經過設計以確保資源可持續回復、循環再生，重新組織社會和經濟的新思維與新發展模式。電弧爐集塵灰資源化再利用處理製程主要是以旋轉窯高溫冶煉設施再利用處理集塵灰及含鋅資源廢棄物，回收集塵灰中鉛及鋅等有價金屬，成為資源化產品粗氧化鋅。鋼聯採用在歐美、日本應用於資源化回收再利用集塵灰已有數十年之歷史，且商業化成熟之 Waelz Kiln Process 技術。

Waelz Kiln Process 回收廠先將造粒後之酸性或鹼性 SRP 集塵灰與焦炭、矽砂 / 矽砂替代料（廠內再利用廢耐火材、污染土壤、有機污泥等）或石灰 / 消石灰 / 焚化飛灰等經輸送帶混合送入旋轉窯中，在 1,000°C ~1,300°C 的溫度下處理，其處理流程主要可分為二部份：



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

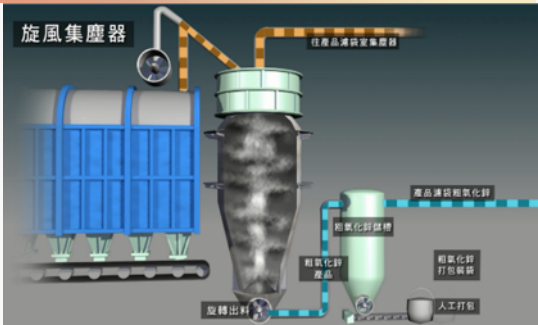
4.1 零廢棄循環體系

- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄



第二部份為氣流

進料中之低沸點成分與含粉塵之載塵氣體，則經由本製程之空氣污染防治設施，包含重力集塵室、文氏驟冷管、旋風集塵器、活性炭及消石灰噴注設備及兩段式袋式集塵器處理後之廢氣，再經由煙囪排放至大氣中；此外，於旋風集塵器及製程袋式集塵器所收集之粉塵顆粒物料即為粗氧化鋅，經收集打包後即為粗氧化鋅產品。

循環再生低碳產品永續效益

循環經濟是一個資源可回復、可再生的經濟和產業系統，可降低環境壓力與資源使用，透過提高資源效率，使生產過程減少天然資源投入、增加廢棄物利用以創造環境與經濟共榮。

鋼聯粗氧化鋅產品為循環再生產品，相較於原生化鋅製程從礦產採礦，到製程煉製之原生產品，鋼聯粗氧化鋅永續效益包括增加廢棄物循環使用量、降低天然原料開採、降低溫室氣體排放等多重效益，相關 ESG 永續效益如下。

永續效益類別	項目	永續效益說明
環境效益 (E)	減少開採天然原料的需求	無論開採、處理和運輸皆會對環境、景觀造成影響。把廢棄物作為原料可減少環境衝擊，使自然資源的利用效率更高。
	為社會提供廢棄物處理服務	鋼聯資源化處理廢棄物，解決廢棄物非法棄置，破壞生態環境。
	CO ₂ 排放減少	使用廢棄物替代原料，可減少原物料在開採、處理和運輸之碳排放。
	降低水資源衝擊	使用廢棄物替代原料，可減少原物料在開採、處理和運輸之水資源衝擊。
	爐碴 (石) 完全循環利用	鋼聯產生之廢棄物爐碴 (石)，轉換為有價資源化產品，100% 循環再利用。
社會效益 (S)	增加就業機會	創造在地就業機會。
	改善客戶關係	回應客戶與投資人的期望，增加與利害關係人議合。
	地方回饋	依集塵灰再利用量每月提撥敦親睦鄰捐贈金供兩鄉公所統籌運用。
經濟效益 (G)	創造經濟效益	每年創造正向經濟績效。
	減輕資源依賴風險強化組織韌性	廢棄物取代天然資源，降低天然資源依賴風險，增加鋼聯經濟韌性。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
-  4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

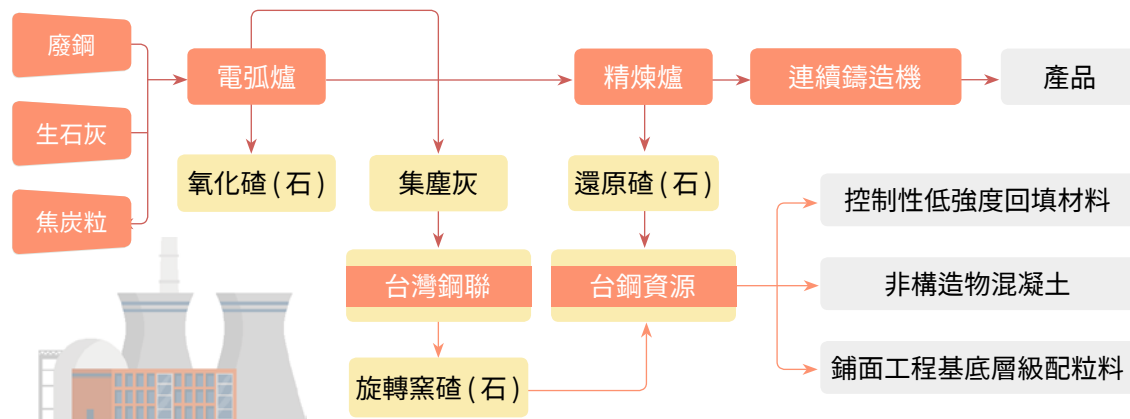
4.2 爐碴 (石) 循環經濟

還原碴 (石) 再利用上之最大疑慮在於本身體積之高膨脹率，原因本身含有大量未反應完之生石灰，這些未反應完之氧化鈣會以游離氧化鈣 (Free-CaO) 之形式存在，易與水及二氧化碳反應消解成氫氧化鈣及碳酸鈣。在游離氧化鈣轉換成氫氧化鈣之過程中，爐碴體積會膨脹，造成所謂道路膨脹，牆壁長痘痘之社會案件。

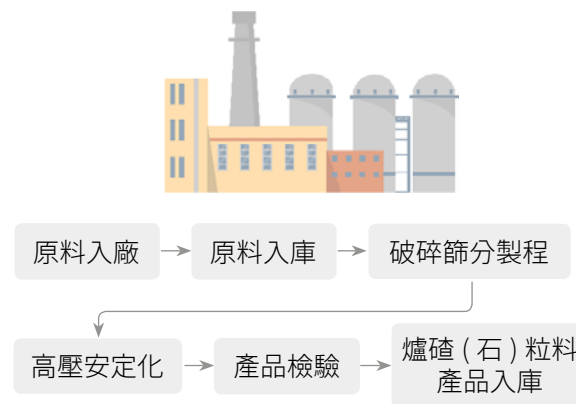
鋼聯 100% 出資成立台鋼資源子公司，主要安定化處理還原碴 (石)，利用高壓高溫資源

化技術將爐碴 (石) 加速安定化，穩定後之產品再生粒料不再膨脹，成為可用之資源化產品，搭配處理鋼聯旋轉窯爐碴 (石)，使鋼聯達成 100% 循環經濟再利用模式，為國內外循環經濟典範。跨足爐碴 (石) 再利用產製綠色環保建材，符合循環經濟產業政策。

台鋼資源廠內共設置兩座再生粒料專用預拌混凝土廠，跨足再生粒料預拌混凝土業，專廠專用流向完全掌控，並持續與下游廠商完成簽約並供貨。



台鋼資源還原碴 (石) 高溫高壓蒸氣安定化製程經過破碎、磁選、篩分，將粒徑破碎至 5mm 以下採輸送帶送至蒸壓釜，進行安定化。如圖所示。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟

4.3 廢棄物資源化

- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

4.3 廢棄物資源化

鋼聯持續擴充多元化資源廢棄物業務，2025 年新增具熱值廢棄物廢樹脂等輔助燃料，除集塵灰外已取得包含替代原料、燃料再利用等資格，並積極接洽業務，包括固態衍生 (再生) 燃料、具熱值廢棄物、不銹鋼集塵灰、焚化飛灰、污染土壤、電鍍業含鋅脫水污泥及化工業含鋅污泥陸續進廠，以及含鋅污泥及含鋅產品等。同時，公司環差變更通過，持續擴大含鋅資源物來源與收受量，以及增加國內焚化廠產出之焚化飛灰收受量能，2025 年廢棄物業務處理噸數達 31,412 噸、貢獻全年營收 2.73 億元，持續邁向多元化成長動能。

鋼聯飛灰 / 含鋅 / 高熱值廢棄物業務，2025 年氧化鋅產出數量 45,581 噸，鋼聯多元廢棄物資源化，含鋅資源 (廢棄) 物如：廢鋅、含鋅產品、電鍍脫水污泥 (A-8801)、其他產業之

集塵灰及污泥等再利用取代主原料集塵灰，不僅可回收有價重金屬鋅，亦可減少掩埋處理及廢棄物非法棄置環境問題；焚化飛灰再利用取代副原料石灰及消石灰，可減少原物料開採及依賴；具熱值廢棄物及固體再生燃料產品再利用取代燃料焦炭，可減少物料焦炭使用量，藉由上述廢棄物取代之效益，除了可降低溫室氣體排放，亦可大幅減少碳足跡排放。

子公司台鋼資源還原碴 (石) 處理主因安定化關鍵技術優化與改善，縮減處理時間，使產能提升及良率大幅提升，並持續擴大預拌混凝土市占率，未來將推廣無水泥低碳 CLSM，以生產 100%循環資源為材料，以無水泥低碳 CLSM 技術做為未來發展亮點，展現綠色建材市場的創新實力。



各項目資源廢棄物允收標準及收受總量限值彙整

收受項目		說明	最大核可處理量 (噸 / 年)	允收標準
主要原料類	其它製鋼廠集塵灰	配合轉型為集塵灰 (廢棄物代碼：A-7101) 通案再利用廠，除既有煉鋼廠外，將增加收受國內其他電爐製鋼廠 (含碳鋼及不鏽鋼電爐廠)。	198,900 (碳鋼 + 不鏽鋼)	Zn ≥ 2.5%
			28,000 (不鏽鋼集塵灰)	
	棄置場所集塵灰	新增收受國內各棄置場所集塵灰 (A-7101)，可提供妥善之去化管道，加速並活化國土利用。	依據棄置場址及本廠實際運作狀況專案核可年收受再利用處理量	
	廢鋅 (單一金屬)	各產業製程產出之廢鋅 / 渣 / 灰 (R-1303) 等鋅含量在 40% 以上的廢棄物。	1,500	
	再利用或處理機構、化工廠及金屬加工業等產業含鋅產品	增加收受再利用或處理機構、化工廠及金屬加工業等產業所產出之較低純度、銷售困難之產品，但可作為本公司旋轉窯高溫冶煉製程之原料，予以資源化回收成為產品粗氧化鋅。	8,000	
	廢鋅錳鹼性電池	協助環境部基管會解決國內廢電池尚欠缺妥善最終處理機構問題，將增加收受廢鋅錳鹼性電池 (R-2404)，並將廢電池中有價鋅金屬資源經由旋轉窯高溫冶煉予以回收成為產品粗氧化鋅。	4,000	



各項目資源廢棄物允收標準及收受總量限值彙整

收受項目		說明	最大核可處理量 (噸 / 年)	允收標準
主要原料類	鋅含量 ≥ 2.5% 集塵灰或污泥、含鋅爐碴 (渣)、廢噴砂等產業產出之含鋅事業廢棄物 (如水五金、鋅銅合金產業等)	增加收受其他產業鋅含量 ≥ 2.5% 之集塵灰或污泥、含鋅爐碴 (渣)、廢噴砂等產業產出之含鋅事業廢棄物之來源 (如水五金、銅鋅合金產業)	10,000	Zn ≥ 2.5%
	電鍍脫水污泥	增加收受電鍍製程經廢水處理廠處理後所產出之鋅含量 ≥ 2.5% 之脫水污泥 (A-8801)，該廢棄物主要成份為重金屬，但可經由本廠旋轉窯高溫冶煉製程資源化回收成為產品粗氧化鋅，並可達成廢棄物妥善 100% 資源化處理去化之目的。	20,000	
副原料類	垃圾焚化廠及公民營廢棄物處理機構焚化爐焚化飛灰	垃圾焚化廠及公民營廢棄物處理機構設置之焚化爐產出之焚化飛灰，氯含量 ≤ 3%，可替代旋轉窯高溫冶煉製程之副原料消石灰 / 石灰，提供妥善之去化管道，減少既有焚化飛灰必須固化長期掩埋所衍生之問題，更可減少國內掩埋場用地需求延長使用壽命而活化國土資源，達成廢棄物資源化零廢棄目的。	50,000	Cl ≤ 3%
	污染土壤	各控制場址、整治場址及自行改善、離廠污染土壤，因污染土壤含矽量高，可做為副原料矽砂替代料，不僅可減少天然資源之開採耗用量，亦可提供國內污染土壤之妥善處理管道，符合政府對資源循環利用政策。	64,615	
燃料類	固態衍生 (再生) 燃料	增加收受固態衍生 (再生) 燃料產品，經旋轉窯高溫冶煉製程可再利用做為製程輔助燃料，不僅可協助產發署解決去化問題，亦符合政府推動循環經濟廢棄物能源化政策。	30,000	熱值 kcal ≥ 1,500
	具熱值固體 (事業) 廢棄物	增加收受具有熱值 (允收熱值 ≥ 1,500 kcal/kg) 固體事業廢棄物或經中央或地方環保主管機關專案核准且經前處理篩分後所產出具有熱值之固體廢棄物，經旋轉窯高溫冶煉製程可再利用做為製程輔助燃料，亦符合政府推動循環經濟廢棄物能源化政策。		
	電爐煉鋼廠廢濾袋	增加收受煉鋼廠廢濾袋 (允收熱值 ≥ 1,500 kcal/kg)，經旋轉窯高溫冶煉製程再利用不僅可提供製程所需之輔助熱能，且可將殘餘集塵灰中之有價金屬 (鋅) 予以回收再利用，可提供該項廢棄物之妥善處理途徑，亦符合政府推動循環經濟廢棄物能源化政策。		

註 1：上表主原料收受項目年合計收受再利用量不得超過 198,900 公噸。
註 2：上表燃料類因環保法令修訂，本廠自 114 年 12 月 31 日起已停止具熱值廢棄物、輔助燃料再利用。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟

4.3 廢棄物資源化

- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

開發行為變更後之管理機制

鋼聯執行有害事業廢棄物集塵灰清理作業已有 20 年經驗，相關收受及清除管理已訂定相關內控管理辦法，以維持標準一貫化作業，進而達到廢棄物流向管控及妥善處理之目標。

收受處理上限及預警管控機制

內控接單管理辦法已訂定業務單位於簽約階段將與生產單位確認生產現況，簽約後調整生產計畫，排定該批廢棄物處理量與期程並定期召開生產會議檢視及調整生產計畫。此外，本公司將依據每季煙囪排放檢測值計算該季污染物排放總量，以及年度累計總量，每月產銷會議將增加檢討累計污染物排放總量項目，以便針對達到 90% 污染總量之污染物項目提出預警，並針對進廠廢棄物進行必要之收受與投料管控，確保空污排放量不會超過年度總量。



收受處理項目允收標準及管理機制

有關入廠管控管理方式，本廠將於新增項目收受前，請產源提供廢棄物樣本供本公司實驗室化驗分析，或由產源提供廢棄物檢驗報告，符合本廠允收標準才可辦理收受合約之簽約。

新增各項廢棄物之允收標準、檢測項目、檢測方法、檢測頻率等執行方式，皆依規定於廢棄物進廠時逐車取樣檢測，確認符合本廠允收標準後才可收受入廠，不符合則立即退運。相關管理方式將納入本公司接單管理辦法及入庫管理辦法中，以維持標準一貫化作業，進而達到廢棄物流向管控及妥善處理之目標。

多元化資源廢棄物取得環保相關再利用許可，擴大處理量能翻倍成長，帶動持續新增客戶，主要以表面處理業（電鍍業）為主，其他為科技業、化工業、汽車回收處理業等，此外還有承攬公部門標案，包括台北、桃園、彰化、嘉義、高雄等大型垃圾焚化廠焚化飛灰處理，規模達千噸級以上。

台灣鋼聯持續評估增加國內難處理且高單價之廢棄物，擴大客戶來源以帶動營運成長動能，並持續扮演產業循環資源整合的重要角色。透過循環經濟模式提升資源使用效率，不僅有效降低最終處置負擔，兼顧環境保護與經濟效益，亦為我國廢棄物處理提供具體貢獻，朝成為台灣資源廢棄物再利用循環產業龍頭邁進。

廢棄物來源	近三年 TSU 廢棄物 收受量 (公噸)	固化掩埋處理費 (億元)	TSU 再利用收費 (億元) (以水洗灰 再利用收費為例)	近三年 TSU 協助政府節省 經費金額 (億元)
環境部、產發署 衍生廢棄物費用	40,665	14.23	3.66	10.57
產業界 (非煉鋼業) 衍生廢棄物費用	37,802	13.23	3.40	9.83

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化

4.4 廢棄物管理

- 4.5 永續產品績效與認證

4.4 廢棄物管理

廢棄物再利用管理關鍵績效指標及目標

鋼聯新設定廢棄物再利用關鍵績效指標及目標，包括一般事業廢棄物再利用率、有害事業廢棄物再利用率以及廢棄物無洩漏違規。

廢棄物再利用關鍵績效指標及目標								
關鍵績效指標					關鍵績效指標			
- 一般事業廢棄物再利用率 - 有害事業廢棄物再利用率 - 廢棄物洩漏違規					99.98% 100% - 無洩漏違規			
2025 年關鍵績效指標執行成果								
一般事業廢棄物再利用率 (%)			有害事業廢棄物再利用率 (%)			廢棄物洩漏違規 (次數)		
2025	101.02		2025	100.00		2025	0	
2024	101.66		2024	100.00		2024	0	
2023	99.98		2023	100.00		2023	0	
2022	99.99		2022	100.00		2022	0	
2025 年目標達成情形								
達成目標			達成目標			達成目標		

註：因本年度一般事業廢棄物再利用量包含 2024 年爐碴 (石) 庫存量，故 2025 年再利用率超過 100%。

廢棄物的處置移轉

鋼聯是搖籃到搖籃 100% 廢棄物循環再利用之公司，如 4.2 爐碴 (石) 循環經濟流程所示。我們推動廢棄物循環再利用政策，執行爐碴 (石) 再利用專案，設定廢棄物再利用關鍵績效指標，並透明揭露。



2025 年永續報告書目錄

關於報告書

經營者的話

2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

重大主題管理

關鍵亮點

4.1 零廢棄循環體系

4.2 爐碴循環經濟

4.3 廢棄物資源化

4.4 廢棄物管理

4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

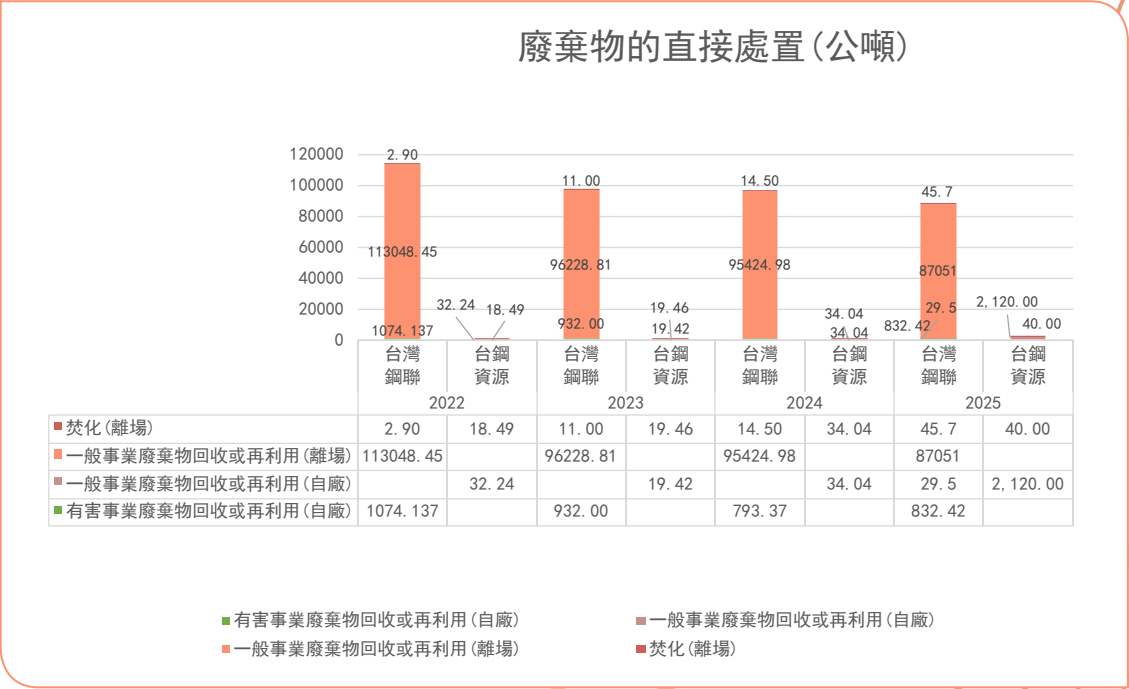
第六章 安心職場與社會共融

附錄



產出廢棄物再利用

鋼聯 2025 年產出廢棄物總重量為 87,034 噸，其中一般事業廢棄物共 86,201 噸，有害事業廢棄物為 833 噸全部皆回爐處理。一般事業廢棄物委外再利用處理總重為 87,080 噸，包括旋轉窯爐碴 (石)87,051 噸及廢木材棧板 29.5 噸；生活垃圾 14.8 噸，廢橡膠及廢塑膠混合物共 30.9 噸採用焚化處理。一般事業廢棄物主要為旋轉窯爐碴 (石) (R-1207) 87,051 噸，採用再利用方式將其轉換成有用之資源化產品，2025 年一般事業廢棄物再利用率為 101.02%，其有害事業廢棄物再利用率為 100%。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 4.1 零廢棄循環體系
- 4.2 爐碴循環經濟
- 4.3 廢棄物資源化
- 4.4 廢棄物管理

4.5 永續產品績效與認證

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

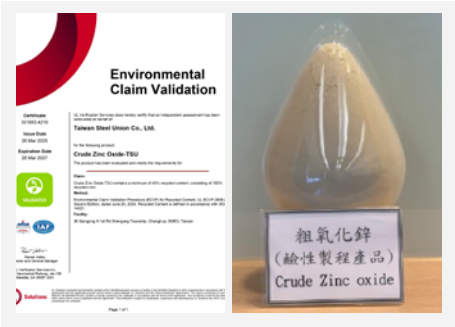
第六章 安心職場與社會共融

附錄

4.5 永續產品績效與認證

UL2809 再生材料含量驗證

UL2809 再生材料含量驗證為量化產品或原料中回收材料的實際含量，鋼聯回收含鋅廢棄物如電弧爐集塵灰、含鋅污泥及低鋅氧化鋅，以旋轉窯高溫冶煉製程產出產品粗氧化鋅，其鋅含量來源百分百為再生材料，已於 2025 年 3 月取得粗氧化鋅 UL2809 再生材料含量驗證，為全球首家電弧爐集塵灰資源再生廠取得。鋼聯不僅有效減少廢棄物對環境的潛在風險，也為產業與資源再生產業建立永續新典範。



產品碳足跡認證

鋼聯已於 2024 年再次取得「ISO 14067: 2018 電爐製鋼集塵灰及污染土壤處理服務 (熱處理) 碳足跡」及「ISO 14067: 2018 粗氧化鋅產品碳足跡」認證，其中服務型碳足跡於各階段溫室氣體排放量為 – 原物料使用：348.933 kg CO₂e、服務過程：595.731 kg CO₂e、廢棄物處理 0.509 kg CO₂e，總和為 945.17 kg CO₂e，相較 2021 年服務型碳足跡減少 4.2%，並據以向環境部申請產品碳足跡減量標籤；產品碳足跡，於各階段溫室氣體排放量為 – 原料：1,030.036 kg CO₂e、製造：1,662.170 kg CO₂e，總和為 2,692.21 kg CO₂e，相較 2021 年產品碳足跡減少 13.2%，減碳成效卓越。



台鋼資源為鋼聯 100% 成立子公司，已於 2023 年取得「ISO 14067: 2018 聲明書」控制性低強度回填材料 (CLSM) 抗壓強度 (30~70 kgf/cm²) 於各階段溫室氣體排放量為 – 原料：235.491 kg CO₂e、製造：10.021 kg CO₂e，總和為 245.51 kg CO₂e。非構造物混凝土抗壓強度 (30~280 kgf/cm²) 於各階段溫室氣體排放量為 – 原料：241.878 kg CO₂e、製造：10.228 kg CO₂e，總和為 252.11 kg CO₂e。



台灣鋼聯與台鋼資源皆對其公司產品對於環境影響之碳排放量有高度環境友善認知，持續盤查其產品與處理服務碳足跡，提前在供應鏈之上中下游之串接為低碳永續之製程模式與持續製造低碳產品，鋼聯增加多種廢棄物當替代料取代其原生料之效益為降低溫室氣體之排放，不僅對於環境友善，且使社會及經濟皆有永續之企業營運風範。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

實踐綠色製程與環境永續

05



重大主題管理

鋼聯為台灣地區電弧爐煉鋼業廢棄物再利用機構，為善盡企業社會責任，我們將秉持一貫之理念，有效規劃資源，透過環安衛管理系統之運作將生產活動、產品及服務中的可能產生危害風險與環境衝擊予以有效控制，以達成永續經營為目標。

重大主題管理

重大主題：物料 (GRI 301)、能源 (GRI 302)、排放 (GRI 305)

衝擊影響



鋼聯為台灣地區電弧爐煉鋼業廢棄物再利用機構，實踐循環經濟理念，回收物料百分百再利用，在營運過程及能源使用造成的排放，造成對環境及社會的負面衝擊。



為了達到企業永續，定期及不定期審視重大主題之執行情形，若有發生實際負面衝擊之情事則積極矯正，並持續改善將營運所造成的潛在或負面衝擊降至最低。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

減緩措施

- 鋼聯及子公司持續推行運作相關管理系統及制度，針對各面向主題進行管理，以具體行動或倡議來達到潛在負面衝擊之防止或減緩。
- 持續推動爐碴（石）轉換為資源化產品，物料 100% 循環再利用。
- 建立能源績效指標與節能措施，完成全廠區主要耗能設備盤查並裝設智慧電表監測，每年推動節能方案。
- 設定溫室氣體管理關鍵績效指標及減碳目標以降低溫室氣體排放帶來之負面衝擊。
- 定期環境監測及透明揭露於官網，符合環保法規及環評承諾。

政策 / 認證



綠色製程環安衛政策：

- 遵守政府環安衛法規及其他要求事項
- 持續秉承綠色環保及環安政策而營運
- 落實環安衛教育提升員工環安衛認知
- 危害及污染預防建立優質的工作環境
- 藉由持續改善以增加環安衛管理績效
- 工業減廢以降低污染排放及友善環境
- 環安衛相關議題遵守以達到永續經營
- 提供安全與健康環境預防傷害及疾病
- 增加工作者諮詢參與提升環安衛績效
- 建置環境管理系統 ISO 14001:2015
- 建置 ISO 50001:2018 能源管理系統
- 每年 ISO 14064-1 溫室氣體排放查證
- 每三年 ISO 14067 產品及服務型碳足跡查證

具體行動
或倡議

- 符合各項環保法令之排放標準。
- 建立國家階段管制總排放量目標（相較基準年減量比例）。
- 設定水回收再利用率短中長期目標。

有效性評估

- 資源物料 100% 循環利用。
- 每年節電達 1%。
- 水回收再利用率 45%。

利害關係人議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。



6.4 大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收。



7.a. 促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理



關鍵亮點

- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

100% 回收再利用

資源物料投入為集塵灰、含鋅資源廢棄物，焚化飛灰及污土，產出粗氧化鋅及爐渣（石），爐渣（石）經台鋼資源轉換為資源化產品，物料 100% 循環再利用。

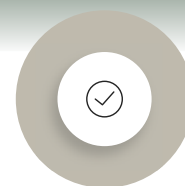
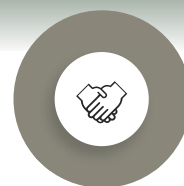
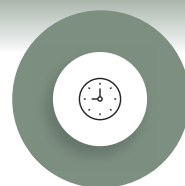
環境保護相關支出

2025 年環境保護支出金額為 1.11 億元。

關鍵範疇三排放

新增溫室氣體（範疇三）減量目標及措施，以 2022 年作為基準年，設定目標年 2030 年範疇三溫室氣體排放相對基準年減量 15%，2025 年減量達 **7%**。

環境永續亮點



環境監測

空污排放符合環保法規

焦炭能源效率專案

每噸廢棄物處理量之焦炭使用量大幅下降，相較 2017 年減量幅度高達 **33%**。

能源節能

- ✔ 2025 年節省熱值 1.65TJ。
- ✔ 節電量達 **2.52%**，遠高於目標 1%。

水資源使用情形

- ✔ 水回收率為 51%，提早達成 2035 年目標
- ✔ 單位處理量之用水量 0.429，提早達成 2035 年目標 0.45。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

5.1 環境友善綠色製程

- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

5.1 環境友善綠色製程

鋼聯製程含鋅廢棄物採用旋轉窯高溫冶煉製程 (Waelz Kiln Process)，資源化及無害化處理電弧爐煉鋼集塵灰 (A-7101)、含鋅資源物、焚化飛灰及污土，轉換成有價的粗氧化鋅及可再利用爐渣 (石)，100% 廢棄物資源化循環再利用，環境友善製程包括最佳可行控制技術、製程優化改善、密閉運輸系統、冷卻系統改善及熱回收、運輸車輛管理、廢水及雨水回收再利用等。



空氣污染防治技術

鋼聯採用符合最佳可行控制技術 (BACT) 之空氣污染防治設備，包含設置重力沉降室、文氏驟冷管及旋風集塵器、活性碳噴注系統、消石灰噴注系統、二階段袋式集塵器 (產品袋式及吸附袋式集塵器)、進料端及窯口端袋式集塵器。此外，另針對物料堆置之逸散性污染源予以防制改善，原物料、產品儲存倉庫及三期倉庫之興建，將製程原物料、產出之旋轉窯爐渣 (石) 及粗氧化鋅產品等，皆貯存於室內倉庫內，以減少強風吹襲造成之物料逸散污染。

製程優化改善

鋼聯進行製程優化改善，透過物料混拌設備，將多元廢棄物造粒均質化，提高原料使用效率，調整製程鹼基度等參數；將冷卻系統進行改善，以節省焦炭、液氧用量及減少廢水產生。

密閉運輸系統

為降低物料逸散三期倉庫原物料輸送全面採用地下廊道密閉運輸系統，並於進料倉庫加裝集塵機。

冷卻窯 Aircooler 及熱回收

鋼聯二號及一號窯於 2015 年及 2016 年進行冷卻系統改善，新增爐渣冷卻窯回收熱空氣。冷卻系統由水冷汰換成氣冷方式，將爐渣與冷空氣做逆向交流熱交換，熱交換後回收之熱空氣約 320~400°C 投入回主旋窯當助燃空氣，爐渣冷卻後的溫度可降低至 50~80°C，經由輸送設備送至堆置場。製程改善後約可節省 10~20% 焦炭使用量，並節省液氧及自來水用量並減少廢水排放，達到節能減碳及省水等效益。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點



5.1 環境友善綠色製程

- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄



運輸車輛管理

為降低物料因掉料而導致逸散進而產生污染環境之風險，在物料採購合約中明訂每批物料卸貨後須清洗車體，並於出廠時配合過磅室檢查車輛清潔等相關防止物料逸散等事項。

針對本廠自行清運廢棄物運輸之運輸車輛管理，建置線上派車系統，即時監控車輛所在位置、車輛自主檢查及保養情形，提升車輛安全。

註 1：替代主原料包括市售低純度氧化鋅、電鍍脫水污泥、無機性（含鋅）污泥、廢鋅、錳鐵、鋅板、片、鋅廢料及碎屑等；

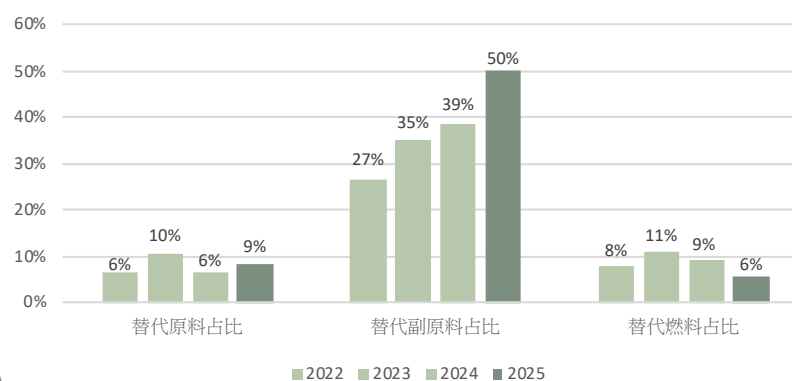
註 2：替代副原料包括焚化飛灰、水洗飛灰、污染土壤等；

註 3：替代燃料包括廢木材、裂解爐渣、ASR 廢塑膠混合物、固體衍生燃料、煉鋼廠廢濾袋等。

永續物料替代比例

永續物料替代比例	2022	2023	2024	2025
替代主原料比例	6%	10%	6%	9%
替代副原料比例	27%	35%	39%	50%
替代燃料比例	8%	11%	9%	6%

永續物料替代比例



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

5.1 環境友善綠色製程

- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄



資源物料 100% 回收再利用

鋼聯投入物料為電弧爐煉鋼集塵灰 (A-7101)、含鋅資源物、焚化飛灰及污土，產出產品粗氧化鋅及一般廢棄物爐渣 (石)，皆為不可再生。其中爐渣 (石) 經子公司台鋼資源轉換為資源化產品粒料，資源物料 100% 循環再利用。

物料產出 - 爐渣 (石) 再利用資源化產品 (萬噸)

2022	2023	2024	2025
11.3	9.6	9.4	8.6

物料產出 - 粗氧化鋅 (萬噸)

2022	2023	2024	2025
5.35	5.15	5.11	4.56

物料投入 (萬噸)

	2022	2023	2024	2025
集塵灰	14.4	11.9	11.8	9.8
污土	0.2	0.2	0.2	0.4
環評新增廢棄物 實際再利用處理量	1.8	2.2	2.1	2.7

物料產出 - 爐渣 (萬噸)

2022	2023	2024	2025
11.3	9.6	9.4	8.6

2025 年子公司台鋼資源申報物料使用量為還原碴 (石) 10 萬噸、旋轉窯碴 (石) 8.8 萬噸、水泥 4.8 千噸、爐石粉 4.4 千噸，總計 19.7 萬噸。

物料投入 - 還原碴 (石)、 旋轉窯碴 (石)、氧化碴、 水泥、爐石粉合計 (萬噸)

2022	2023	2024	2025
26.5	27.5	26.3	19.9

物料產出 - 鋪面工程基底層級配料、 混凝土粒料 (含瀝青)、控制性低強 度回填材料用粒料合計 (萬噸)

2022	2023	2024	2025
24.6	25.3	23.9	19.9

物料產出 - 控制性低強度回填材料及 非構造物混凝土申報生產量 (M³)

2022	2023	2024	2025
6.1	7.9	13.2	15.8

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

5.1 環境友善綠色製程

- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄



使用回收及可再生物料

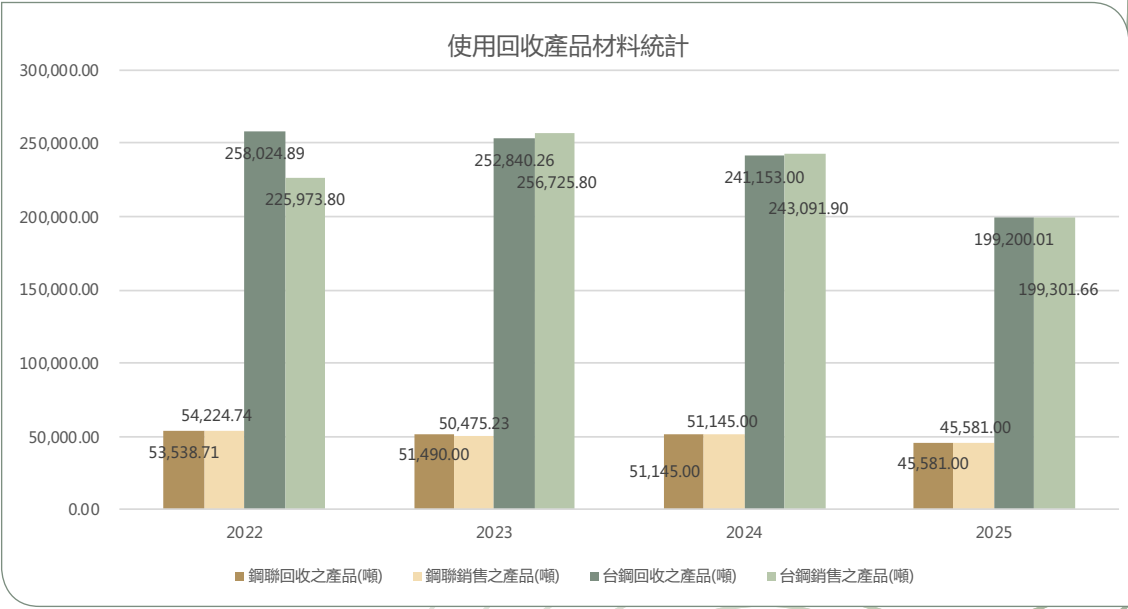
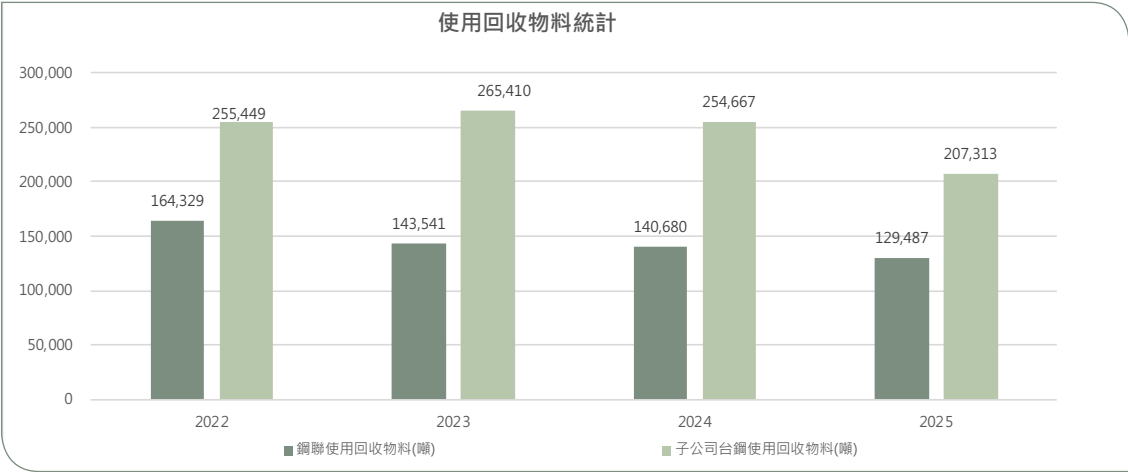
鋼聯積極推動循環經濟，使用回收物料包括一開始的電弧爐煉鋼集塵灰、污染土壤，到現在再生原物料包括 (焚化飛灰、鋅含量 $\geq 2.5\%$ 含鋅污泥、電鍍脫水污泥、固體衍生燃料、具熱值廢棄物、鋅廢料、錳鐵電池、

鋅片、低品質氧化鋅產品) 的三大類 11 項事業廢棄物，主原料為 100% 使用回收物料。
鋼聯 2025 年使用 129,487 噸回收物料，占所有原物料 100%；子公司台鋼資源使用 207,313 噸回收物料，占所有原物料 100%。



回收產品及其包裝材料

鋼聯及子公司因產業特性關係，鋼聯及子公司台鋼資源包裝材料占比非常微小，故不予統計。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程

5.2 環境政策與管理系統

- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

5.2 環境政策與管理系統

為落實 ISO 14001:2015 環境管理系統、ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統及善盡企業社會責任，**鋼聯制訂環安衛政策**，為環安衛管理之最高指導原則。



環境準則及政策

鋼聯為台灣地區電弧爐煉鋼業廢棄物再利用機構，為善盡企業社會責任，秉持一貫之理念，有效規劃資源，透過環安衛管理系統之運作將生產活動、產品及服務中的可能產生危害風險與環境衝擊予以有效控制，以達成永續經營為目標。

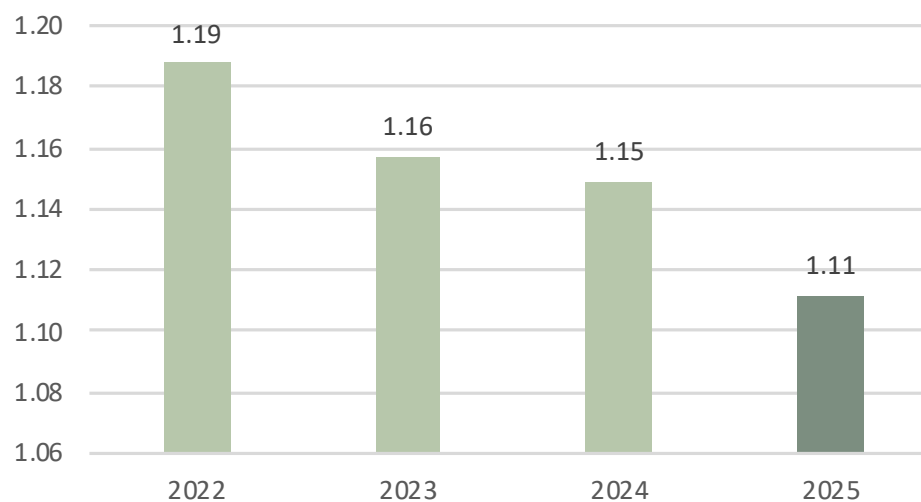
環境管理系統執行及驗證

鋼聯持續推動環安衛管理系統，每年訂定目標、標的及管理方案，以更嚴格的管理方式來降低污染排放、改善作業環境及提升環安衛管理績效，達成製程環境友善並提供安全之作業環境。

環境保護支出

鋼聯投入環境保護之費用項目包含：廢(污)水處理及排放費用、空氣污染處理及排放費用、廢棄物清除處理費用、環境監測計畫定期檢測費用、廠區及植栽清潔維護費用、預防和環境管理成本費用等。2025 年支出金額為 1.11 億元。

環保支出費用(億元)



- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理**
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

5.3 能源及碳排管理

溫室氣體管理

溫室氣體盤查查證及登錄

溫室氣體管理是鋼聯的重大主題，我們制訂**溫室氣體政策**，每年依據環境部溫室氣體排放量盤查登錄作業指引及 ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查查證標準進行盤查查證及登錄，設定 2012 年為基準年。



溫室氣體管理關鍵績效指標及目標

鋼聯新設定溫室氣體管理關鍵績效指標及目標，包括：國家階段管制總排放量目標、範疇一排放強度目標（噸 CO₂e/ 噸廢棄物）、範疇二排放強度目標（噸 CO₂e/ 噸廢棄物）。

國家溫室氣體減量目標規劃

為達成「氣候變遷因應法」以五年為一階段，由中央主管機關會商中央目的事業主管機關訂定各階段管制目標，環境部已會商中央目的事業主管機關訂定我國第三期（2026-2030 年），規劃 2030 年國家自定貢獻（Nationally Determined Contributions, NDCs）減排目標為「24%±1%」，鋼聯依據 NDCs 減量情境，設定減量規劃，以 2012 年基準年，執行相關減碳行動計畫。2025 年溫室氣體相對基準年減量 31%，已達 2026 年目標減量。

鋼聯協助子公司台鋼資源進行碳管理規劃，完成碳盤查及碳足跡建置，針對排放熱點（如電力與天然氣使用）導入節能措施與效率優化方案，以提升能源使用效率，並規劃逐步達成年度節電 1% 之目標。

溫室氣體管理關鍵績效指標及目標					
關鍵績效指標			2030 年長期目標		
• 國家階段管制總排放量目標 (相較基準年減量比例)			• 2026 年減量 31% • 2030 年減量 34% • 2035 年減量 35%		
• 範疇一排放強度目標 (噸 CO ₂ e/ 噸處理量)			• 2026 年目標 0.56 • 2030 年目標 0.53 • 2035 年目標 0.52		
• 範疇二排放強度目標 (噸 CO ₂ e/ 噸處理量)			• 2026 年目標 0.061 • 2030 年目標 0.058 • 2035 年目標 0.058		
2025 年關鍵績效指標執行成果					
階段管制減量目標 (%) (相較基準年減量比例)		範疇一排放強度 (噸 CO ₂ e/ 噸處理量)		範疇二排放強度 (噸 CO ₂ e/ 噸處理量)	
2025	31	2025	0.588	2025	0.059
2024	27	2024	0.569	2024	0.061
2023	32	2023	0.504	2023	0.065
2022	28	2022	0.464	2022	0.061
2025 年目標達成情形					
2025 年減量 31%，已達短期目標。		2025 年範疇一排放強度 0.588，持續中。		2025 年範疇二排放強度 0.059，已達成短期目標，持續往 2050 淨零排放邁進。	

註 1：2025 年處理量包含集塵灰、污土、電鍍污泥及含鋅產品等 7 項類別。
註 2：2025 年鋼聯子公司台鋼資源溫室氣體排放量為 6,272.7921 公噸 /CO₂e。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

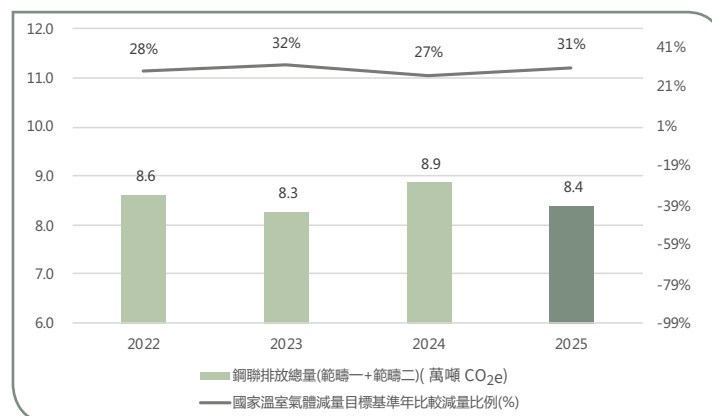
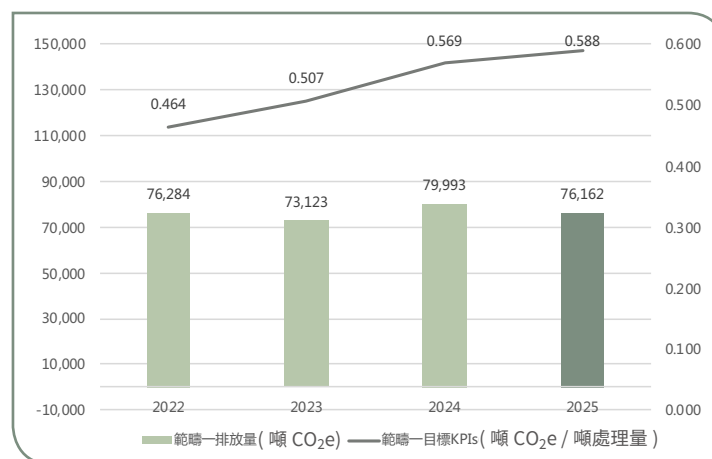
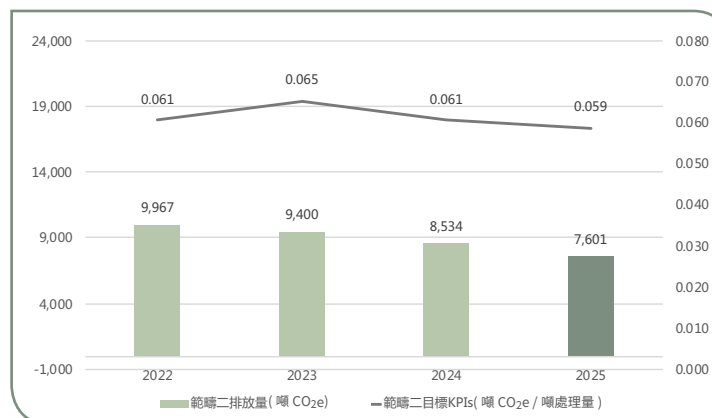
5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

鋼聯溫室氣體總排放（範疇一 + 範疇二） 國家階段管制總排放量目標

鋼聯溫室氣體範疇一 排放量及排放強度（噸 CO₂e/ 噸廢棄物處理量）鋼聯溫室氣體範疇二 排放量及排放強度（噸 CO₂e/ 噸廢棄物處理量）

註：範疇一、二之 GWP 值採用第五次評估報告（IPCC Fifth Assessment Report，AR5）。

鋼聯每年依據環境部列管為第一批需登錄範疇一及二排放量。

2025 年盤查類別三~六，並經 SGS 第三方外部查證，於 2026 年取得 ISO 14064-1:2018 新版溫室氣體盤查聲明書。



鋼聯因應 2050 永續發展與淨零碳排目標，了解自身各項作為過程中產生的碳排放量，並已擬訂減碳計畫，降低對環境的衝擊。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

2025 鋼聯執行環境友善減量措施

鋼聯持續推動能源效率提升與低碳轉型，透過制度化管理與設備優化並行，降低營運過程之能源使用與溫室氣體排放，公司導入 ISO 50001 能源管理系統，建立能源績效指標與持續改善機制，並完成全廠區主要耗能設備之系統性盤查及安裝智慧電表監控，作為節能專案推動之基礎。

2025 年在節能措施方面，汰換舊型空壓機並更新高效能空壓機及進行照明系統設備優化，總節能量達 41,573 kWh；將高耗能鈉光燈汰換為高效率 LED 燈具，節省用電 29,200 kWh；製程設備方面，針對 2 號窯空壓系統導入永磁式空壓機，提升運轉效率並降低能源

耗用，預估每年可節省用電 388,416 kWh，根據能源署最新公告之 2024 年度電力排碳係數 0.474(公斤 CO₂e/ 度) 計算，2025 年總節電量為 459,189 kWh，總減碳量為 217.656 公噸 CO₂e。

此外，鋼聯亦積極佈局再生能源，提升綠電使用比例，自發自用用電量共計 1,721,168 kWh，有效降低對傳統電力之依賴，強化營運韌性並減少碳排放風險，減少排放約 815.83 公噸 CO₂e 溫室氣體。同時，因應碳費徵收制度，鋼聯規劃使用機械除碴機取代熱洗窯次數以減少焦炭使用量，以機械除碴方式每年可減少約 700 噸洗窯焦炭使用量，預期完工後可達約 1,600 公噸 CO₂e 減碳效益。

新增溫室氣體 (範疇三) 減量目標及措施

隨著國際氣候治理趨勢與揭露規範逐步強化，範疇三排放管理亦成為企業氣候風險管理的重要議題，為降低價值鏈排放所帶來之氣候轉型風險，鋼聯建立溫室氣體範疇三減量目標，以 2022 年作為基準年，設定目標年 2030 年範疇三溫室氣體排放相對基準年減量 15%，並規劃推動範疇三減量措施，包括：

☑ 提高再生料使用比例：使用廢棄物焚化飛灰取代原料生石灰及消石灰，並逐年提高再利用比例，以降低原料階段開採碳排放。

☑ 供應鏈在地化：採購原料時優先選擇在地廠商，產品銷售則以鄰近國家為主，縮短運輸距離，減少運輸產生之碳排放。

☑ 綠色採購管理：逐步要求一級供應商提交溫室氣體碳盤查及碳足跡自廠數據，優先採購低碳產品，以提升供應鏈排放透明度與減碳成效。

鋼聯未來將持續深化價值鏈碳管理與減量措施，以因應氣候相關揭露要求並降低氣候轉型風險。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

鋼聯溫室氣體範疇三 (間接) 排放揭露

鋼聯依據 TCFD 氣候策略，盤查範疇一～範疇三溫室氣體排放，並充分揭露，2025 年鋼聯範疇三溫室氣體排放量占全部範疇三排放量之比例為 41.08%，排放比例趨近於一半。透過鑑別關鍵範疇三類別，鑑別主要範疇三排放：依據重大間接準則，鑑別其他重大間接排放之報告邊界。重大間接評估準則依據類別 3~6 之規模大小、影響程度、風險、機會、外包及員工參與進行加權評分，加權分數為 3 分以上為重大間接排放。經鑑別如下：

依據鑑別之重大間接排放，排放量總計為 58,410.7936 公噸 CO₂e/ 年，約占公司總排放量之 41.08%，今年度總排放量與基準年 (2022 年總排放量 62,544 公噸 CO₂e) 相比減量達 7%，排放量類別包括：

類別 3 總排放量：9,108.3499 公噸 CO₂e/ 年。

類別 3 由貨物上游運輸與分配產生之排放。
✔ 排放量为 3,830.5892 公噸 CO₂e/ 年，約占公司總排放量之 2.69%。
✔ 為涵蓋所有永續報告書揭露主要原物料項目造成之上游運輸排放。

類別 3 由貨物下游運輸與分配產生之排放。
✔ 排放量为 5,277.7607 公噸 CO₂e/ 年，約占公司總排放量之 3.71%。
✔ 為涵蓋所有產品之運輸排放。

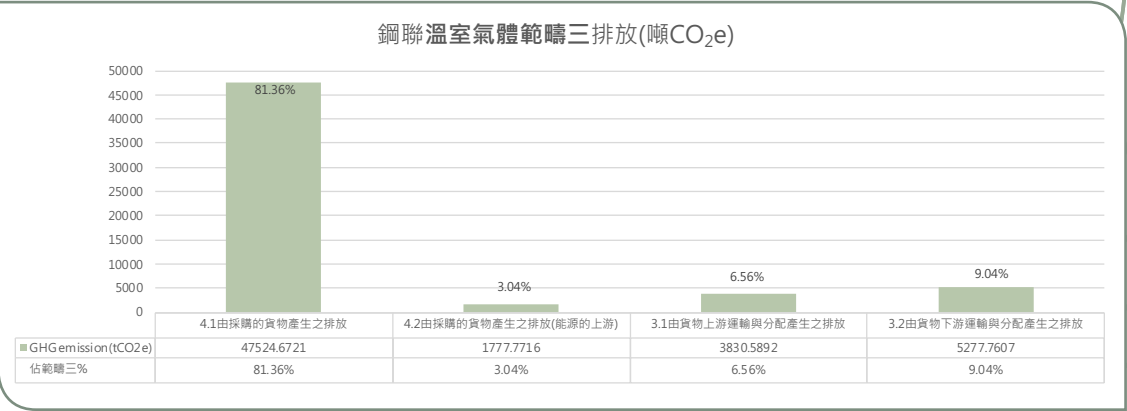
類別 4 總排放量：49,302.4437 公噸 CO₂e/ 年。

類別 4 由採購的貨物產生之排放。
✔ 排放量为 47,524.6721 公噸 CO₂e/ 年，約占公司總排放量 33.43%。
✔ 為涵蓋所有永續報告書揭露主要原料項目造成之排放 (包含焦炭、生石灰 (CaO)、消石灰 (Ca(OH)₂)、柴油及活性碳)。

類別 4 由採購的貨物產生之排放 (能源的上游)，約占公司總排放量之 1.25%。
✔ 排放量为 1,777.7716 公噸 CO₂e/ 年。

註：範疇三之 GWP 值採用第六次評估報告 (IPCC Sixth Assessment Report，AR6)。

鋼聯溫室氣體範疇三 排放 (噸 CO₂e)



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

✓ 5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

鋼聯公告廢棄物資源循環再利用淨零排碳策略及路徑規劃，內容如下：



替代還原劑

不論是焦炭亦或是替代燃料 (RDF、生質燃料等) 在燃燒過程中都會排放溫室氣體，而氫能是一種可以取代傳統化石燃料的潔淨能源，使用過程中不會產生任何溫室氣體或其他污染物質。目前氫能的開發尚處於研發與試驗階段，鋼聯會持續關注氫能的發展及實際應用於煉鋼業之可行性，藉此評估旋轉窯製程可行性，取代高碳排放之原物料焦炭。



使用再生能源

完成規劃太陽能發電，第一期廠房屋頂型裝置已於 2023 年 12 月建置完成，另規劃於鋼聯及台鋼屋頂設置第二期及第三期太陽能發電系統，減少範疇 2 外購電力使用量，具體提供減碳效益。



使用電動車替代柴油車

為了減少柴油的使用量，評估廠區的柴油車包括鏟車、堆高機、運輸車輛及怪手等替換成電動車之可行性，降低溫室氣體排放。



製程調整

評估於旋窯高溫氣體及窯殼熱回收可行性，並將旋轉窯加裝雨遮設備，避免氣候因素影響爐內溫度下降，導致需投入更多燃料提高溫度，增加碳排放量。



碳捕捉及封存

國內已有煙道碳捕捉示範工廠，可回收並將 CO₂ 轉換為烴類進行再利用，已於中油、石化業及鋼鐵業進行研發測試階段。故本公司將持續評估未來於主煙囪加裝碳捕捉設備與再利用可行性，以減少溫室氣體排放。



推動能源管理

導入 ISO 50001 系統，監控並了解廠區的能源需求，以建立能源政策及目標，並執行有效營運控制的方法，改善能源效率。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

能源管理

為落實節能減碳，鋼聯持續推動各項節能行動計畫，並持續推動節能減碳措施，以期提高能源使用效率，持續改善能源績效。鋼聯屬能源用戶需符合「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，依契約容量規定，2025 年至 2028 年平均年節電率應達百分之一以上。2025 年平均節電率為 2.52%，節省熱值 1.65TJ，符合平均年節電率目標。

年度	2022	2023	2024	2025
總用電量 (度)	18,694,400	18,406,400	18,868,466	17,757,968
每年節電 (度)	148,504 ^{註 1}	408,544	1,700,102 ^{註 2}	459,189 ^{註 3}
節能量 (TJ)	0.53	1.47	6.12	1.65
平均年節電 %	0.8	2.17	8.27	2.52
減碳量 (噸 CO ₂ e)	76	202	806 ^{註 4}	218 ^{註 4}

註 1：2022 年節電措施為將空壓機運轉壓力降壓 0.5 kg/cm² → 空壓機 995.91 kW × 0.8(空壓力全年平均負載) × 0.03(調降壓力 0.5 kg 可節電百分比) × 年運轉時數 7,680 小時 × 施行期間 6/12 月 =91,738 度；其減碳量換算係數採 111 年度電力排碳係數 0.495 (公斤 CO₂e/ 度) 計算。

註 2：包含 2024 年再生能源發電量 1,638,866.00 kw/hr，再生能源自發自用，認列一年節電措施 (量)。

註 3：2025 年再生能源發電量 1,721,168.00 kw/hr。

註 4：2024 年度電力排放係數 0.474 kg CO₂e/ kWh。



類別	非再生能源	2022	2023	2024	2025
非再生能源	自台電購買的電力 (外購電力) (MWh)	18,538	18,706	17,230	16,037
	非再生能源 - 柴油 (KL)	320	320	293	297
	非再生能源 - 焦炭 (噸)	28,662	26,570	26,843	26,227
	非再生能源合計 -TJ	918	857	859	837
再生能源	再生能源合計 (MWh)	-	-	1,638.87	1,721
	再生能源合計 (TJ)	-	-	5.90	6.20

註：本統計未包含固態衍生燃料及熱值廢棄物，因此能源占比低。

註：能源使用量以能源署 112 年公告之熱值轉換係數分別為電力 (MWh)=860 Kcal/KWh、柴油 (KL)=8,400 Kcal/L、焦炭 (ton)=7,000 Kcal/kg，1KCAL=0.000000004187TJ。



非再生能源	2022	2023	2024	2025
自台電購買的電力 (MWh)	6,732	7,280	5,611	4,124
非再生能源 - 柴油 (KL)	185	231	219	182
非再生能源 - 天然氣 (KM ³)	3,311	3,001	2,856	2,128
非再生能源合計 -TJ	142	135	124	93

註：台鋼資源能源使用因選原確安定化技術於高壓蒸釜主要以天然氣為主。

註：能源使用量以能源署 112 年公告之熱值轉換係數分別為電力 (MWh)=860 Kcal/KWh、柴油 (KL)=8,400 Kcal/L、天然氣 (M³)= 8,000 Kcal/ M³，KCAL=0.000000004187TJ

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

新能源管理關鍵績效指標及目標

鋼聯新設定能源管理關鍵績效指標及目標，包括：2025 年至 2028 年平均年節電率、能源強度指標 (GJ/ 噸廢棄物處理量)、用電強度指標 (kWh/ 噸廢棄物處理量)。

能源管理關鍵績效指標及目標		
關鍵績效指標		短中長期目標
• 2025 年至 2028 年平均年節電率		• 2025 年平均年節電率 1%
• 能源強度目標 (GJ/ 噸廢棄物處理量)		• 2026 年 6
		• 2030 年 6
		• 2035 年 5.9
• 用電強度目標 (kWh/ 噸廢棄物處理量)		• 110
2025 年關鍵績效指標執行成果		
年平均年節電率 (%)	能源強度目標 (GJ/ 噸處理量)	用電強度目標 (kWh/ 噸處理量)
2025 2.52	2025 6.5	2025 137
2024 8.27	2024 6.1	2024 134
2023 2.17	2023 6.0	2023 130
2022 0.80	2022 5.6	2022 115
2025 年目標達成情形		
已達標	持續中	持續中

註：2025 年處理量包含集塵灰、污土、電鍍污泥及含鋅產品等 7 項類別。
註：能源強度指標 KPIs (GJ/ 噸廢棄物處理量) 計算範疇為總用電量、焦炭及柴油之合計。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

5.3 能源及碳排管理

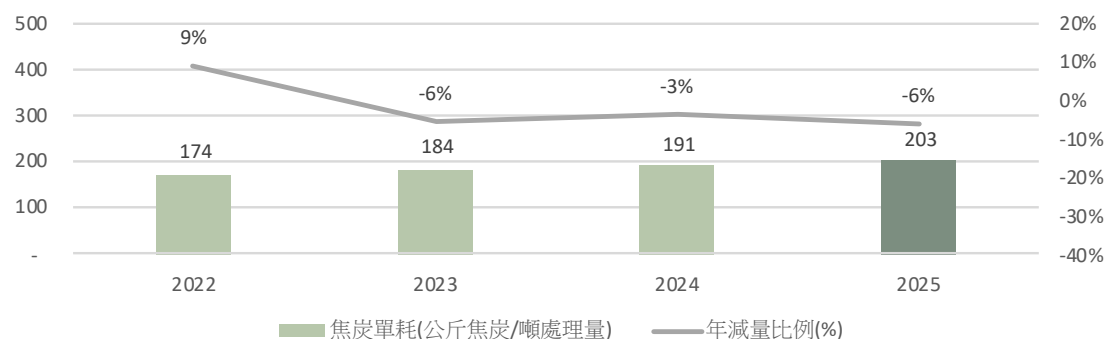
- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

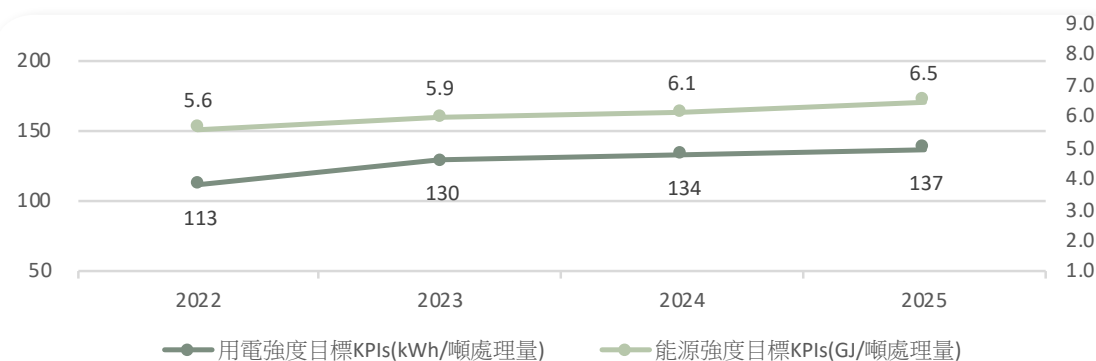
焦炭能源效率改善方案

鋼聯 2018 年起執行「焦炭能源效率改善方案」，利用調整鹼基度適時調整污染土壤再利用量，操作處理中逐步慢慢調降焦炭投入量、降低焦炭與集塵灰投入配比，使得窯內反應趨於平衡穩定操作，鋼聯持續在 1、2 號窯廠區降低焦炭與電弧爐煉鋼集塵灰 (EAFD) 配比措施，每噸處理量之焦炭使用量從 2017 年的 303 公斤，持續下降至 2025 年的 203 公斤，累積減量幅度高達 33%。



鋼聯能源及用電強度指標

2025 年能源強度為 6.5 GJ/ 噸廢棄物處理量以及用電強度 137 kWh/ 噸處理量，持續朝 2026 年目標值邁進，其主要原因鋼鐵業鋼材生產與加工量下降；水五金業則因高度仰賴出口市場，且產品多屬勞力密集、價格競爭激烈及毛利空間有限之製造業，在外部需求不明朗與成本壓力升高下，業者傾向採取減產、停線或延後接單等方式降低營運風險。上述情形將使集塵灰、電鍍污泥、表面處理污泥等製程廢棄物產出量同步減少，進而影響本公司資源循環原料之穩定供應，故 2025 年處理量能減少約 2 萬噸，而廠區用電為 24 小時操作運轉，同步節省電力使用，但因處理量能下降，故能源及用電強度仍偏高，未來持續執行節能減少能源使用。



註：用電強度指標 KPI 分母為 2025 年總用電量，能源強度指標 KPIs 分母包括 2025 年總用電量 + 柴油 + 焦炭用量。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統

✓ 5.3 能源及碳排管理

- 5.4 友善環境管理
- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

太陽能發電裝置



設置再生能源

鋼聯第一期太陽能發電系統自 2024 年啟用，2025 年再生能源自發自用總電量為 1,721.1677 kw/hr，再生能源佔總用電量 10%，並持續規劃建置太陽能發電系統（二期及三期）及台鋼屋頂設置太陽能發電系統計畫，設置總面積約為 26,824 m²，總容量為 4,364 KW，預估總計可達 4,867,443 kw/hr，分別將在 2026、2027 年底完工，持續減少範疇 2 外購電力使用量，具長期減碳效益。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理

5.4 友善環境管理

- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

5.4 友善環境管理

空污排放管理

鋼聯在空氣污染管理部份，確實執行空氣污染防治作業使各類污染防治設施均能發揮其最大功效，並嚴格遵守法規及環評承諾，並透明揭露。

環境友善空污控制

鋼聯以環境友善之控制方式，包含物料進場運輸車輛密閉或裝入太空包減少逸散、運輸車輛卸貨後車體清洗、高效率集塵設備、採用地下廊道密閉運輸系統、後端污染防治設施確實操作、空氣污染物持續監測分析等，嚴格執行空氣污染防治管理。2025 年來各項排放均低於法規標準及環評承諾標準；同時，鋼聯為加強廢氣中污染防治，持續使用特殊植入型活性炭，提高空污防制設備汞去除效率達 90% 以上。

定期監測及透明揭露

鋼聯除於煙囪排放口進行空氣污染物檢測外，定期監測周界空氣品質共二站次、空氣中戴奧辛共三站次、空氣中落塵戴奧辛共三站次，因目前國內尚未訂定空氣中戴奧辛及落塵戴奧辛管制標準，鋼聯將持續監測並進行數據分析，並每季將監測結果公開於官網中。

空污排放符合環保法規

其中氮氧化物、硫氧化物及粒狀污染物等排放值均低於環評承諾，揮發性有機化合物 (VOC) 僅有柴油貯槽蒸發逸散量，每年 0.004 公噸。

2025 年鋼聯排放氮氧化物 (NOx)8 噸、硫氧化物 (SOx)13.07 噸，台鋼資源排放氮氧化物 (NOx)5.12 噸、粒狀污染物 3.7 噸，空污排放皆符合法規標準，善盡環境管理責任。為達本廠加嚴管控之目的，本公司承諾大幅降低空氣污染物年排放量標準，最高減量至 95%，表達本公司以現有最佳可行技術來維持最低排放量之企業責任。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理

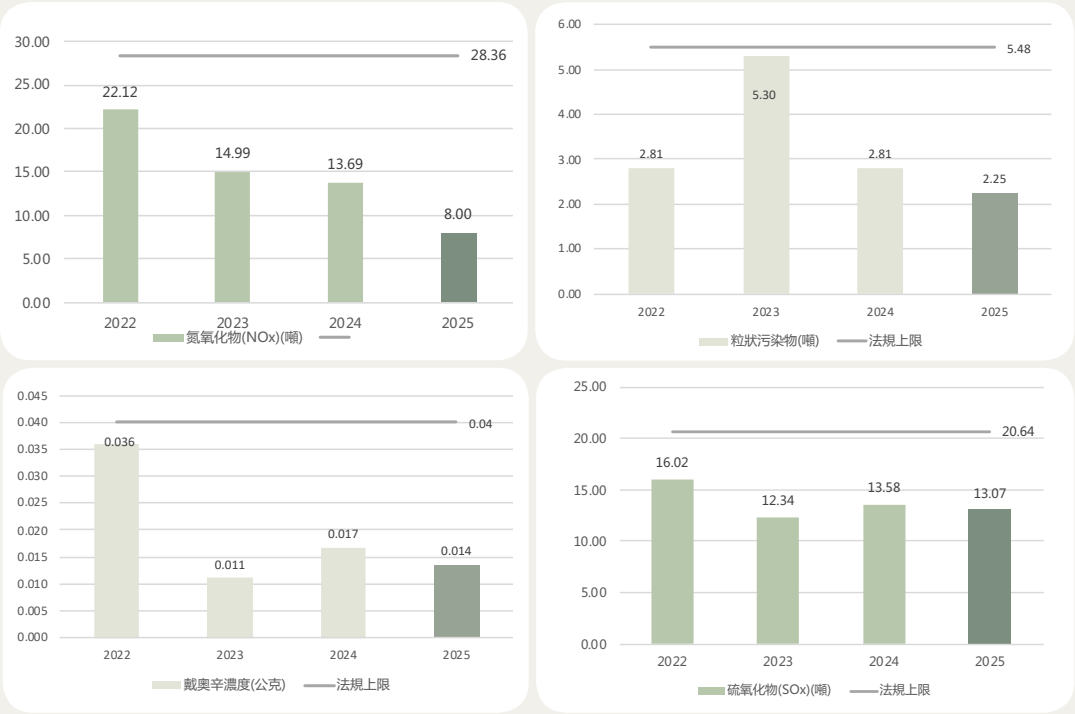
5.4 友善環境管理

- 5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

2025 年空污排放績效



本廠空氣污染物年排放量減量承諾

年度	2021 年 承諾排放量	2023 年 實際排放	2024 年 實際排放	2025 年 實際排放	達成承諾 (2021 年) 排放量目標
粒狀污染物 (公噸 / 年)	5.48	5.3	2.81	2.25	達標
硫氧化物 (公噸 / 年)	20.64	12.34	13.58	13.07	達標
氮氧化物 (公噸 / 年)	28.36	14.99	13.69	8.00	達標
鉛 (公噸 / 年)	0.06	0.0124	0.0077	0.01338	達標
鋅 (公噸 / 年)	0.43	0.12922	0.10247	0.1843	達標
銅 (公噸 / 年)	0.0024	0.00023	0.00021	0.00048	達標
汞 (公噸 / 年)	0.432	0.00764	0.01492	0.05242	達標
戴奧辛 (公克 / 年)	0.04	0.019	0.017	0.021	達標

備註：本廠空氣污染物揭露主要重要污染物，其餘污染物排放已登錄於官網監測資訊



每年
監測資訊

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理

5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

5.5 水風險管理

水資源管理是鋼聯的優先任務，我們制訂了**水風險管理政策**，評估鋼聯用水風險，並承諾進行水回收再利用，設定了水資源管理關鍵績效指標，以及排放廢（污）水排放管理監測並透明揭露。

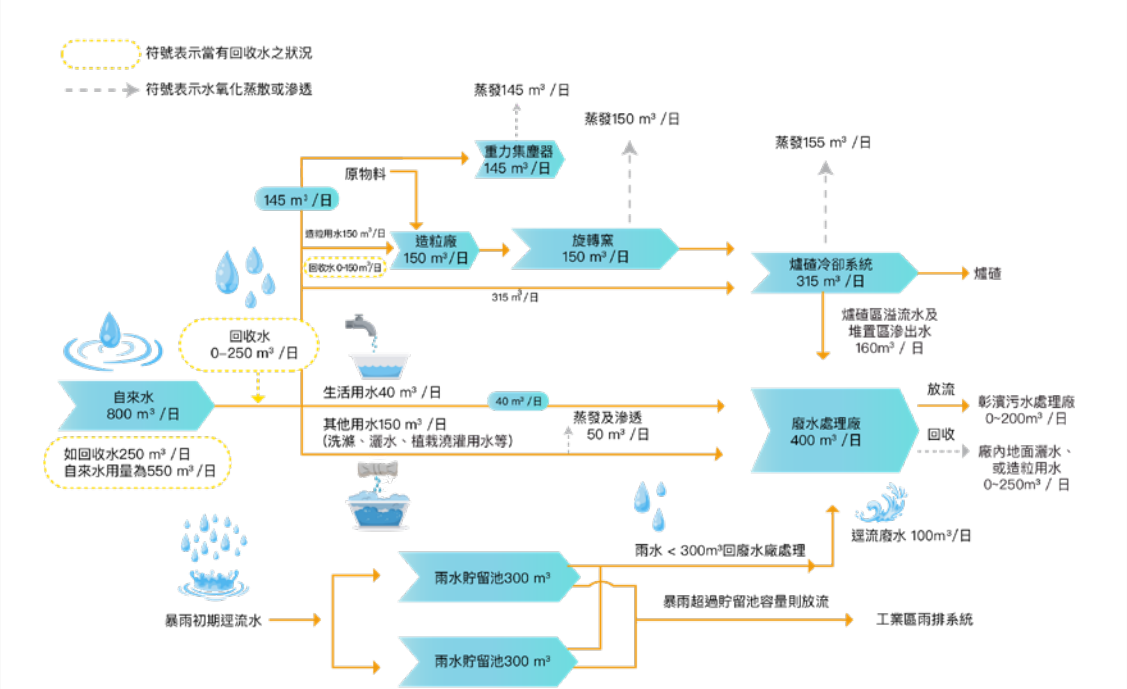


水風險評估

鋼聯位於彰化縣彰濱工業區內，水源均取用自來水（第三方水），依據彰濱產業園區官網資料顯示，自來水的水源來自於鯉魚潭水庫，水庫每日供給量約 70 萬公噸，每日約可提供 1.5 萬公噸給彰濱工業區，鋼聯日平均用水量約佔水庫日供給量的 1.8%，取水方式及取水量不會造成水源顯著負面影響，水資源稀缺性風險低，非水資源壓力地區註。



鋼聯用水平衡圖



註：依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）全球水風險評估地圖（WRI Aqueduct）
<https://www.wri.org/data/aqueduct-water-risk-atlas> 台灣皆為非水資源壓力地區。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理

5.5 水風險管理

第六章 安心職場與社會共融

附錄

水資源管理關鍵績效指標及目標

鋼聯設定水資源管理關鍵績效指標及目標，包括水回收率、單位處理量之水耗用量以及廢水排放符合彰濱工業區廢污水下水道系統納管標準無違規。

水資源管理關鍵績效指標及目標			
關鍵績效指標		短中長期目標	
• 水回收再利用率		2026 年 41%	
		2030 年 44%	
		2035 年 45%	
• 單位處理量之水耗用量		2026 年 0.49	
		2030 年 0.48	
		2035 年 0.45	
• 廢水排放納管		符合納管標準	
2025 年關鍵績效指標執行成果			
水回收再利用率 (%)		水單耗 (噸 / 噸廢棄物處理)	
2025 51		2025 0.429	
2024 73		2024 0.398	
2023 35		2023 0.407	
2022 25		2022 0.362	
		零違規	
		2025 0	
		2024 0	
		2023 0	
		2022 0	
2025 年目標達成情形			
提早達標		提早達標	
		達成目標	

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 5.1 環境友善綠色製程
- 5.2 環境政策與管理系統
- 5.3 能源及碳排管理
- 5.4 友善環境管理

5.5 水風險管理

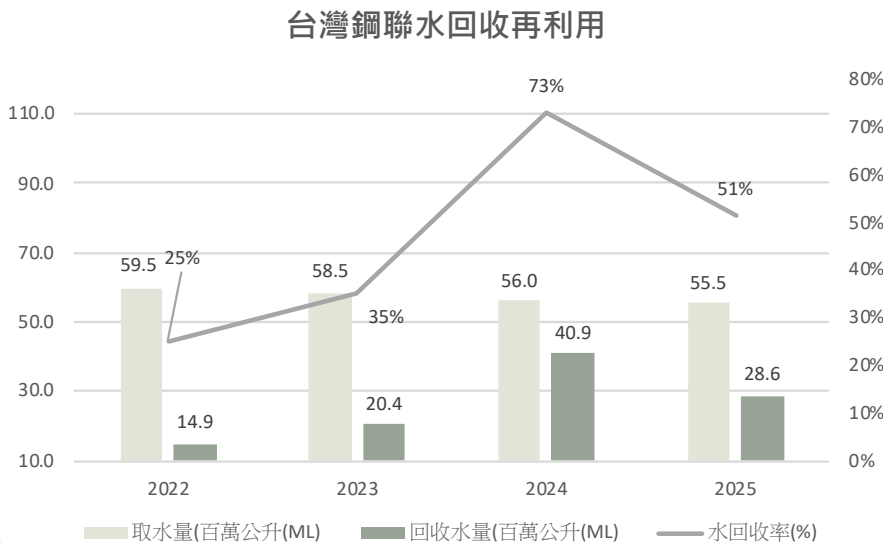
第六章 安心職場與社會共融

附錄

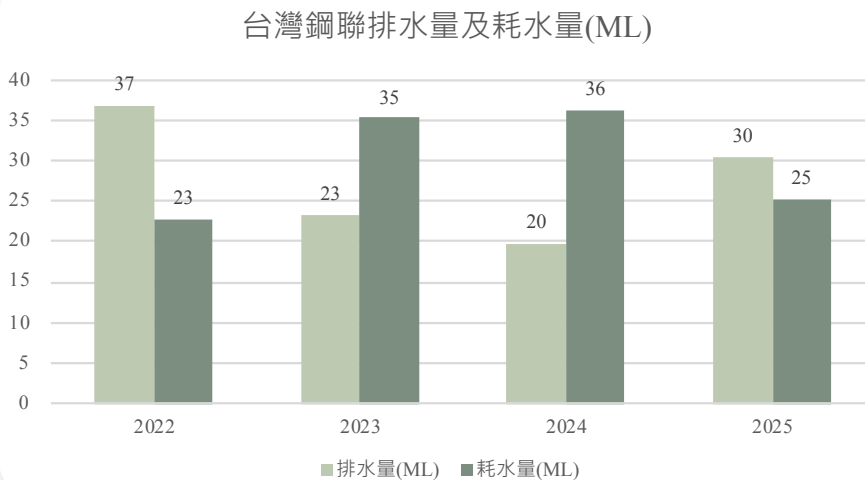
水回收再利用

鋼聯主要用水需求為製程造粒、旋轉窯、爐碴冷卻、污染防制、洗滌灑水澆灌及員工生活用水等用途，一部分蒸發掉。為有效善用水資源將製程用水循環回收再利用，降雨初期地表逕流廢水

及製程廢水經前處理設施處理後，優先回收作為製程造粒用水，其次作為廠區道路灑水與清洗用水，當前述兩項回收水貯留池高液位時，才放流納管。2025 年的總取水量為 55.5 百萬公升 (ML)，回收再利用量 28.6 百萬公升 (ML)，水回收率達 51%。



註：2024 年因廠區灑水管線更新，廠區回收灑水量大幅提升至 2 萬多公噸，使 2024 年廠區回收水量高於目標值。



註：鋼聯納管放流水導電度全年低於 1,000 mg/L，廠內主要用水為生產製程、作業用水、冷卻水、生活污水等，並無直接排放水體（納管彰濱下水道系統）。

廢污水排放管理

鋼聯廠內設有廢（污）水前處理設施，產生之廢（污）水經前處理設施處理後，需符合彰濱產業園區下水道系統下水水質標準，再納管至彰濱產業園區廢污水下水道系統，並無直接排放於地面水體。除於納管放流水進行水質檢測外，定期檢測雨水貯留池共二站次、上下游地下水共二站次、土壤一測點兩樣品表土及裏土，持續嚴格監測進行數據分析，並每季將監測結果公開於官網中。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

安心職場與社會共融

06

員工是公司重要且無可取代的資產，鋼聯深信，唯有建構安全、健康且受尊重的工作環境，方能讓員工安心投入工作，並持續為顧客提供值得信賴的產品與服務。為此，公司致力於打造兼顧員工福利與企業永續發展的職場環境，透過完善的管理制度與持續精進的機制，營造安心且具發展性的職場文化，落實安心職場與人才永續之目標。同時，鋼聯亦關注社會議題，透過多元行動回饋社會，促進企業與社會之間的良性互動，與員工及社會共同邁向永續發展。

重大主題管理

重大主題：職業安全衛生 (GRI 403)

衝擊影響



鋼聯致力為員工打造安全健康的工作環境，並形塑重視職業安全衛生的組織文化。透過完善的職業安全衛生管理制度與風險控管措施，可有效降低職業災害與事故發生之風險，維持穩定的人力運作與生產流程，同時減少因意外事件所可能造成的人員傷害、營運中斷及其他無形損失等負面衝擊。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

重大主題管理

- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

減緩措施

-  鋼聯持續推動相關環境及職業安全衛生管理系統，持續秉持 PDCA 持續改善精神，針對各項環境與職業安全衛生議題進行管理與改善，以預防或減緩潛在之負面衝擊。
-  當發生實際負面衝擊情事時，將即時啟動改善與矯正措施，並透過制度檢討、作業程序修正或強化相關管理措施等方式，持續降低風險並避免類似情形再次發生。

政策 / 具體 行動或倡議

安心職場承諾

-  營造零災害工作環境，保障員工安全健康，每年健康檢查及分級管理與健康追蹤，完善的訓練與教育。

安心職場管理制度

-  依職安法規定之頻率，執行作業環境監測與呼吸防護具密閉測試，並每年辦理全廠員工一般健康檢查、特殊作業健康檢查及健康分級管理。
-  每年執行計畫管理及績效評鑑，推行與維護職業安全衛生管理系統 ISO 45001:2018。
-  同仁依法規規定之訓練頻率與時數進行受訓。
-  納入廠醫及廠護制度，協助辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。

安心職場具體行動或倡議

-  每年以「零重大職業傷害」為安全管理目標，並以持續朝歷年無災害工時記錄為努力方向。
-  設立職業安全委員會，並每季定期召開會議，提供工作者職業安全衛生相關之諮詢、溝通、風險討論及改善追蹤機制。
-  每年辦理定期及不定期安全衛生教育訓練，並提供外部專業訓練資源；全體員工除應接受相關教育訓練外，亦須確實遵循核定之《安全衛生工作守則》及《教育訓練推行辦法》，共同落實安全管理要求。
-  建立危害鑑別與風險評估機制，定期辨識作業潛在危害，並針對旋轉窯除渣、PAP 更換、屋頂浪板更換及歲修等高風險作業，訂定相關 SOP 及安全管理措施，落實危害告知、設備檢點、教育訓練、個人防護具穿戴及作業監督管制，以降低職業災害風險。

安心申訴機制

-  設立員工意見箱不定期召開勞資會議，提供員工適時回饋管道。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理

✓ 關鍵亮點

- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

有效性評估

每年透過永續報告書報導，持續追蹤評估有效性。

利害關係人 議合

依據利害關係人議合機制定期或不定期進行溝通互動，並將資訊揭露於永續報告書、相關平台或網站上。



8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全。

基本薪資比例 1：1

薪資待遇上不因性別、族群有差異，相同職位、職等之新進人員女男員工基本薪資比例為 1：1

促進勞工健康保護

持續納入廠醫及廠護制度，保護員工健康安全

員工酬勞 ≥ 1%

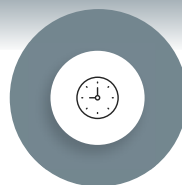
公司章程明定當年度如有獲利，提撥不低於 1% 為員工酬勞、留住優秀人才

安心職場與在地共融亮點



TOP 10% 績優企業

榮獲勞動部職安署 114 年度「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」TOP 10% 績優企業



蚵寮社區專車

提供學童上下學及長輩活動之安全交通運輸經費



社會回饋

社會面總支出共 17,278 仟元，占稅後淨利 2.5%



推動循環教育

鋼聯推動循環經濟教育參訪，含台鋼總計 429 人次

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

6.1 人才發展與尊重

員工為鋼聯最重要的資產與核心，公司致力於建立完整、公平、合理具競爭性的薪酬與升遷制度，以保障員工權益。同時，公司嚴格遵循《勞動基準法》等各項規定，確保薪資合理、各項制度健全，並透過定期召開的員工意見溝通會議及福利委員會議，與員工保持雙向良好溝通。

為激勵員工發揮敬業精神，勞資雙方本著共同合作原則，制定完善的員工行為準則及獎懲標準。此外，公司建立完善的溝通與申訴機制，提供員工、供應鏈申訴信箱管道「非法或不道德行為舉報系統^註」，以維護各項員工權益。

員工組成與多元性

人力結構

截至 2025 年底，鋼聯的員工總人數共計 108 位，由於公司屬於傳統製造及環保產業，以男性員工居多，其中男性 89 人，占比 82%，女性 19 人，占比 18%。



益措施。截至目前，勞動條件相關申訴案件均為 0。鋼聯雖未成立工會，亦無團體協約，但每季召開勞資會議，並維持透明溝通管道，確保員工意見能有效反映於公司政策。

為了促進員工持續成長與組織發展，鋼聯同時重視人才培育，透過教育訓練支持員工專業成長；在保障員工人權方面，亦建立完善制度，確保工作環境尊重多元、平等且安全。

註：鋼聯非法或不道德行為舉報機制系統管道位於 <https://www.tsutw.com.tw/聯絡我們/不法行為舉報/>

子公司台鋼資源的員工總人數共計 75 位，男性 63 人，占比 84%，女性 12 人，占比 16%。鋼聯與台鋼資源皆為穩定營運之中小企業，歷年員工人數變動幅度不大，整體聘僱結構穩定。

類別		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
主管人員	未滿 30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 至 50	7	0	6	1	6	1	6	2	5	1	6	2	5	1	4	0
	超過 50	5	1	5	1	5	1	3	1	2	0	2	0	3	1	3	2
非操作性人員	未滿 30	2	1	2	2	3	1	4	2	1	1	0	1	0	1	0	1
	30 至 50	7	8	5	7	6	9	4	9	11	8	12	8	12	7	10	6
	超過 50	3	0	4	0	4	0	5	0	1	0	2	0	2	1	4	1
操作性人員	未滿 30	5	1	9	1	8	0	7	0	9	0	15	0	14	0	10	0
	30 至 50	52	4	52	4	52	5	52	5	33	2	29	2	27	2	29	2
	超過 50	10	0	8	0	8	0	8	0	2	0	1	0	2	0	3	0
合計		91	15	91	16	92	17	89	19	64	12	67	13	65	13	63	12

註 1：鋼聯在職員工均為正職且全職員工，並無臨時、兼職及無保證工時員工。統計為 2025 年 12 月 31 日大數。

註 2：主管人員為課長級以上。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

新進及離職員工

鋼聯 2025 年員工總人數共計 108 位，其中新進 10 位，離職 10 位；台鋼資源員工總人數共計 75 位，其中新進 9 位，離職 11 位。

類別		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新進員工	未滿 30	5	2	4	0	0	0	2	1	4	1	6	0	3	0	1	0
	30 至 50	15	1	6	2	5	2	5	2	11	4	6	1	7	1	6	0
	超過 50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	2	0

類別		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新進率	未滿 30	71%	100%	36%	0%	0%	0%	18%	50%	40%	100%	40%	0%	21%	0%	10%	0%
	30 至 50	23%	8%	10%	17%	8%	13%	8%	13%	22%	36%	13%	8%	16%	10%	14%	0%
	超過 50	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	20%	0%	0%	50%	20%	0%
總新進率		22%	20%	11%	13%	5%	12%	8%	16%	25%	42%	19%	8%	15%	15%	14%	5%

註：各類別新進率計算公式為該類別新進人數 / 該類別年底總人數

類別		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
離職員工	未滿 30	0	0	0	0	0	1	2	0	0	2	1	0	2	0	1	0
	30 至 50	10	2	9	1	2	1	6	1	5	3	10	0	9	2	8	1
	超過 50	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0

類別		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年		2022 年		2023 年		2024 年		2025 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
離職率	未滿 30	0%	0%	0%	0%	0%	100%	18%	0%	0%	100%	7%	0%	14%	0%	10%	0%
	30 至 50	15%	17%	14%	8%	3%	7%	10%	6%	10%	27%	21%	0%	20%	20%	19%	13%
	超過 50	11%	0%	12%	0%	6%	0%	6%	0%	20%	0%	40%	0%	14%	0%	10%	0%
總離職率		13%	13%	12%	6%	3%	12%	10%	5%	9%	42%	19%	0%	18%	15%	16%	8%

註：各類別離職率計算公式為該類別離職人數 / 該類別年底總人數

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

類別	台灣鋼聯				台鋼資源			
	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
員工總離職率 註 1	14%	10%	5%	9%	13%	14%	18%	15%
員工自願離職率選擇離開組織 註 2	13%	9%	5%	8%	13%	14%	18%	15%
數據覆蓋率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註 1：包含自願及非自願
註 2：辭職、退休、提前退休等的員工佔員工總數的百分比

非員工的工作者人數 (人年) 註



台灣鋼聯

2024 年
19.5

2025 年
32.7



台鋼資源

2024 年
3.0

2025 年
3.6

註：非員工的工作者指非僱員且其工作由組織控制的工作者類型包括代理承包商、分包商、修繕點工。
註：非員工工作者數量計算方式以該年總人次估算人年 (上班日數 250 日)
註：報導期間與 2024 年無明顯波動。

女男平等

鋼聯董事會下設有薪資報酬暨提名委員會，並訂定「薪資報酬暨提名委員會組織規程」，負責定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構，以確保薪酬制度之合理性與公平性。

在薪資待遇方面，公司秉持公平原則，不因性別或族群而有所差異；相同職位與職等之新

進人員，其女男員工基本薪資比例為 1：1，落實性別平等之薪酬制度。

由於公司屬於傳統製造及環保產業，以男性從業人員居多，然而鋼聯仍持續促進性別多元發展，目前女性主管比例為 25%，子公司台鋼資源為 22%，顯示女性在公司管理階層中亦具一定參與度。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

促進在地就業

鋼聯公司位於彰化縣彰濱工業區，致力於推動 100% 循環經濟，並優先錄取在地員工以支持地方經濟發展。至 2025 年底，鋼聯在彰化縣的在地員工比例達 62%，其子公司台鋼資源的在地員工比例則為 73%，顯示鋼聯重視在地人才培育與雇用，並與社區保持良好合作關係。

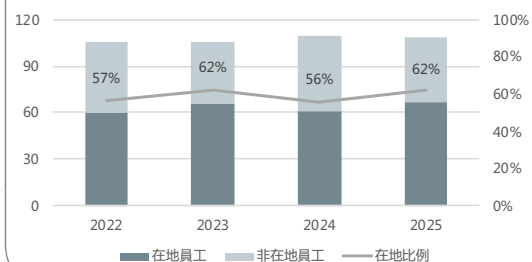
員工培訓及發展

鋼聯重視員工專業能力與持續學習，為提升在職人員素質、增進專業技能，並為公司儲備更多人才，特訂定「教育訓練推行辦法」，作為公司推動教育訓練之規範依據。主要培訓方式包含：

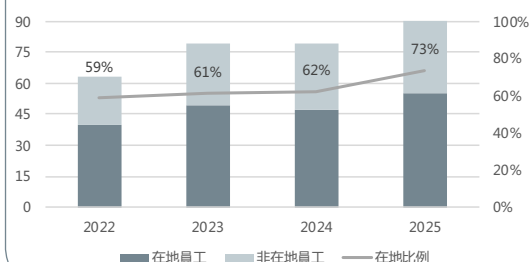
- ✓ 廠內教育訓練：各單位視工作需求規畫訓練計劃，並由專責單位追蹤進行進度，確保訓練落實。
- ✓ 廠外教育訓練：鼓勵從業員參加外部研修、講習及專業訓練等各項課程，並協助新進人員取得必要證照，公司全額補助相關費用。
- ✓ 國際技術指導：必要時派遣或邀請國外專業技師協助指導廠內技術人員，以提升專業技能與實務能力。

透過廠內與廠外多元教育訓練機制，鋼聯持續提升員工在技術、能力、知識及工作態度等各方面之專業實力，促進員工與企業共同成長。今年特別邀請於鋅回收產業累積超過 30 年豐富經驗的 Dr. Juergen Ruetten 蒞臨，提供專業技術指導，進一步強化公司技術能量與人才培育成效。

鋼聯在地員工比例



台鋼資源在地員工比例



邀請德國冶金專家 Dr. Juergen Ruetten 蒞臨技術指導

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

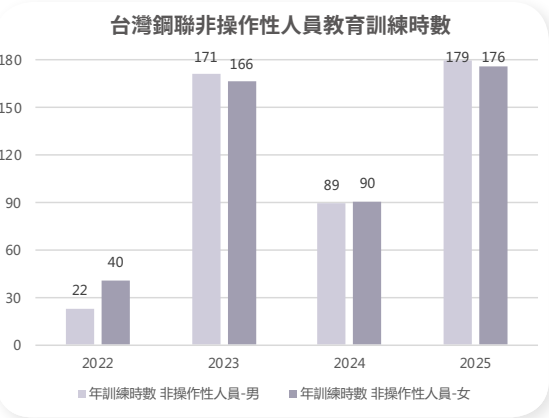
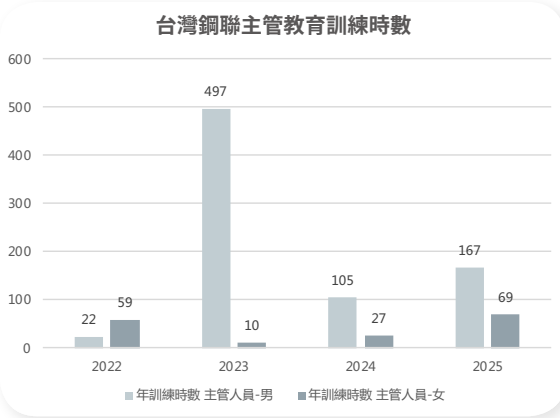
- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

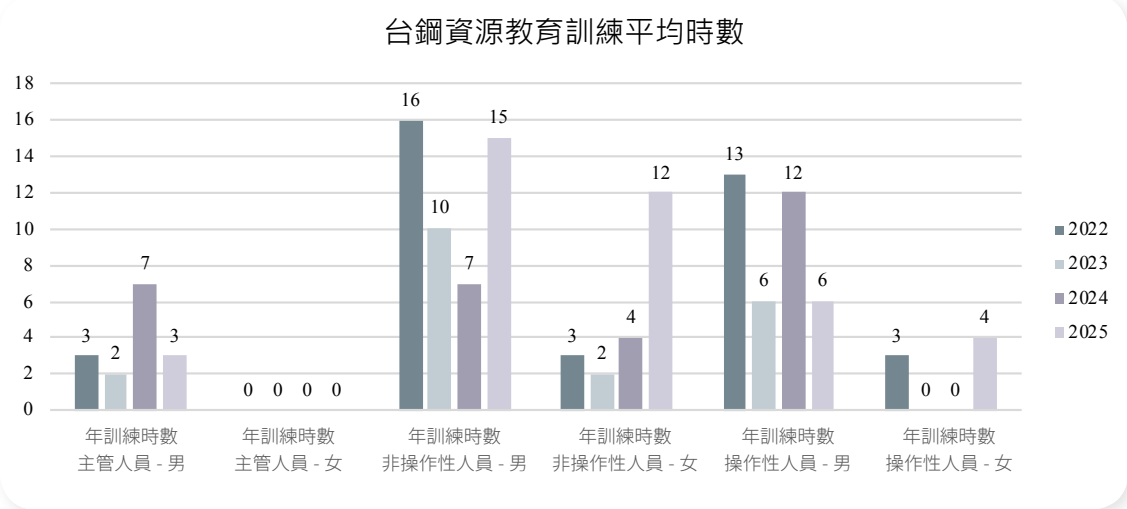
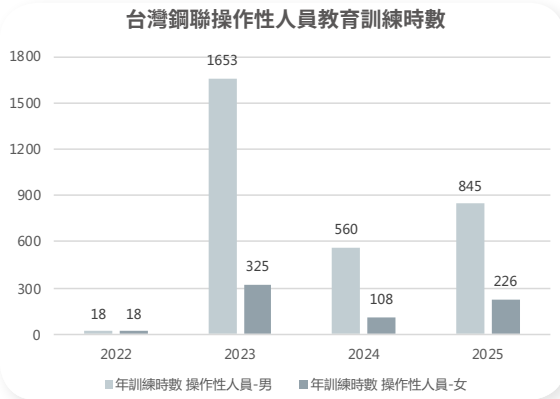
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

公司每年辦理定期與不定期教育訓練，並提供外部訓練資源，同仁依法規規定之訓練頻率與時數參與各項課程。2022 年至 2025 年間，主管人員皆依法規規定完成訓練，且主管平均受訓時數呈現逐年提升趨勢，2025 年鋼聯及子公司台鋼資源平均受訓時數皆以男性員工較高，公司亦持續透過教育訓練紀錄與受訓時數統計檢視訓練成效，作為後續教育訓練規劃之參考。



註：鋼聯以男性員工為多數，所以平均受訓時數較女性多



註：並非每年皆有安排課程，有需要的課程才會安排受訓，男性主管為多數有接受訓練。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

人權保護

鋼聯依據經濟合作暨發展組織（OECD）原則，並參考聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等國際公認人權標準，制定公司人權政策。政策內容包含提供公平工作環境、提供安全的工作環境、尊重職場人權以及落實資訊安全等，以保障員工及利害關係人的基本權利。相關人權政策公告於公司網站，並透過網站推動政策宣導與承諾訓練，提升員工對於人權議題之認知與落實。



人權政策



人權政策調查項目	鋼聯執行說明	風險對象	調查結果
提供公平的工作環境	不因個人性別、種族、社經地位、國籍、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等，有任何不公平及差別待遇。	所有員工	兩性友善 消除歧視符合法規
提供安全的工作環境	重視員工安全與健康之工作環境，落實 ISO 14001 及 ISO 45001，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工身心健康。	所有員工	符合相關 工作規定
尊重職場人權	遵循政府勞動法規，不雇用童工，避免超時、過勞工作。建立暢通溝通管道，定期召開勞資會議確保雙方權益，建構勞資關係和諧的職場環境。	所有員工	無進用、無強迫 勞動、符合基本 薪資制度
落實資訊安全	尊重利害關係人隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，鋼聯建置完善之資訊安全管理機制，控管資料存取及客戶資料外洩。	所有員工	符合資安相關工作 規定

鋼聯依據《經合組織負責任商業行為盡職調查指南》(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 建立人權盡職調查流程，針對不同利害關係人類別設計問卷題項，依據人權議題發生之可能性與影響嚴重性，評估各類利害關係人可能面臨之高風險議題，並規畫至少每三年進行一次人權盡職調查，以持續檢視人權議題之管理狀況，並據以制定改善計畫及預防措施，同時揭露相關調查報告。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

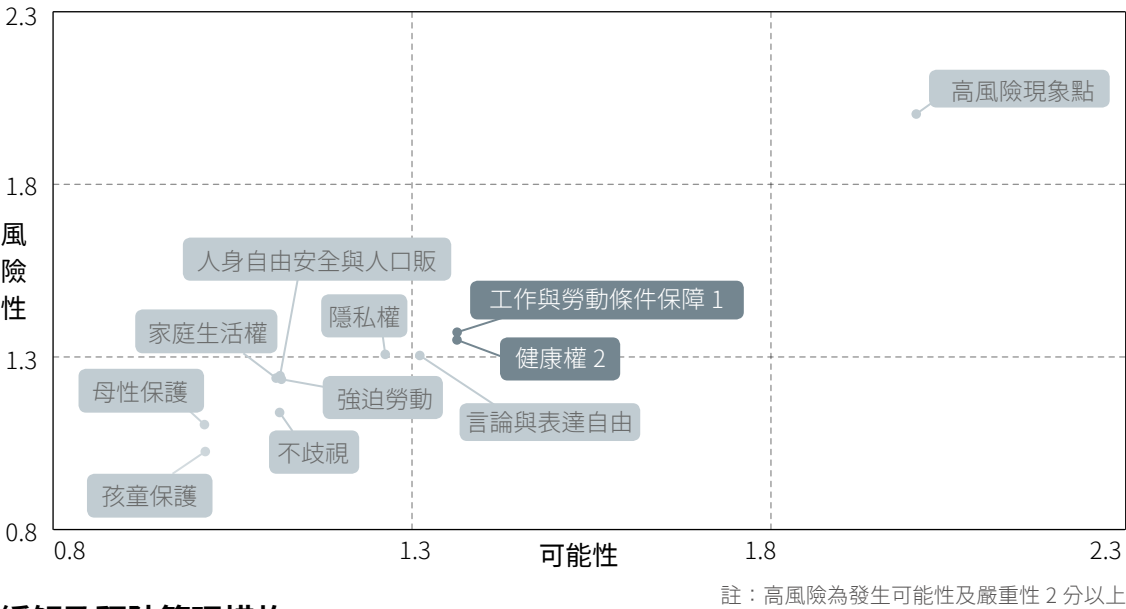
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

人權盡職調查結果

公司於 2024 年執行「人權盡職調查」，調查涵蓋各生產與營運據點。調查對象包含員工 (含子公司)、供應商與承攬商、社區及客戶等主要利害關係人，藉以辨識可能之人權風險並降低其發生機率。調查結果顯示，各類利害關係人均未發現高風險議題；各類利害關係人之主要風險關注議題前 2 名分別為：

-  **員工：**工作與勞動條件保障及健康權。
-  **承攬商及供應商：**孩童保護及不歧視。
-  **社區及客戶：**客戶言論與表達自由及客戶隱私權。



緩解及預防管理措施



員工

風險情境描述	管理緩解及預防措施
工作與勞動條件： 工作環境或勞動條件不符合規定或不平等，導致員工的基本工作權利（如工作時間、工資、健康安全、同工同酬等）得不到保障。	- 依據職業安全衛生法及職業安全衛生設施規則等相關規定，提供完善的職安衛管理及合法安全的機械設備，確保勞工健康與安全。 - 依法規定工時制度，不強迫勞動及超時加班。 - 訂有薪資級距表，所有同級員工同工同酬。
健康權： 員工沒有得到足夠的操作培訓和安全教育，或在沒有提供合法健康措施的情況下在高壓環境下加班，對員工的身心健康造成負面影響。	- 執行 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並訂有職場零重大職業災害目標及各項管理績效指標。 - 每年辦理全廠員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查，並每年提供員工健康檢查及職醫（護）臨廠諮詢，並依規定進行健康分級管理。 - 新進人員依法於上工前接受安全衛生教育訓練及適合職能的專業訓練，在職員工依規定實施職業安全衛生教育訓練。 - 提供員工個人防護用具，保護員工健康。 - 定期實施作業環境監測並公告網站。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點

6.1 人才發展與尊重

- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

緩解及預防管理措施



承攬商及供應商



社區及客戶

風險情境描述	管理緩解及預防措施
孩童保護： 非法僱用未滿法定工作年齡的勞工，或要求未成年勞工參與危險 / 有害作業。	1. 制定廠商行為準則，透過承攬商及供應商承諾對於禁用童工之限制。 2. 合約中明訂禁止童工。 3. 承攬商入廠人員資格審查。
不歧視： 企業或其價值鏈上在選擇供應商或客戶時等方面遭受與其業績無關的歧視，如對國籍、種族、性別、年齡、政治傾向、身體殘疾等的歧視。	1. 制定廠商行為準則，針對承攬商及供應商對於勞工與人權之尊重。

風險情境描述	管理緩解及預防措施
客戶 - 言論與表達自由： 未為客戶建立安全有效的表達意見渠道，或以強制手段壓制各方表達，如通過訴訟、恐嚇、威脅等方式恐嚇表達意見者的人身、工作或生活。	1. 建立客訴管理流程。 2. 於官網設立【非法或不道德行為舉報系統】。
客戶 - 隱私權： 合理地保護任何與其有業務來往者的個人資料和隱私。應當在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和信息安全法律及監管要求。	1. 建置完善之資訊安全管理機制，以控管資料存取及客戶資料外洩。

有效性監測追蹤

為確保人權管理措施持續有效，鋼聯透過永續發展委員會定期檢視相關管理制度及改善措施，並每三年針對緩解與預防措施之執行成效進行檢查與審核，以持續提升人權風險管理能力。

對外溝通及申訴補救

為保護員工及價值鏈夥伴之人權，鋼聯建立多元申訴與通報管道，提供員工及利害關係人於發現可能侵犯人權或造成負面影響之情形時，可以透過正式管道提出申訴、通報或投訴。公司對於相關案件將依程序進行調查與處理，並採取必要之補救與改善措施，以確保人權受到妥善保障。非法或不道德行為舉報系統：<https://www.tsutw.com.tw/> 聯絡我們 / [不法行為舉報/](#)

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

6.2 員工福利與支持

鋼聯建立完善的員工福利與退休福利，並秉持與員工共享經營成果之理念，於公司章程明定當年度如有獲利，提撥不低於 1% 作為員工酬勞。此外，公司亦設有生產績效獎金制度，依生產數量及品質結果，按生產獎金公式計算發放，每月發放 30%-45% 之生產績效獎金；另年終獎金之發放月數與公司經營績效 (EPS) 連結，以鼓勵員工共同創造企業價值並留住優秀人才。

公司設置職工福利委員會，經常舉辦各項康樂活動或文藝活動，藉此調劑員工身心健康並



增進同仁間之交流與互動，營造友善且具凝聚力的職場環境。透過完善的福利制度與多元支持措施，鋼聯持續打造關懷員工、重視人才發展之幸福企業。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

退休制度與實施情形

鋼聯依我國《勞動基準法》及《勞工退休金條例》建立員工退休制度，以保障員工退休生活並落實勞動權益。

針對適用舊制之員工，公司依《勞動基準法》辦理退休制度，屬於確定福利退休計畫，員工退休金之給付係依其服務年資及核准退休日前 6 個月平均月薪資計算。公司依法提撥

勞工退休準備金，由勞工退休準備金監督委員會負責管理，並以該委員會名義存入臺灣銀行專戶。每年度公司亦依相關規定評估退休準備金提撥情形，如專戶餘額不足支應次一年度預估符合退休條件之員工退休金，將於次年度 3 月底前一次補足差額，以確保員工退休權益。

2024、2025 年列入合併資產負債表之確定福利計畫金額列示如下：

單位：新臺幣仟元

	2025 年 12 月 31 日	2024 年 12 月 31 日
確定福利義務之現值	26,175	25,290
計畫資產之公允價值	(27,285)	(24,477)
淨確定福利負債	(1,110)	813

配合勞退新制實施，自 2005 年 7 月 1 日起，新進員工及原適用舊制但選擇改用新制之員工，公司皆依《勞工退休金條例》規定提撥退休金至員工個人退休金專戶。公司提撥比例為員工每月薪資之 6%，以保障員工退休生活。相關退休事宜並依退休金相關法規及鋼聯「任免辦法」辦理，並透過定期勞資會議與員工溝通相關制度與權益事項，以維持良好勞資關係。



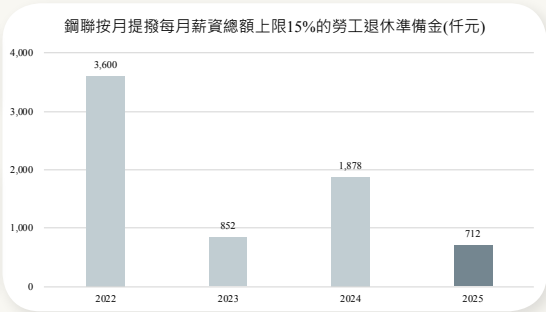
鋼聯訂有職工退休辦法，並經核准設立勞工退休金監督委員會。



鋼聯自 1997 年度起延請精算師計算退休金，其退休金給付之計算方式，悉依勞基法有關規定辦理。



鋼聯配合勞退新制實施，自 2005 年 7 月 1 日起新進員工及享有勞動基準法舊制年資但改選擇適用新制之員工，本公司皆依勞工退休金條例之規定提撥退休金至員工個人專屬之個人退休金帳戶。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

2025 年總薪酬比例



非擔任主管職務之全時員工薪資

依據台灣證券交易所新版公司治理規劃藍圖，在台灣的上市公司應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及薪資中位數。

2025 年度台灣鋼聯非擔任主管職務之全時員工人數為 100 人，薪資平均數為新台幣 105 萬元；薪資中位數為新台幣 102 萬元。以上統計方式依台灣證券交易所之規範，扣除主管（經理人）及符合排除豁免統計人員、在職未滿一年者以在職天數加權計算、且員工酬勞採應計基礎計算。

年度	人數	平均數 (萬元 / 人)	中位數 (萬元 / 人)
2024	99	104	100
2025	100	105	102
2024~2025 差異	1	1	2

由內部候選人填補的空缺職位百分比（內部聘用）

類別	台灣鋼聯				台鋼資源			
	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
未滿 30	0%	0%	0%	0%	3%	14%	7%	15%
30 至 50	14%	28%	33%	38%	10%	39%	43%	8%
超過 50	4%	0%	11%	0%	0%	6%	7%	8%
男	18%	17%	33%	31%	35%	56%	57%	31%
女	0%	11%	11%	6%	0%	0%	0%	0%
平均招聘成本 /FTE (元)	2,165	1,764	26,045	12,919	695	1,656	1,058	2,308

註：平均招聘成本 = 總招聘成本／（內部晉升人數＋新招聘人數）

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- **6.2 員工福利與支持**
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

保障育嬰留停

為支持員工兼顧工作與家庭照顧需求，鋼聯依《性別平等工作法》提供育嬰留職停薪制度，員工於子女滿三足歲前皆可申請育嬰留職停薪，最長可申請兩年。員工於育嬰留職停薪期滿復職後，公司亦提供必要之復職協助與訓練，以協助其了解目前工作狀況並順利回到工作崗位。

2025 年鋼聯符合申請育嬰假資格之員工共計 13 位（男性 9 位、女性 4 位），子公司台鋼資源符合資格者共計 12 位（男性 10 位、女性 2 位），當年度皆未有員工申請育嬰留職停薪。鋼聯及台鋼資源於 2022 年至 2025 年間申請育嬰留停員工為台鋼資源男性員工 1 名。

員工子女照顧

鋼聯認為，企業留才除了完善的薪資與福利制度外，更應將關懷延伸至員工家庭，使員工能在兼顧家庭與工作的情況下安心投入職場，同時亦回應少子化趨勢，善盡企業社會責任。公司自 2024 年起設置育兒津貼制度，員工子女自出生到滿 6 足歲前，每名子女每月可領取 3,000 元補助，累計最高補助金額可達 21.6 萬元，以實際行動減輕員工育兒負擔。

為鼓勵員工及其子女勤奮向學，並適時給予鼓勵，鋼聯另設置獎學金機制，員工及其子女於就學期間，如學業成績達到公司所訂標準，即可於每學期申請教育獎學金，每人約 500 元~3,000 元不等，以鼓勵持續學習與自我精進。

員工績效評估

鋼聯建立員工績效評估制度，定期對全體員工進行績效考核。每年透過員工自評及主管面談方式，綜合評估員工年度工作表現並進行評分，最終評分結果由總經理核定；另單位主管及稽核人員之績效評估，則由董事長進行最終評核。透過制度化之績效評估機制，持續提升員工工作表現與組織整體營運績效。

人員流動

鋼聯人員之職位異動及離退職均按規定辦理，正式聘僱人員得依《勞動基準法》規定服務至 65 歲退休，或依法申請提前自願離退。

針對職位異動，公司於異動前由直屬主管先與之協商，經雙方同意後再行公告異動，以確保人員調整之合理性與透明度。若員工因職務調整而於工作執行上產生困難，可透過既有之溝通或申訴管道反映情形，公司將協助了解並適時提供必要協助；如仍無法妥善解決，員工亦可依相關法規辦理終止勞動契約。

● 若因公司重大營運變動須進行人力調整，亦將依《勞動基準法》第 11 條及第 13 條但書相關規定辦理，並依規定給予員工適當預告期間，以保障員工權益。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概况

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
-  **6.3 職業安全與健康**
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

6.3 職業安全與健康

作為環境衛生及污染防治服務業者，鋼聯深知製程特性與作業環境可能存在潛在風險，因此將職業安全與健康管理列為企業營運的重要核心事項。公司透過制度化的安全管理機制、作業風險辨識及健康監測措施等，持續降低潛在危害，營造安全舒適之工作環境。

在持續推動職業安全與健康管理的努力下，鋼聯榮獲勞動部職安署 2025 年度「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」績優企業之肯定。

管理制度與治理架構

鋼聯持續執行 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並經第三方驗證，確保管理系統有效運作。透過定期內外部稽核與管理審查機制，檢視制度運作成效與潛在改善事項，持續精進職業安全衛生管理品質。依據職安衛政策及管理程序，明確劃分權責分工，落實作業環境監測、健康檢查及分級管理、教育訓練及缺失改善追蹤等各項管理措施。

公司依《職業安全衛生管理辦法》設立「職業安全衛生委員會」，負責擬訂安全衛生政策、提出建議，並審議、協調及推動各項安全衛生相關事項。委員會共由 11 位人員組成，其中由勞工推舉之代表計 5 位，占全體委員 45%，優於法規規定之三分之一比例，確保勞工充分參與決策與監督機制；每季定期召開會議，針對職安議題進行溝通與諮詢，由主席審議委員及勞工代表提出之建議事項，並持續追蹤改善情形，以落實安全衛生管理之持續精進。

對承攬商，鋼聯與台鋼資源視其勞工如同自家員工，

建立協議組織及危害告知機制，承攬商除接受現場稽核與重點輔導外，亦須完成相關教育訓練，提升安全衛生績效。依不同作業種類及潛在危害，承攬商須配戴個人安全防護用具（安全帽、工作鞋、防塵口罩、工作服、手套等），並持有操作人員合格證，確保工作安全。

此外，鋼聯與台鋼資源盡可能建立文件化、可量測、可監督且可傳達的環安衛目標，作為管理成效評估依據，並適時保持更新。各相關單位應制定環安衛管理方案，明訂權責分工、達成方法和時程。對於設備增設或作業變更經評估對環安衛產生重大衝擊者，應納入風險評估及管理，以確保制度與政策承諾保持一致，持續提升職業安全衛生管理效能。



職業安全衛生教育訓練



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
-  6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

台灣鋼聯及子公司台鋼資源職業安全衛生管理系統表					
營運地點	職業安全衛生管理系統	經內稽人數		經外稽人數	
		員工	非員工 ^{註 2}	員工	非員工 ^{註 2}
台灣鋼聯	ISO 45001:2018	108	33	108	33
台鋼資源	PDCA ^{註 3}	75	4	-	-

註 1：台鋼資源未經第三者驗證之管理系統。
註 2：非員工類型為無勞雇關係受作業場所負責人指揮監督者與承攬（包括代理承包商、分包商、修繕點工）。計算方式以該年總人次估算年（上班日數 250 日），並將結果四捨五入取整數。
註 3：台鋼公司依循 PDCA（計畫－執行－查核－行動）循環，自主推動職業安全衛生管理系統。

危害鑑別與風險控管機制

為有效掌握作業風險，鋼聯建立系統化之危害鑑別及風險評估流程，針對各項作業活動與步驟進行分析，辨識人員、機械設備、設施、作業方法、物料、能源及作業環境等面向之潛在危害，並評估其可能造成之風險程度，據以採取適當控制措施。其危害辨識人員主要為現場作業主管（如粉塵作業主管、缺氧作業主管、特化作業主管等）及職安處人員，且應取得相關作業主管資格及業務主管或勞安管理師資格人員判定，並須依規定定期回訓。

經鑑別之高風險或特定疾病發生率較高的作業項目包含：旋轉窯除渣作業、PAP(Process Air Pipe) 更換作業、倉庫屋頂浪板更換作業以及歲修旋窯耐火材與濾袋更換作業等，依作業特性訂定相關 SOP 及安全管理措施，作業前執行危害告知、設備檢點及危險性作業許可申請，並要求人員完成教育訓練及穿戴個人防護具；作業期間由主管及職安單位進行監督與管

制，落實各項作業風險預防與控制措施，以降低職業災害風險。

公司鼓勵員工主動參與風險管理，如於工作場所發現有危險狀況或潛在風險，得依提案管理辦法提出改善建議，或由勞工代表於職業安全委員會提出，並於年度結算時提供獎勵。供應商則可於承攬商會議中提出修正建議，作為內部管理改善參考。

針對異常狀況或事故事件，鋼聯與台鋼設有事故通報與處理機制，涵蓋即時通報、原因調查、矯正與預防措施訂定及改善追蹤等程序。權責單位依相關法規規定辦理通報作業，並啟動調查流程，釐清事件發生原因及潛在因素，提出改善對策，經管理階層審議後落實執行。

此外，公司亦針對員工工作有關之傷害、不健康、疾病或其他危害事件建立調查及處理制度，運用危害辨識流程進行分析，採取有效矯正預防措施，以提升安全衛生管理績效。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

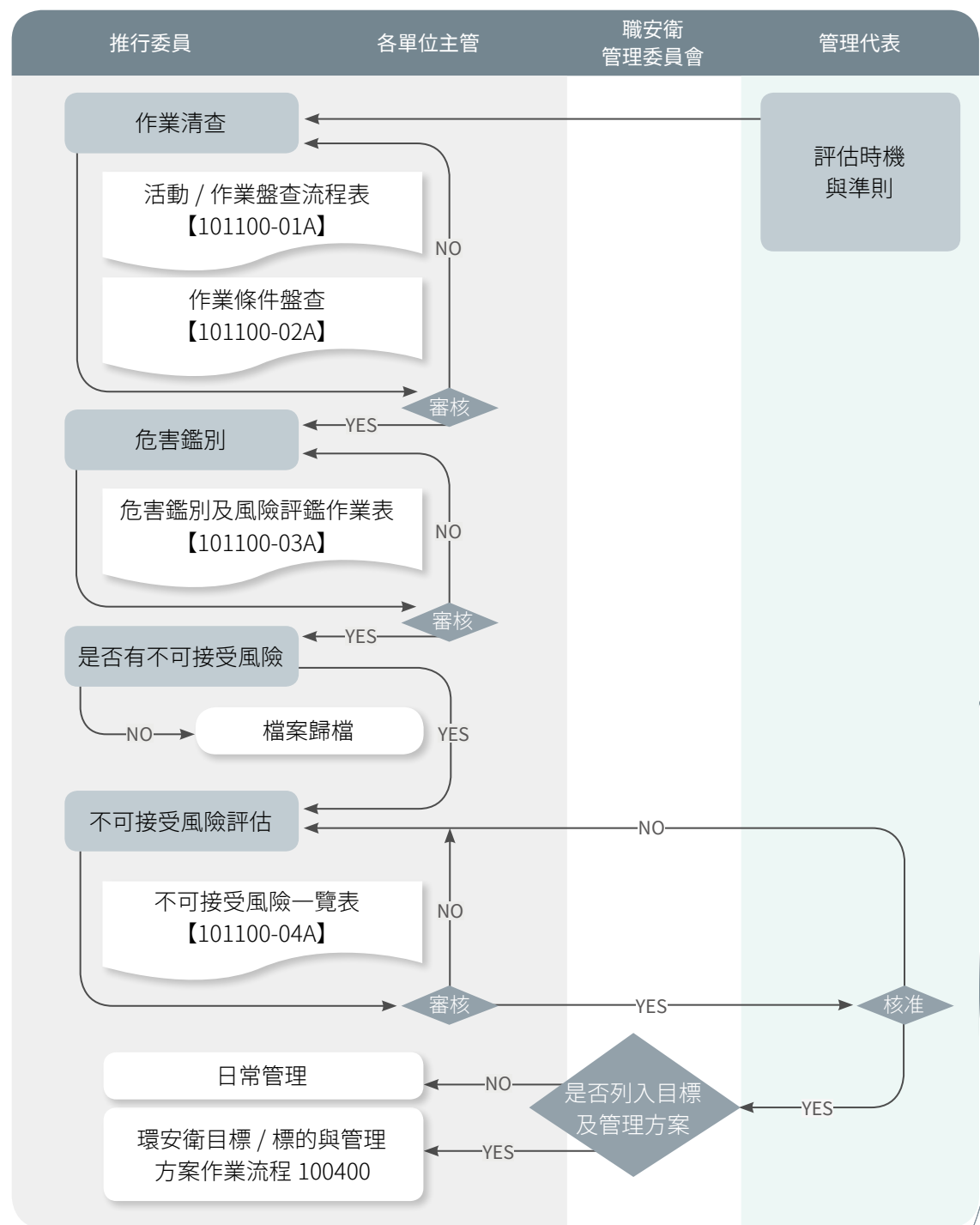
第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

危害鑑別與風險控管機制



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

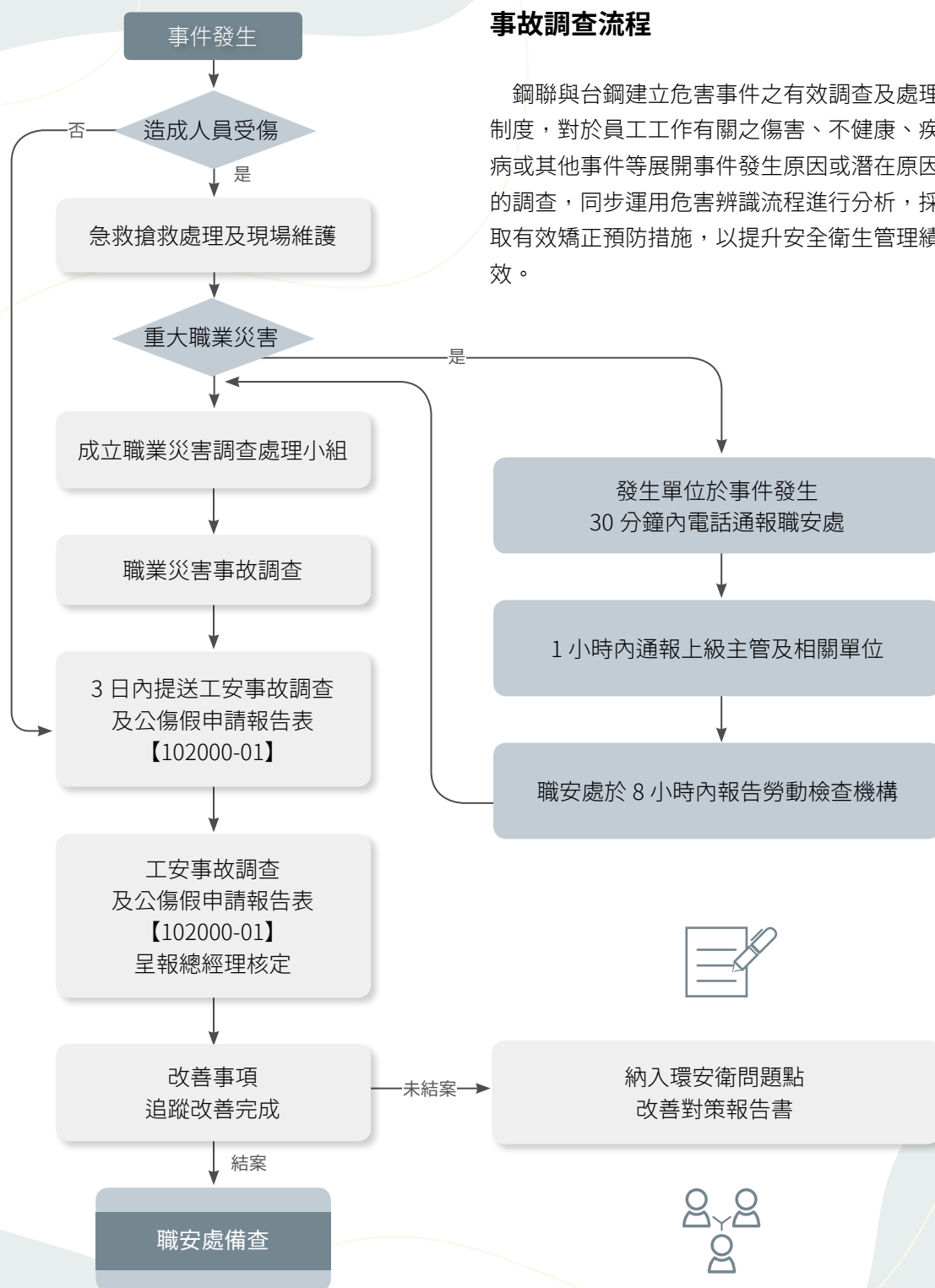
第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
-  **6.3 職業安全與健康**
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

事故調查流程

鋼聯與台鋼建立危害事件之有效調查及處理制度，對於員工工作有關之傷害、不健康、疾病或其他事件等展開事件發生原因或潛在原因的調查，同步運用危害辨識流程進行分析，採取有效矯正預防措施，以提升安全衛生管理績效。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持

6.3 職業安全與健康

- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持

6.3 職業安全與健康

- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

安全防護與應變管理

為提高從業人員專業能力與安全意識，鋼聯與台鋼資源每年規劃定期及不定期安全衛生教育訓練課程，內容包含職業安全在職教育訓練、機械作業操作、游離輻射操作、乙炔熔接作業以及消防防災教育宣導等。2025 年共計 376 人次參加相關訓練，所有內外部教育訓練及證照資格取得皆遵循法規之要求，確保作業人員具備必要之專業能力與法定資格。公司亦定期辦理消防演練與緊急應變訓練，強化員工對突發事件之應變能力與現場處置熟悉度。

鋼聯與台鋼資源秉持「安全優先」原則，於新進人員訓練中即進行工作守則說明與法規宣導，當工作者於執行職務過程中發現有立即性發生危險時，得在不危害其他工作者安全情形下，自行停止作業並退避至安全場所，且公司遵循法規保護員工免於不當處分，以建立安全自主通報與風險預防文化。



救護班（燒燙傷包紮演練）



指揮引導班



滅火班



滅火班



安全防護班



通報連絡班（廣播及通報）



消防防災教育訓練宣導

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

員工健康管理與職場保護

鋼聯與台鋼依據《職業安全衛生法》與《勞工健康保護規則》建立完善之健康管理與作業環境監測制度。針對噪音、粉塵、游離輻射等特別危害健康作業環境，訂定安全衛生作業標準及作業環境監測計畫，採樣項目與頻率如下表所示，定期委外辦理環境監測與人員健康檢查。另遴聘職業專科醫師臨場訪視，實地觀察

作業環境並提供專業評估與改善建議；每年度安排作業區人員實施呼吸防護具密閉測試，確認呼吸防護設備之防護效能並即時矯正。除作業環境中之一般性危害外，公司亦針對高風險或特定疾病發生率較高的作業項目嚴格執行職業安全衛生管理與風險控制措施。

作業項目	控制措施
旋轉窯除渣	訂定溫雀斯特工業槍標準使用手冊、除渣槍卡彈排除及設備保管等 SOP，並辦理教育訓練。作業前通知維修處確認設備固定、安全檔板設置及除渣槍狀況，並由職安單位確認作業人員依規定穿戴防護具，落實作業監督及管制措施，禁止非相關人員進入作業區域。
PAP 更換	維修處訂有更換作業 SOP 及作業環境認識教育訓練，針對高溫、燒燙傷及壓撞傷等風險進行預防管理。作業人員須依規定配戴個人防護具，配合作業休息及環境通風降溫措施，並由作業主管執行現場監督與管理。
倉庫屋頂浪板更換	依「承攬商環安衛管理辦法」執行相關承攬作業管制。作業前由請購單位進行安全評估，確認作業安全規定、人員資格及保險要求後納入採購合約管理；承攬商入廠前須完成人員資格、保險及作業證照等資料審核，並辦理危害告知、危險性作業許可申請及作業前會議。作業期間須依規定採取防墜措施及穿戴個人防護具，職安單位並每日執行巡檢、監督與管理。
歲修旋窯耐火材及濾袋更換	於歲修前召開協議組織會議，向參與歲修之承攬商說明作業安全注意事項及相關管理規定，並要求依「承攬商環安衛管理辦法」辦理局限空間、缺氧、高空及吊掛等危險性作業許可申請。作業期間依各項作業特性採取相對應之安全防護措施，並落實作業管制與監督。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄



編號	項目	監測頻率
1	總粉塵	半年一次
2	可呼吸性粉塵	
3	鉛	
4	錳	
5	鎘	
6	鋅	
7	CO ₂	每季一次
8	氧氣	
9	噪音	
10	綜合溫度熱指數	半年一次
11	硫酸	
12	風速	

編號	項目	監測頻率
1	總粉塵	半年一次
2	可呼吸性粉塵	
3	噪音	
4	綜合溫度熱指數	每季一次
5	風速	半年一次



作業環境監測

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- **6.3 職業安全與健康**
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

在員工健康管理方面，新進勞工須繳交體格檢查表，以辦理配工；在職員工則每年定期實施健康檢查。針對粉塵作業環境人員，另依規定實施特殊健康檢查，包括胸部 X 光、心肺功能、肝功能、血中鉛濃度等檢查項目。若血中鉛濃度超標者，則依規定予以執行健康分級管理、定期追蹤複驗，並視情況採取職位調整措施，以保護員工健康。

公司導入廠醫廠護健康諮詢及促進管理制度，於健康檢查後安排醫師臨廠諮詢，針對 2 級以上管理人員共 32 位，其諮詢率達 100%，並設置基本醫療設備供員工及承攬商使用，加強整體工作者健康照護服務。此外，公司透過「過勞量表、過負荷評估問卷」、「肌肉骨骼症狀調查表」，辨識員工異常工時或肌肉骨骼傷病現況，建置資料庫作為既存與潛在危害改善之依據，並適時辦理職場防制相關宣導，以杜絕工作場所不法異常及侵犯之情事。此外，鋼聯配合「職業醫學四大計畫」推動相關教育訓練，內容涵蓋職業病預防、異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防及母性健康保護等重點項目，並由相關業務及管理人員參與訓練，以加強職場健康風險辨識與管理能力。

公司另訂有母性健康保護計畫，提供「母性健康保護危害風險分級參考表」、「評估及工作適性安排表」、「作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表」，以降低對母體及胎兒可能造成之健康風險。必要時得轉介職安署委託設置之各區勞工健康服務中心或職業傷病防



治中心，提供進一步評估與協助，確保母性勞工在職期間之安全與健康。公司亦設置哺乳室，提供有需要之女性同仁使用，營造友善且健康之職場環境。

為促進員工健康與提升自我健康管理意識，鋼聯除定期辦理健康檢查外，亦積極推動多元健康促進活動。2025 年舉辦戒菸戒酒講座，透過專業講師分享相關健康風險與改善方法，協助員工建立良好生活習慣；同時辦理員工減重活動，並提供獎勵機制鼓勵員工參與，透過自我管理培養規律運動與健康飲食觀念，全公司合計減重達 87 公斤，持續促進員工身心健康與整體健康意識之提升。



(圖左、圖中) 戒菸戒酒講座、(圖右) 減重比賽頒獎

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融
- 6.5 循環共學

附錄

職業災害統計與持續改善

鋼聯與台鋼年度職業災害統計係依勞動部公布之失能傷害統計指標辦理，透過完整的事故通報程序和調查機制，進行事件原因分析及矯正預防措施擬定，並將調查結果回饋至各權責單位，追蹤改善執行情形，以降低事故重覆發生風險並提升職場安全。

2025 年鋼聯與台鋼皆無通報之重大職災通

報事件，職安署每月職災網路通報系統通報案件共計 0 件；另依事故調查表統計，鋼聯共計 3 件、台鋼資源共計 4 件一般職安事件，類型包含扭傷、挫傷、壓傷與夾傷等，並均已完成原因分析及改善追蹤，持續強化作業安全管理與風險預防機制。相關職業災害統計資料如下表所示。

事故統計記錄和通報的制度系統		2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	備註
職業安全衛生管理系統	台灣鋼聯	3	4	7	3	事故調查表數量 (包含虛驚事件)
	台鋼資源	1	0	3	4	
職安署網路通報系統 (事業單位職災通報)	台灣鋼聯	0	0	2	0	依職災法第 37 條規定通報 (重大職災)
	台鋼資源	0	0	0	0	

台灣鋼聯與台鋼資源職業災害統計資料

項目		台灣鋼聯								台鋼資源							
		2024 年		2024 年		2025 年		2025 年		2024 年		2024 年		2025 年		2025 年	
		員工		非員工		員工		非員工		員工		員工		員工		員工	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職業災害統計資料	失能傷害頻率 (FR)	15.75	0	16.4	0	0	0	0	0	9	0	169	0	23	23	0	0
	失能傷害嚴重率 (SR)	89	0	131.0	0	0	0	0	0	70	0	1014	0	82	0	0	0
	總合傷害指數 (FSI)	0.7	0	1.1	0	0	0	0	0	1	0	13.1	0	1	0	0	0
	職業病率 (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	因公死亡事故總數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

註 1：上表職災統計不含交通意外事故。

註 2：職業災害及缺勤率統計相關計算公式如下：

失能傷害頻率 FR= 失能傷害人次數 ×1,000,000 / 總經歷工時 (小數點以下三位不計)。

失能傷害嚴重率 SR= 失能傷害總損失日數 ×1,000,000 / 總經歷工時 (小數點以下三位不計)。

總合傷害指數 FSI = $\sqrt{((SR \times FR) / 1000)}$ (小數點以下三位不計)。

註 3：2025 年總經歷工時：鋼聯員工為 222,339 小時 / 年、非員工為 65,424 小時 / 年、台鋼員工為 150,632 小時 / 年、非員工為 7,168 小時 / 年)。

註 4：非員工為其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者，類型為無勞雇關係系受作業場所負責人指揮監督者與承攬。

註 5：鋼聯及台鋼員工類別資料來源為職災申報紀錄計算；非員工類別資料來源為年度入廠人數 x8 小時估算。

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康

6.4 在地共融

- 6.5 循環共學

6.4 在地共融

鋼聯秉持營運與在地共存之理念，將在地影響管理與社區參與視為永續治理的重要一環。透過完善之環境監測與交通衝擊管控機制，降低營運對周邊社區之潛在影響；同時，持續推動社區關懷行動，維護在地生活品質，並提升與利害關係人之良性互動，推動企業與社區之共融發展。



台灣鋼聯監測資訊

社區影響管理

為落實環境影響評估承諾，鋼聯建立完整環境監測計畫（下方表格呈現），涵蓋 10 類別、21 項監測指標。各項監測數值每季定期公開於公司官網，供利害關係人下載與查閱，確保資訊透明揭露，並可追蹤管理成效，並提供單一窗口供鄰近鄉鎮公所及當地居民隨時反映關切事項及有關團體相關問題諮詢，以解除民眾之環境安全之疑慮。

鋼聯亦針對鄰近本廠之西濱快速道路進行交通運輸衝擊分析，交通現況均顯示道路服務水準介於 A~B 級，道路交通現況良好。

監測類別	監測頻率	監測地點
地下水	營運期間 (每月 1 次)	廠址上、下游各 1 處
雨水	營運期間 (每月 1 次)	雨水貯留槽 2 處
放流水	營運期間 (每月 1 次)	廠址放流口
土壤	營運期間 (每季 1 次)	廠內操作處理區 1 處
廢氣	營運期間 (每季 1 次)	煙道廢氣出口 (第 1 號窯 P001 及第 2 號窯 P003 共 2 點)
爐碴	營運期間 (每季 1 次)	爐碴暫存區
周界空氣品質	營運期間 (每季 1 次)	廠址上、下風處各 1 站
空氣中戴奧辛	每季 1 次	廠區南側 (辦公室旁)、蚵寮社區、線西國小各 1 站
落塵	營運期間 (每月 1 次)	廠區、慶安路旁及慶安北路與彰濱路間，共三測站
氧化鋅	營運期間 (半年 1 次)	氧化鋅打包區

註 1：地下水氯鹽、鹽度、TDS、BOD 項目每季執行一次。
註 2：土壤砷、戴奧辛項目每半年執行一次。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康

6.4 在地共融

- 6.5 循環共學

附錄

社區關懷行動

鋼聯重視與在地社區之長期互動，除致力降低營運對周邊環境與居民之影響外，亦持續關注在地公共安全與生活品質等議題，透過具體行動支持地方發展，並穩定投入社會面資源，促進企業與社區之共融發展。公司亦訂有社會面投入管理目標，維持每年社會面總支出占稅後淨利至少 1.0%，持續透過制度化資源投入，回應地方需求並實踐企業社會責任。

社區安全交通支持

考量在地交通安全與社區活動需求，除敦親睦鄰捐贈金外，鋼聯每年投入 100 萬元，支持在地蚵寮社區學童專車營運及社區活動經費，提供學童上下學與長者參與活動之交通協助，以提升通行安全與活動參與便利性，支持社區日常運作。

在地工業區防風林認養維護

鋼聯持續認養彰濱工業區防風林區域，定期辦理環境清潔與植栽維護工作，以維持綠地景觀與生態環境品質。透過防風林綠帶之維護，減少揚塵影響並發揮環境緩衝功能，協助公共空間妥善管理與利用，同時改善周邊環境景觀，提供周邊居民較為舒適的休憩空間。



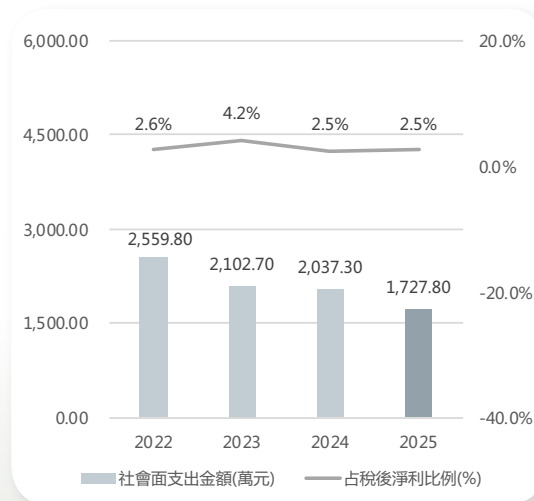
線西鄉路燈認養

鋼聯長期參與線西鄉公所路燈認養計畫，每年認養 10 盞路燈，協助鄉公所維持夜間道路照明正常運作，提升夜間通行安全，降低交通風險，確保社區居民安全通行環境。



社會面投入統計

依環說書承諾，鋼聯將敦親睦鄰經費納入制度化管理，每再利用 1 公噸集塵灰，即提撥新臺幣 150 元至敦親睦鄰專戶，並按月依比例匯款至伸港鄉及線西鄉專戶，由鄉公所統籌運用。除依承諾辦理在地回饋外，公司亦每年編列固定預算，持續支持在地蚵寮社區專車及認養防風林維護。2025 年社會面總支出共 17,278 仟元，占稅後淨利 2.5%。



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康

6.4 在地共融

- 6.5 循環共學

附錄

公益與社區參與行動

除固定性社區支持項目外，鋼聯亦持續投入公益與社會參與行動，涵蓋高齡關懷、環境保護及弱勢支持等面向，包含贊助重陽敬老活動、參與環境淨灘，以及支持公益團體等。

2025 年，公司參與由經濟部產業發展署與彰化縣政府主辦之「2025 台灣設計展」，透過展示主原料、副原料造碴劑、燃料還原劑及產品等，呈現「將有害廢棄物，煉成高價值資

源的循環奇蹟」，向社會大眾傳遞循環經濟與永續發展理念。藉由與政府單位、產業界及設計領域之跨域交流，提升社會對資源循環應用之認識，深化企業與地方社區之連結，展現積極投入在地文化發展與社會參與之行動力。

透過多元參與方式，鋼聯持續回應不同族群與社會議題需求，擴大社會參與層面，並提升企業正向影響力。



參加彰化縣政府
台灣設計展感謝狀



協助伸港鄉
進行淨灘



支持彰化縣線西鄉
老人會重陽敬老餐會



支持唐氏症基金會

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融

6.5 循環共學

附錄

6.5 循環共學

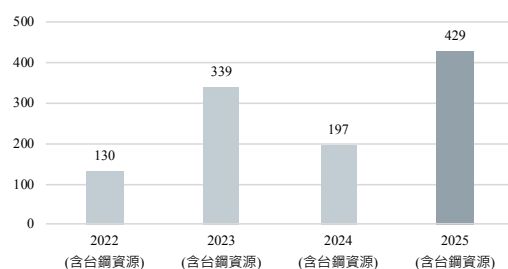
延續於資源循環領域所累積之豐富實務經驗，鋼聯於 2025 年榮獲資源循環績優企業「資源循環組金質獎」肯定，展現企業於循環經濟推動上的專業實力。為深化社會各界對資源循環產業之理解，並持續落實「城市礦山」的願景，鋼聯持續推動循環經濟相關交流與學習活動，透過實地參訪與專業說明，促進產官學界對廢棄物資源化之認識，實踐知識共享與永續理念推廣。

學校參訪與人才啟發

鋼聯每年提供學生及大專院校職涯發展參訪機會，安排廠區導覽與製程介紹，使學生實際了解有害廢棄物處理與資源化再利用流程，認識國內資源循環產業之發展現況與技術應用，拓展未來職涯探索方向。

此外，配合甲級與乙級廢棄物處理、清除專責人員訓練課程，開放現場實務觀摩，讓學員實地了解廢棄物處理控制技術及營運管理模式，培育未來投入環保產業之專業人才。

鋼聯及台鋼循環經濟教育參訪人次



東海大學參訪



表面處理公會技術分享

產業與客戶交流參訪

除學術機構外，鋼聯亦積極與產業界、政府機關及合作夥伴交流互動。公司認為，透過跨界合作與資訊共享，有助於加速「從廢棄到再生」之轉型實踐。藉由面對面交流與技術分享，提升外部利害關係人對循環經濟運作模式之理解，並共同探討推動永續發展之可行方向。

2025 年度共計 429 人次至廠區參訪，人數為近四年最高，實際體驗循環經濟實務經驗，持續擴大循環經濟理念之影響力。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

- 重大主題管理
- 關鍵亮點
- 6.1 人才發展與尊重
- 6.2 員工福利與支持
- 6.3 職業安全與健康
- 6.4 在地共融

6.5 循環共學

附錄



環境部營運現況交流



Tokyo Steel 參訪



中龍鋼鐵參訪



客戶技術交流

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	



ISO 26000 社會責任指引

- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

附錄

ISO 26000 企業社會責任指引

ISO 26000 鋼聯相關主題	鋼聯報告書章節及相關說明
認知及了解企業社會責任	報告書 經營者的話
組織之治理	第 1 章 公司概況
利害相關者鑑別與參與	第 2 章 永續主題管理與利害關係人對話
人權	第 6 章 安心職場與社會共融
勞動實務	
環境	第 5 章 實踐綠色製程與環境永續
公平運作實務	第 1 章 強化永續治理與供應鏈韌性
社區參與及發展	第 6 章 安心職場與社會共融
有關行動計畫	本報告書 各章節重大主題管理
溝通社會責任	透過每年報告書及專網進行溝通。
檢討與改進企業社會責任	設置推動永續發展委員會，由部門依其職務所及範疇積極組織落實公司治理、維護公益等運作，並於日常營運注意 ESG 之履行，視需求及法令規範適時研議辦理。
組織特性對社會責任之關係	鋼聯為 100% 循環再利用製程，提供電弧爐煉鋼業產出之有害廢棄物妥善去化管道，並轉換成有價商品，對台灣及全球之資源利用及循環經濟作出貢獻。 第 4 章 價值鏈管理

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
-  **SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則**
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則

揭露主題	指標編號	指標項目	2024 數值或說明	2025 數值或說明	相關章節
溫室氣體排放	EM-MM-110a.1	全球範疇一總排放量 (噸 CO ₂ e)	79,993	76,162	5.3 能源及碳排管理 p.70~74
		範疇一排放受列管百分比 (%)	90.36%	90.93%	
	EM-MM-110a.2	管理範疇一排放的長期和短期策略或計劃，減量目標及績效分析	詳 p68~69		
空氣品質	EM-MM-120a.1	一氧化碳 (CO) (T)	2,153	2,999	5.4 友善環境管理 p.79~80
		氮氧化物 (NOx) (不包括 N ₂ O)	13.69	8.00	
		硫氧化物 (SOx) (T)	13.58	13.07	
		懸浮微粒 (PM ₁₀) (T)	2.18	1.63	
		汞 (Hg) (T)	0.01492	0.05242	
		鉛 (Pb) (T)	0.0077	0.01338	
		鋅 (Zn)(T)	0.10247	0.1843	
		鎘 (Cd)(T)	0.00021	0.00048	
		揮發性有機物 (VOC) (T)	0.048	0.003	
		戴奧辛 (g)	0.017	0.021	
能源管理	EM-MM-130a.1	總能源消耗 (GJ)	864,931	843,022	5.3 能源及碳排管理 p.75~76
		電網電量百分比 (%)	7.71%	6.85%	
		可再生能源百分比 (%)	0.68%	0.74%	
水管理	EM-MM-140a.1	抽取的淡水總量 (M ³)	55,994	55,498	5.5 水風險管理 p.81~83
		消耗的淡水總量 (M ³)	19,780	30,330	
		基線水壓力高或極高的地區的百分比 (%)	0	0	
	EM-MM-140a.2	水質許可、標準和法規相關的違規事件數量	0	0	
廢棄物和危險材料管理	EM-MM-150a.4	產生的非礦物廢棄物的總重量 (T)	94,685	87,033	4.4 廢棄物管理
	EM-MM-150a.5	產生的尾礦總重量 (T)	不適用		
	EM-MM-150a.6	產生的廢石總重量 (T)	不適用		
	EM-MM-150a.7	產生的危險廢棄物的總重量 (T)	793	832	
	EM-MM-150a.8	回收的危險廢棄物總重量 (T)	793	832	
	EM-MM-150a.9	危險材料與廢棄物管理相關的重大事件數量	0	0	
	EM-MM-150a.10	活躍和不活躍運營的廢物和危險材料管理政策和程序	依據 ISO 14001 入庫管理辦法 接單管理辦法		

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
-  **SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則**
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

揭露主題	指標編號	指標項目	2023 數值或說明	2024 數值或說明	相關章節
生物多樣性影響	EM-MM-160a.1	描述活動場所的環境管理政策和實踐	環評承諾將保留綠地、植樹，提供生態環境、認養防風林		—
	EM-MM-160a.2	酸性岩排水的礦場百分比：(1) 預計發生 (2) 積極緩解 (3) 正在處理或整治	不適用		
	EM-MM-160a.3	百分比：(1) 證明 (2) 處於受保護狀態或瀕危物種棲息地或其附近可能保護區	不適用		
人權與社區關係	EM-MM-210a.1	百分比 (1) 證明 (2) 可能在衝突地區或附近的保護區	6.4 在地共融		6.1 人才發展與尊重 6.4 在地共融
	EM-MM-210a.2	百分比 (1) 證明 (2) 土著土地內或附近的可能儲量	6.4 在地共融		
	EM-MM-210a.3	討論與人權、土著權利和衝突地區運營有關的參與流程和盡職調查實踐	6.1 人才發展與尊重		
		討論管理與社區權益相關的風險和機會的過程	6.4 在地共融		
		非技術延誤的次數和持續時間	0	0	
社區關係	EM-MM-210b.1	管理與社區權益相關的風險和機會的過程	6.4 在地共融		7.1 社區衝擊評估
	EM-MM-210b.2	非技術延誤的次數和持續時間	0	0	
勞工實踐	EM-MM-310a.1	集體談判協議涵蓋的在職勞動力的百分比，按國內和外國僱員細分	0	0	—
	EM-MM-310a.2	罷工和停工的次數和持續時間	0	0	
員工健康與安全	EM-MM-320a.1	(1)MSHA 全部發生率 (2) 病死率 (3) 未命中率 (NMFR)	不適用		—
		(4) (a) 全職僱員和 (b) 合同僱員的平均健康、安全和應急響應培訓時間 (註：2024 年修正數值，計算為受訓總時數／總人數)	(a)6.68 (b)6.15	(a)11.96 (b) 6.53	

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
-  **SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則**
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

揭露主題	指標編號	指標項目	2023 數值或說明	2024 數值或說明	相關章節
商業倫理	EM-MM-510a.1	描述整個價值鏈中預防腐敗和賄賂的管理體系	公司行為準則、反貪腐		—
	EM-MM-510a.2	在透明國際的清廉指數中排名最低的 20 個國家的生產	2024 台灣排名第 25 名	2025 台灣排名第 24 名	
重大事件 風險管理	EM-MM-540a.1	尾礦庫設施庫存表： (1) 設施名稱 (2) 位置 (3) 所有權狀況 (4) 運行狀況 (5) 施工方法 (6) 最大允許存儲容量 (7) 當前儲存尾礦量 (8) 後果分類 (9) 最近獨立技術審查的日期 (10) 重大發現 (11) 緩解措施 (12) 特定地點的 EPRP	不適用		—
	EM-MM-540a.2	(1) 用於監測和維護尾礦儲存設施穩定性的尾礦管理系統和治理結構摘要	不適用		—
	EM-MM-540a.3	(2) 尾礦儲存設施應急準備和響應計劃 (EPRP) 的製定方法			
活動指標	EM-MM-000.A	(1) 金屬礦石和 (2) 金屬成品的生產	粗氧化鋅 51,145 噸	粗氧化鋅 45,581 噸	5.1 環境友善綠色製程
	EM-MM-000.B	員工總數，約聘人員百分比	109	108	第一章、公司概況 P.14

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則



國際財務報導
(INTERNATIONAL
FINANCIAL REPORTING
STANDARDS, IFRS) 對照表

- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

國際財務報導 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 對照表
永續揭露準則第 S1 號永續相關財務資訊揭露之一般規定

內容		對應章節
治理	治理面之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體用以監控、管理及監督永續相關風險與機會之治理流程、控制與程序。個體應揭露負責監督永續相關風險與機會之治理單位（可能包括董事會、委員會或負責治理之類似單位）或個人之資訊，以及揭露有關管理階層於該等流程之職責的資訊。	2.1 永續主題管理、 3.1 永續治理
策略	策略之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體管理（重大）永續相關風險與機會之策略。	2.1 永續主題管理、 3.1 永續治理 - 風險 與機會評估
永續相關風險與機會	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解可合理預期將影響個體展望之永續相關風險與機會之資訊、永續相關風險與機會之將發生之時間區間（短期、中期或長期）、個體如何定義「短期」、「中期」及「長期」、以及此定義如何連結至個體在策略性決策中使用之規劃時程。經營模式、策略及現金流量、其對籌資之可得性及其資金成本之重大永續相關風險與機會之資訊。其中短期、中期及長期之時間區間可能因個體而異，且取決行業特定之特性以及一般用途財務報告使用者對該行業中之個體進行評估之時間區間等因素。	2.1 永續主題管理、 2.3 短中長期目標及 年度績效
經營模式及價值鏈	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解其所評估（重大）永續相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊。	2.1 永續主題管理、 3.4 供應鏈管理
策略與決策	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解重大永續相關風險與機會、對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響對其策略、及決策之影響、對個體於報導期間之財務狀況、財務績效及現金流量之影響、以及個體策略及經營模式對該永續相關風險之韌性之資訊。	2.1 永續主題管理、 各章節之重大議題 說明、 3-1 永續治理 - 風險 與機會評估
財務狀況、財務績效及現金流量	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解（重大）永續相關風險與機會對其於該報導期間財務狀況、財務績效及現金流量之影響，以及對短期、中期及長期之預期影響一包括永續相關風險與機會如何納入個體之財務規劃中。個體應揭露量化之資訊，除非個體不具備技能、能力或資源。若個體無法提供量化資訊，其應提供質性資訊，並說明其未提供量化資訊之因素。	2.1 永續主題管理、 1.2 公司營運與經濟 貢獻
韌性	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解其對（重大）永續相關風險所產生不確定性之調整能力之資訊。個體應揭露有關其（重大）永續相關風險之策略及經營模式之韌性之質性及（若適用時）量化分析，包括如何執行評估及其時間區間之資訊。	2.1 永續主題管理
風險管理	風險管理面之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體辨認、排序及監控永續相關風險與機會之流程（或各項流程）。此揭露應讓使用者能評估該等流程是否整合至並影響個體之整體風險管理流程，以及評估個體之整體風險概況及其整體風險管理流程。	2.1 永續主題管理、 3-1 永續治理 - 風險 與機會評估
指標與目標	指標與目標之永續相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報導之使用者，能了解個體如何衡量、監控及管理其重大永續相關風險與機會。此等揭露應使得使用者能了解個體如何評估其績效，包括其所設定目標之進展。	2.1 永續主題管理、 各章節之重大議題 說明、 2.3 短中長期目標及 年度績效
SASB 行業揭露主題	個體應揭露其於辨認重大之永續相關風險或機會時，所使用之攸關國際財務報導準則永續揭露準則或行業基礎之永續會計準則理事會 (SASB) 準則中明定之行業（或多個行業）及揭露主題並考量其適用性。	2.1 永續主題管理、 SASB 永續會計準 則委員會 - 金屬與 採礦行業揭露準則

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則



國際財務報導
(INTERNATIONAL
FINANCIAL REPORTING
STANDARDS, IFRS) 對照表

- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

永續揭露準則第 S2 號氣候相關揭露

內容		對應章節
治理	治理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體用以監控、管理及監督氣候相關風險與機會之治理流程、控制與程序。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
	個體 (公司) 應揭露監督氣候相關風險與機會之治理單位 (可能包括董事會、委員會或負責治理之類似單位或個人 之資訊，以及揭露有關管理階層於這些流程之職責資訊) 。	
策略	策略面之氣候相關財務揭露之目的，係使個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解個體因應 (重大) 氣候相關風險與機會之策略、對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響對其策略及決策 (包括其轉型計畫) 之影響、對個體於報導期間之財務狀況、財務績效及現金流量之影響、以及個體之策略及其經營模式對該永續相關風險之氣候韌性之資訊。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
氣候相關風險與機會	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解可合理預期將影響個體展望之永續相關風險與機會之資訊、說明風險屬於氣候相關實體或轉型風險、永續相關風險與機會之將發生之時間區間 (短期、中期或長期)、個體如何定義「短期」、「中期」及「長期」、以及此定義如何連結至個體在策略性決策中使用之規劃時程。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
經營模式及價值鏈	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解其 (重大) 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊。	
策略與決策	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解 (重大) 氣候相關風險與機會、個體於其策略及決策 (包括其轉型計畫) 中已如何回應及計劃如何回應、個體如何對所揭露之活動提供資源及計劃如何提供資源、於報導期間所揭露計畫之進展之量化及質化資訊。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
財務狀況、財務績效及現金流量	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解 (重大) 氣候相關風險與機會對個體於該報導期間之財務狀況、財務績效及現金流量之影響 (目前財務影響)，以及其對個體短期、中期及長期之預期影響—包括氣候相關風險與機會如何納入個體之財務規劃中。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
氣候韌性	個體應揭露使一般用途財務報告之使用者，能了解其策略及經營模式對氣候相關變遷、發展或不確定性之韌性 (考量個體所辨認之氣候相關風險與機會)。個體應使用氣候相關情境分析，採用與個體情況相稱之作法來評估其氣候韌性，除非其無法如此做。若個體無法使用氣候相關情境分析，其應使用替代方法或技術以評估其氣候韌性。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
風險管理	風險管理面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程 (或各項流程)。此揭露應讓使用者能評估該等流程是否整合至並影響個體之整體風險管理流程。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
指標與目標	指標與目標面之氣候相關財務揭露之目的，係使一般用途財務報告之使用者，能了解個體氣候相關風險與機會有關之績效，如何衡量、監控及管理其重大氣候相關風險與機會。此等揭露應使得使用者能了解個體所設定之相關目標，以及法令規範所規定須達成目標之進展。	2.1 永續主題管理、 3.3 TCFD 氣候相關財務策略及執行
氣候相關指標	揭露範疇一～範疇三溫室氣體排放量，以及跨行業指標類別攸關之資訊。	5.3 能源 及碳排放管理
氣候相關目標	揭露其用以監控其對達成策略性目標之進展所設定之量化與質性氣候相關 目標，以及法令規範所規定須達成之任何目標之資訊。	5.3 能源 及碳排放管理

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表



GRI 內容索引

- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

GRI 內容索引

使用說明	台灣鋼聯股份有限公司已參照 GRI 標準進行報告 報告期間為 2025.1.1~2025.12.31
使用 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	N/A

GRI 標準	揭露	頁碼	備註 / 省略
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	10~13	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	4	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4	
	2-4 資訊重編	117	修正 2024 年員工平均健康、 安全和應急響應平均培訓時 間。時數略為減少。
	2-5 外部保證 / 確信	5、127	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	14、45~47	
	2-7 員工	87~89	
	2-8 非員工的工作者	89	
	2-9 治理結構及組成	34~38	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	34~38	
	2-11 最高治理單位的主席	34~38	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	34~38	
	2-13 衝擊管理的負責人	35~38	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	35~38	
	2-15 利益衝突	37	詳年報董事資料 - 參、公司 治理報告章節 P.30
	2-16 溝通關鍵重大事件	36	
	2-17 最高治理單位的群體智識	35~38	詳年報參、公司治理報告章 節 P.55 董事進修情形
	2-18 最高治理單位的績效評估	36	永續委員會績效評估未來將 納入
	2-19 薪酬政策	36	
	2-20 薪酬決定流程	36	
	2-21 年度總薪酬比率	97	
	2-22 永續發展策略的聲明	16	
	2-23 政策承諾	92~95	
	2-24 納入政策承諾	92~95	
	2-25 補救負面衝擊的程序	92~95	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	92~95	
	2-27 法規遵循	19、79	
	2-28 公協會的會員資格	37	
	2-29 利害關係人議合方針	15~17	
	2-30 團體協約	87	資訊無法取得，目前無工會

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表



GRI 內容索引

- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

GRI 準則內容索引：特定揭露

重大主題	揭露	頁碼	備註 / 省略
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的指引	22~26	
	3-2 重大主題列表	25~26	

經濟重大性主題		重大主題管理與指標		頁碼	備註 / 省略
鋼聯自訂主題					
公司治理	3-3 重大主題管理			31~32	
	永續治理	健全的公司治理架構		34~38	
氣候策略	3-3 重大主題管理			31~32	
	TCFD	TCFD 符合性		40~43	
循環經濟	3-3 重大主題管理			50~51	
	再利用	鋼聯爐碴再利用		53~56	

環境重大性主題	重大主題管理與指標		頁碼	備註 / 省略
物料 GRI 301：2016	3-3 重大主題管理		64~65	
	301-1	所用物料的重量或體積	67~68	
	301-2	使用回收再利用的物料	68	
	301-3	回收產品及其包材	68	
能源 GRI 302：2016	3-3 重大主題管理		64~65	
	302-1	組織内部的能源消耗量	75~76	
	302-3	能源密集度	75~76	
	302-4	減少能源消耗	75~76	
排放 GRI 305：2016	3-3 重大主題管理		64~65	
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	71~72	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	72	
	305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	74~75	
	305-4	溫室氣體排放強度	71~72	
	305-5	溫室氣體排放減量	73~74	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	80	

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理與利害關係人對話

第三章 強化永續治理與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表



GRI 內容索引

- 上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

環境重大性主題		重大主題管理與指標	頁碼	備註 / 省略
廢棄物 GRI 306：2020	3-3 重大主題管理		51~52	
	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	51~52	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	51~52	
	306-3	廢棄物的產生	61	
	306-4	廢棄物的處置移轉	61	
	306-5	廢棄物的直接處置	61	

社會重大性主題		重大主題管理與指標	頁碼連結	備註 / 省略
職業安全衛生 GRI 403:2018	3-3 重大主題管理		84~85	
	403-1	職業安全衛生管理系統	100	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	102~103	
	403-3	職業健康服務	104~106	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	104~106	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	104	
	403-6	工作者建康促進	105	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	100	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋工作者	101	



2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引

上市上櫃公司氣候相關資訊

- AA 1000 V3 外部保證聲明

上市上櫃公司氣候相關資訊

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定揭露資料涵蓋範圍：

- (1) 母公司個體應自 2025 年揭露盤查資訊。
- (2) 合併財務報告子公司應自 2026 年揭露盤查資訊。
- 母公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 – 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。台灣鋼聯已於 2026 年完成溫室氣體盤查及查證，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。
- 最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法，彙總包括本公司溫室氣體排放量，說明如下：

		2024 年		2025 年	
		排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新 臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (CO ₂ e/ 營業額新臺 幣百萬元)
本公司	範疇一	79,961.1884		76,162.2331	
	範疇二	8,166.8574		7,601.4432	
	小計	88,128.0458		83,763.6763	
合併財務 報告所有 子公司	範疇一	-		-	
	範疇二	-		-	
	小計	-		-	
總計		88,128.0458	37.05	83,763.6763	37.89

- 註 1：直接排放量範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源、能源間接排放量範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放及其他間接排放量範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源。
- 註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。
- 註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard ization, ISO ISO) 發布之 ISO 14064-1。
- 註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引

上市上櫃公司氣候相關資訊

- AA 1000 V3 外部保證聲明

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (噸 CO₂e)、密集度 (噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定揭露資料涵蓋範圍：

- (1) 母公司個體應自 2027 年揭露確信情形。
- (2) 合併財務報告子公司應自 2028 年揭露確信情形。

溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

本公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 — 1 溫室氣體盤查標準建立母公司之溫室氣體確信。自 2028 年起，每年定期確信本公司個體及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。

本公司及合併財務報告部分子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

		2024 年度	2025 年度
		排放量 (噸 CO ₂ e)	排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司	範疇一	79,961.1884	76,162.2331
	範疇二	8,166.8574	7,601.4432
	小計	88,128.0458	83,763.6763
	佔前述 1 — 1 — 1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
合併財務報告 所有子公司	範疇一	-	-
	範疇二	-	-
	小計	-	-
	佔前述 1 — 1 — 1 所揭露盤查數據百分比	-	-
確信機構		台灣檢驗科技股份有限公司	台灣檢驗科技股份有限公司
確信情形說明		合理保證	2026 年 3 月底完成第三方查證
確信意見 / 結論		無保留意見	
總計		88,128.0458	83,763.6763

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章	公司概況
第二章	永續主題管理 與利害關係人對話
第三章	強化永續治理 與供應鏈韌性
第四章	創造廢棄物資源循環
第五章	實踐綠色製程 與環境永續
第六章	安心職場與社會共融
附錄	

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
-  上市上櫃公司氣候相關資訊
- AA 1000 V3 外部保證聲明

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

1. 溫室氣體減量基準年及減量目標
母公司台灣鋼聯減碳目標

為達成「氣候變遷因應法」以五年為一階段，由中央主管機關會商中央目的事業主管機關訂定各階段管制目標，環境部已會商中央目的事業主管機關訂定我國第三期 (2026-2030 年)，規劃 2030 年國家自定貢獻 (Nationally Determined Contributions, NDCs) 減排目標為「24%±1%」，鋼聯依據 NDCs 減量情境，設定減量規劃，以 2012 年基準年，執行相關減碳行動計畫，2025 年溫室氣體相對基準年已減量 31%。

2. 溫室氣體減量策略及具體行動計畫

鋼聯新設定溫室氣體管理關鍵績效指標及目標，包括：國家階段管制總排放量目標、範疇一排放強度目標 (噸 CO₂e/ 噸廢棄物)、範疇二排放強度目標 (噸 CO₂e/ 噸廢棄物)，並於績效指標及目標如下表說明。鋼聯並於 2022 年 4 月 22 日公告廢棄物資源循環再利用淨零排碳策略及路徑規劃，其內容包含替代還原劑、使用再生能源、使用電動車替代柴油、推動能源管理、製程調整及碳捕捉及封存等方案，以實踐減量目標，鋼聯新增範疇三減量措施，以 2022 年作為基準年，設定目標年 2030 年範疇三溫室氣體排放相對基準年減量 15%，並規劃推動減量措施。

溫室氣體管理關鍵績效指標及目標	
關鍵績效指標	短中長期目標
國家階段管制總排放量目標 (相較基準年減量比例)	2026 年減量 31% 2030 年減量 34% 2035 年減量 35%
範疇一排放強度目標 (噸 CO ₂ e/ 噸廢棄物處理量)	2026 年目標 0.56 2030 年目標 0.53 2035 年目標 0.52
範疇二排放強度目標 (噸 CO ₂ e/ 廢棄物處理量)	2026 年目標 0.061 2030 年目標 0.058 2035 年目標 0.058

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 50 億元以下之公司應於 2026 年完成 2025 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2025 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊

AA 1000 V3 外部保證聲明



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.’S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE TAIWAN STEEL UNION CO., LTD.’S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by TAIWAN STEEL UNION CO., LTD. (hereinafter referred to as TSU) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025. The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2026/04/13 to 2026/05/18. The boundary of this report includes TSU Taiwan operational and production or service sites as disclosed in TSU'S Sustainability Report of 2025. The boundary is not the same as TSU's consolidated financial statements. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing the stakeholders in TSU's Sustainability Report of 2025.

RESPONSIBILITIES

The sustainability information in the TSU's Sustainability Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of TSU. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the TSU Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP, 2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理
與利害關係人對話

第三章 強化永續治理
與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程
與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 - 金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導 (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊



AA 1000 V3 外部保證聲明

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the standards.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), SASB have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

SGS affirm our independence from TSU, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 AccountAbility Principles (2018).

We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

TSU has demonstrated a commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, TSU may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY

TSU has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

2025 年永續報告書目錄

- 關於報告書
- 經營者的話
- 2025 年關鍵績效

第一章 公司概況

第二章 永續主題管理 與利害關係人對話

第三章 強化永續治理 與供應鏈韌性

第四章 創造廢棄物資源循環

第五章 實踐綠色製程 與環境永續

第六章 安心職場與社會共融

附錄

- ISO 26000 社會責任指引
- SASB 永續會計準則委員會 -
金屬與採礦行業揭露準則
- 國際財務報導
(INTERNATIONAL
FINANCIAL REPORTING
STANDARDS, IFRS) 對照表
- GRI 內容索引
- 上市上櫃公司氣候相關資訊



RESPONSIVENESS

The report covers stakeholder engagement and feedback mechanisms. It is encouraged to further strengthen communication and interaction with stakeholders on sustainability topics.

IMPACT

TSU has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. In future report, TSU is encouraged to further enhance the identification, measurement, and evaluation of the actual and potential impacts of material topics, including direct and indirect, intended and unintended, as well as positive and negative impacts, in order to continuously improve information transparency and reporting completeness.

ADHERENCE TO GRI

The report, TSU's Sustainability Report of 2025, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to TSU's contributions to sustainability development.

For future reporting, TSU is encouraged to strengthen the linkage between positive and negative impacts and management actions, while enhancing the clarity and traceability of objectives, targets, and indicators. TSR is also encouraged to further disclose medium- and long-term objectives for material topics using more quantitative and trackable approaches to enhance transparency, and to continue progressing toward reporting in accordance with the GRI Standards 2021.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
02 June, 2026
WWW.SGS.COM



AA1000
Licensed Report
000-8/V3-46MWT

TWLPP 5008 Issue 2601

台灣鋼聯 2025 TSU Sustainability Report



台灣鋼聯股份有限公司
Taiwan Steel Union Co.,Ltd.